



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

About This Report

보고서 개요

GS건설은 경영활동을 통해 안정적인 재무가치를 창출하는 것과 동시에 글로벌 건설사로서 환경과 사회를 위한 가치를 함께 추구해야 한다고 믿습니다. 이에 ‘Sustainable Global Company로의 도약’을 Vision으로 삼아, 환경·사회적 책임을 실현하며 ESG(환경·사회·지배구조) 경영을 본격화해 나가고 있습니다. GS건설은 이번 열세 번째 통합보고서 발간을 통해 당사의 ESG경영을 통한 재무 및 비재무적 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고서 작성 기준

이 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합 방법에 따라 작성되었습니다.

보고 기간

2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일 기준(2024년 상반기 주요 성과 일부 포함)

보고 범위

본사, 국내외 189개 사업장 및 주요 공급망 경제(K-IFRS 한국채택국제회계 기준), 사회, 환경 전반

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문가에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.



Cover Story

GS건설의 심볼인 오렌지, 그린, 블루의 3가지 컬러에 의미를 담아, 사회, 환경, 경제에 영향력을 미치는 지속가능한 가치를 그래데이션 그래픽으로 디자인 하였습니다. “내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다”는 경영이념을 표현하고자 좀 더 역동적인 형태의 라인 일러스트를 활용한 디자인입니다.

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

☰ 목차 ☐ 프린트 📌 저장 ↶ 이전

보고서 문의처

Address 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울
GS건설 ESG팀 장형수 책임
Tel 02-2154-5025
E-mail hsjang2@gsenc.com
www.gsenc.com

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Contents

COMMITMENT

- 005 CEO Message
- 006 Business Overview
- 007 Business Portfolio

ESG CORE

- 013 ESG Strategy
- 014 Stakeholder Communication
- 015 Double Materiality Assessment
- 019 Materiality Issue 1.
산업안전보건 관리
- 029 Materiality Issue 2.
기후변화 대응
- 037 Materiality Issue 3.
공급망 관리 및 동반성장 강화
- 041 Materiality Issue 4.
체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

- 047 환경 임팩트 최소화
- 058 친환경 기술개발

Social

- 061 인권경영
- 063 인재관리와 다양성 존중
- 069 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
- 075 정보보호 강화
- 078 지역사회 발전 및 참여

Governance

- 083 투명한 거버넌스 확립
- 087 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 091 전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

- 095 ESG Performance Data
- 104 GRI Standards 2021
- 107 SASB
- 108 TCFD
- 108 UNGC Advanced Level
- 108 수상 및 인증
- 109 가입 협회
- 110 온실가스 배출량 검증성명서
- 113 제3자 검증의견서

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

COMMITMENT

005 CEO Message

006 Business Overview

007 Business Portfolio

COMMITMENT

→ CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,

GS건설에 지속적인 격려와 성원을 보내주심에 진심으로 감사드립니다.

유럽과 중동지역 갈등으로 인한 국제 정세 불안이 지속되고, 고물가, 고금리, 고환율 등 3高의 영향으로 국내 경기도 불확실성이 증폭되고 있습니다. 기업들에게는 매우 어려운 경영환경에 놓여 있지만, GS건설은 그동안 축적된 시공 역량과 최고의 기술력, 그리고 브랜드 가치를 바탕으로 건설 분야에서 의미 있는 성과를 이루고, 지속성장의 기틀을 다지고 있습니다.

GS건설은 디지털화와 탈탄소화를 중심으로 한 신사업 분야의 확장을 통해 건설 분야와 신사업 간의 안정적 균형 및 시너지 창출에 주력하며 Total Solution Company로서의 면모를 더욱 발전시켜 나가고 있습니다. 특히, 미래 산업의 메가 트렌드에 발맞추어 핵심 역량 확보를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 친환경 모듈러 주택 사업, 2차전지 재활용, 수처리, 폐기물 관리, 신재생에너지 사업뿐 아니라 CCUS, 수소/암모니아, UAM, SMR 등 친환경 미래 사업도 적극적으로 기회를 모색하며, 온실가스 감축을 위한 전 세계적 노력에 부응하고자 합니다. 이를 통해 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고, 친환경 가치 창출을 목표로 세우고자 합니다.

GS건설은 지속가능한 번영을 추구하며, 높아진 사회적 책임에 부응하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 ESG위원회를 중심으로 전 조직의 경영 시스템을 재점검하고, 지속가능경영의 실행력을 강화하기 위해 ESG 협의체 및 자회사 협의체 등을 운영하고 있습니다. 이러한 거버넌스 체계 아래에서 기후변화 위기 대응, 인권 및 공급망 리스크 대응 등 ESG 경영을 적극적으로 추진해 나갈 것입니다. 또한, 밸류 체인 전반의 지속가능성을 높이기 위한 영향력을 행사할 것입니다. 이와 같은 성과를 다양한 분야의 이해관계자와 소통하며 지속가능경영의 대표기업으로 성장하기 위해 노력하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다.

2024년 6월
GS건설 대표이사 사장 **허윤홍**

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

→ [Business Portfolio](#)

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

Business Portfolio

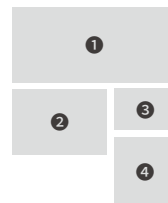


건축·주택사업본부

건축사업은 주거와 업무시설, 제조시설 등 모든 건축물에 대한 건설 사업으로서, GS건설은 첨단 오피스 빌딩과 공장 시설, 인터넷 데이터센터 등에 대한 차별화된 기술력과 전문 건설관리 노하우를 보유하고 있습니다. 주택사업에서는 자이(Xi) 브랜드와 전문 기술력을 바탕으로 주택에 대한 소비자의 인식과 라이프스타일 변화에 맞추어 최적의 주거상품을 기획 및 공급하고 있으며, 고객 맞춤형 공간 제공 뿐만 아니라 고객과 양방향 소통이 가능한 플랫폼 구축으로 고객 중심의 라이프스타일을 제안하는 역할도 수행하고 있습니다.

Looking Ahead

건축사업 규모의 대형화, 기술의 고도화에 따라 첨단 오피스 빌딩과 반도체, LCD 등 첨단기기 제조시설에 대한 수요가 꾸준히 증가하고 있습니다. GS건설은 차별화된 기술력과 대규모 프로젝트 수행 경험을 통해 축적한 노하우를 바탕으로 건축사업에 적극적으로 참여하여 지속적인 성장을 추구할 계획입니다. 주택사업은 수도권 및 지방 구도심의 노후화로 인해 정비사업이 꾸준히 증가할 것으로 예상되며, 3기 신도시를 비롯한 주택 공급 정책도 지속될 것으로 예상됩니다. 이에 따라 건축 및 주택사업에 적극적으로 참여하여 사업 규모를 확대하고 사업안정성을 확보할 계획입니다.



① 브라이튼 여의도

- 공사기간 : 2019년 07월 ~ 2023년 04월
- 공사규모 : 1,503세대

② 송도자이크리스탈오션

- 공사기간 : 2021년 01월 ~ 2024년 06월
- 공사규모 : 1,503세대

③ LG사이언파크 DP2 2단계

- 공사기간 : 2021년 01월 ~ 2024년 06월
- 공사규모 : 지하 4층, 지상 9~10층 4개동(연구시설)

④ 안양호계동데이터센터

- 공사기간 : 2021년 08월 ~ 2024년 02월
- 공사규모 : 지하3층~지상9층 데이터센터

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
→ [Business Portfolio](#)

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Business Portfolio



신사업본부

GS건설의 신사업본부는 모듈러(프리패브) 사업, 2차전지 재활용 사업, 스마트양식 사업을 포함한 다양한 분야의 신규사업을 추진하고 있습니다. 모듈러(프리패브) 공법은 기존 전통적인 건설 방식과 달리 건축물 및 건축 부재를 일정 수준까지 공장에서 제작 및 운송한 후 현장에서 최종 완성하는 방식의 건축 공법입니다. GS건설은 유럽의 선진 모듈러 업체 인수 및 국내 자회사 설립 등을 통하여 다양한 형태와 용도의 모듈러 시장에 대응할 수 있는 역량을 갖추었습니다. EV 및 전동 Mobile 시장 확대에 따른 폐배터리의 급격한 증가에 따라 리튬이온 배터리 재활용 산업에 진출하고자 2020년 에너지머티리얼즈(주)* 법인을 설립하였습니다. 또한 수처리 전문 업체 Inima 인수를 통해 상하수도 운영사업 역량을 확보하였으며, 이후 산업용수 자산 인수 등을 통해 사업 포트폴리오를 확대해 나가고 있습니다. 아울러, 기후 온난화 및 환경 오염을 극복하기 위해 친환경 양식 시장이 확대되는 환경 속에서 GS건설은 수처리 기술을 바탕으로 부산 스마트 양식 클러스터 사업에 참여하며, 미래형 양식 사업의 진출 기반을 마련하였습니다. 2025년부터는 연간 500ton 규모의 대서양연어를 생산할 계획이며, 이를 통해 국내 수산업의 지속가능한 성장에도 기여하고자 합니다. GS건설은 이러한 혁신적인 신사업을 통해 지속가능한 자원 활용과 사회적 책임을 실현해 나가고 있습니다.

* (구) 에네르마(주)

Looking Ahead

모듈러(프리패브) 공법은 기존 건축 방법 대비 공사 기간 단축, 폐기물 감소, 안전사고 감소 등의 다양한 이점을 바탕으로 그 활용도와 중요성이 지속적으로 확대되고 있습니다. GS건설은 모듈러 공법의 시공 능력의 개선과 적용의 확장을 위하여 연구부서를 신설하고, R&D에 역량을 집중하고 있습니다. 목조 단독주택 사업 자회사인 Danwood는 외부 에너지 사용을 줄이기 위한 Passive 공법을 지속하여 개선하고 발전시키고 있으며, 시공 효율성을 극대화할 수 있는 3D 볼륨타입의 개발과 친환경 소재를 적극 채택함으로써 모듈러 공법의 친환경적인 장점을 더욱 강화하고 있습니다. 국내에서는 Precast Concrete 제품을 제조하는 자회사인 GPC가 PC제품에 탄소 포집 기술을 도입하여 탄소 배출권을 획득하고, 시멘트 사용량을 줄임으로써 친환경 생산 공정을 추진하고 있습니다. 또한, 에너지머티리얼즈(주)*는 올해 안에 준공을 목표로 하여, 모듈러 건축 분야에 새로운 활력을 불어넣을 것으로 기대하고 있습니다. 또한, Inima 와 같은 다양한 국가의 상업용수시설 및 폐수처리시설 운영 업체를 보유함으로써 시장 지배력을 강화하고 사업장들을 확대해 나갈 예정입니다. GS건설은 글로벌 시장의 모듈러(프리패브) 전문기업으로서, 2025년 Danwood 및 GPC 사업에서 각 5,312억 원, 1,440억 원의 성과를 목표로 다양한 강점과 선진화된 기술을 활용하여 글로벌 강자로 새롭게 도약할 계획입니다.



- | | |
|---|---|
| ① | ③ |
| ② | ④ |
- ① 에너지머티리얼즈(포함)
 - 리튬이온배터리 재활용 사업
 - Black Mass 처리규모 2만톤/년
 - ② Mostaganem
 - 해수담수화 200,000m³/day
 - Cocession : 2008년 ~ 2036년(29年)
 - ③ 충북 음성 GPC 공장
 - 생산규모 : 170,000m³/년
 - ④ DAN-WOOD(폴란드) 공급중인 모듈러 주택
 - 연간 1,500세대 주택 생산 및 공급

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

→ Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

Business Portfolio

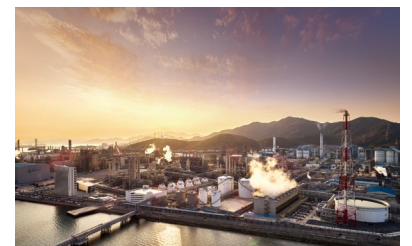


플랜트사업본부

플랜트산업은 정유, 가스, 석유화학 등에 사용되는 설비의 기초·상세 설계, 자재구매, 시공 단계의 최종 완공 작업과 더불어 사업성 조사, 유지·보수 및 운영 등의 서비스까지 결합 가능한 복합 산업입니다. 정유 플랜트 분야는 GS건설이 세계시장에서 가장 인정받고 있는 사업 분야로, 1979년 CDU Expansion Project를 시작으로 1992년 RFCC(Residual Fluid Catalytic Cracker) 등의 고도화 설비를 성공적으로 완수하였으며, 이후에도 다수의 경험과 우수한 기술을 토대로 다양한 국가에서 프로젝트를 성공적으로 수행하였습니다. 가스 플랜트 분야에서도 1997년 인천 LPG/LNG 터미널, 중국 Shantou LPG 터미널을 시작으로 가스 처리시설, LNG 터미널 등에 강점을 가지고 중동, 아시아 등에서 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행하였습니다.

Looking Ahead

GS건설은 UAE, 사우디, 오만 등에서의 다수의 프로젝트 수행 경험 및 발주처와의 관계를 바탕으로 수익성 있는 프로젝트 중심으로 사업화 기회를 발굴 하고자 합니다. 또한 전세계적으로 탄소 중립 목표 달성을 위한 친환경 사업이 확대됨에 따라 중동 및 동남아시아 국가를 대상으로 암모니아, CCUS(Carbon Capture, Utilization & Storage), 화이트 바이오 사업 등을 추진 중에 있습니다. 더 나아가 다수의 정유/석유화학/가스 플랜트 사업을 통해 축적된 모듈 설계 기술력을 기반으로 친환경 산업 분야의 선도기업과의 파트너십을 구축하여 사업을 다각화하고자 합니다. 또한, 수소에너지, Bio Fuel, 페플라스틱 재활용 등과 같은 신에너지 EPC 사업을 점진적으로 확대해 나가고 있습니다.



① MFC 프로젝트

- 공사기간: 2018년 08월 ~ 2021년 03월
- 공사규모: Ethylene 70만 톤/년, Propylene 35만 톤/년, Polyethylene 50만 톤/년

② Karbala Refinery Project

- 공사기간: 2014년 05월 ~ 2023년 12월
- 공사규모: Refinery 140,000 BPSD(CDU 140,000 BPSD/VDU 75,000 BPSD)

③ 보령 LNG 터미널 Project

- 공사기간: 2013년 05월 ~ 2023년 10월(1단계~2-3단계)
- 공사규모: LNG Tank 7기, LPG Tank 1기, 기화송출설비, 항만시설

④ Y2C(Yeosu No2. Complex)

- 공사기간: 2018년 08월 ~ 2021년 06월
- 공사규모: NCC 80만 톤/년, BRU 40만 톤/년, HDPE 20만 톤/년

1

2

3

4

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

→ [Business Portfolio](#)

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

Business Portfolio

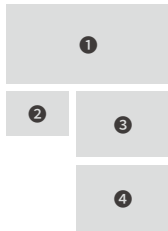


인프라사업본부

인프라산업은 자연의 터전에 공공의 이익을 위해 새로운 공간을 창조함으로써 다른 산업의 기반이 되는 시설물을 건설하는 산업입니다. 국내 시장의 경우, 축적된 시공 노하우와 기술을 바탕으로 수많은 공공 부문과 민간 부문의 토목·SOC 사업에 참여하여 국토의 균형적인 개발과 국가경제 발전에 기여해 왔습니다. 해외 시장의 경우, 베트남 시장에 조기 진출하여 신도시 개발사업을 진행하고 있으며, 싱가포르에서도 우수한 기술력과 다양한 경험을 바탕으로 다수의 지하철 공사를 진행하였습니다. 또한, Smart Construction 기술을 적용하고 건설 장비를 자동화하는 등 안전하고 스마트한 건설현장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 국내외에서 인프라 산업의 미래를 선도하며 글로벌 건설 산업에서 지속가능한 발전을 위한 혁신적인 솔루션을 제공할 것입니다.

Looking Ahead

국내에서 공공시설 분야의 민간투자를 허가하는 법안이 개정됨에 따라 인프라 사업이 점차 더 확대될 것으로 전망됩니다. 이에 GS건설은 선도적으로 부산 사상-해운대 고속도로 민간 우선협상 대상자 지정 등의 성과를 내었으며, 앞으로도 민자사업 추진을 내실화하여 민간부문 인프라 수주를 위해 노력할 예정입니다. 국내 사업의 성과를 토대로 해외에서도 지속가능한 민자 사업에 참여하고자, 호주의 PPP 사업에 성공적으로 참여하였으며, 이를 바탕으로 건설 및 에너지 분야 사업을 확대하기 위해 호주사업본부를 신설하였습니다. 현재 진행 중인 NEL Project를 통해 GS건설의 수행 능력과 기술력을 입증하며, 이를 바탕으로 인프라 PPP, 도로/철도 D&C, 양수 발전 및 전력망 프로젝트에 참여하고 있습니다. 또한, 중장기적으로는 친환경 분야로의 진출을 통해 새로운 사업 기회를 모색하고 있으며, 2024년에는 국내외 사업 확장 계획을 더욱 구체화하여 캐나다와 싱가포르의 신규 프로젝트 및 필리핀의 해상 교량 프로젝트에 참여할 예정입니다.



① 새만금전주간 고속도로 건설공사(제1공구)

- 공사기간 : 2018년 05월 ~ 2025년 12월
- 공사규모 : 고속도로 연장 7.4km/IC 1개소

② 고속국도제14호선 창녕~밀양간건설공사(제3공구)

- 공사기간 : 2016년 10월 ~ 2024년 12월
- 공사규모 : 고속도로 연장 6.32km/터널 2개소

③ 부산항신항 남컨테이너 항만 배후단지

- 공사기간 : 2015년 12월 ~ 2022년 07월
- 공사규모 : 총 연장 238m, 강교 1개소 100m, 크로스아치교 + Steel Box

④ 호주 NEL프로젝트 그린즈버러 지역

- 멜버른시 외곽의 북동부 순환도로와 동부도로간 단절된 구간을 연결하는 사업

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
→ Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Business Portfolio



그린사업본부

그린사업본부에서는 신재생에너지와 전력생산시설을 개발 및 운영하는 사업과 생산된 전력을 송·배전하는 사업을 추진하고 있습니다. GS건설은 다양한 발전소 시공 노하우와 기술력을 기반으로 에너지 패러다임의 변화에 선제적으로 대응하여 노지 태양광, 지붕형 태양광, 연료전지, 풍력 등 다양한 신재생에너지 사업개발을 진행하고 있습니다. 해외 인도 시장에서는 300Mw 규모의 태양광 지분 투자를 진행하여 시장을 확장하려는 계획을 가지고 있으며, 호주에서는 2024년 새로운 투자 검토를 진행 중입니다. 또한 수처리 및 폐기물처리 분야에서 차별화된 경쟁력을 갖추고 있으며, 앞선 기술력과 시공력을 바탕으로 하·폐수 고도처리 분야와 폐기물 소각 시장을 선도하고 있습니다. 수처리 분야에서는 다양한 시공경험을 바탕으로 오산하수처리시설, 전주하수고도처리시설, 중량 물재생센터 고도처리시설 등 시설개선 및 고도처리분야로 영역을 확장하고 있으며, 세계 최초의 해수담수업체인 GS Inima를 인수하여 SWRO/BWRO분야의 영역 확대와 바레인 BAPCO 폐수처리시설, 쿠웨이트Azzour송수시설 등 해외 진출을 통한 수처리 분야의 Global Player로서 고객의 강한 신뢰와 사랑을 받고 있습니다. 폐기물 처리 분야에서는 세계 최고 수준의 성능을 자랑하는 마포자원회수시설을 비롯하여 마산시자원회수시설, 청주권광역소각시설 등 국내 최고의 실적을 선도하고 있습니다. 이 밖에 중량하수슬러지처리시설, 수도권 제1매립장 안정화공사, 인천 남동구 음식물자원화시설, 수도권 전자제품 리사이클링센터 등 폐기물 처리 및 재활용 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보하고 있습니다.

Looking Ahead

전세계 에너지 시장은 신재생에너지를 중심으로 사업 규모가 증가하는 추세이며, ESG에 대한 각국 정부와 시장의 관심이 높아지면서 에너지 패러다임의 변화가 가속화될 것으로 전망됩니다. 이에 따라 GS건설은 신재생에너지 관련 개발 및 투자사업을 적극 추진할 예정입니다. 환경사업 분야 또한 지속적인 수요의 증가와 국내외 환경 기초시설 투자가 기대됨에 따라 신규 수주 기회를 확보할 계획입니다. 특히 GS건설은 태양광 발전소 개발·시공·운영 전문 기술을 보유하고 있으며, ‘햇뜰원’을 통해 친환경에너지 사업에도 진입하였습니다. GS건설은 지속적인 원가 개선과 리스크 관리 활동을 통해 고수익의 수주를 확대하며, 환경사업 수행 경험을 바탕으로 이를 계속해서 추진해나가겠습니다.



- ① 대산 임해산업지역 공업용수도(SWRO) 건설공사
 - 공사기간 : 2021년 ~ 2024년 08월
 - 공사규모 : 해수담수화시설 100,000m³/일, 취수펌프장 210,000m³/일, 해양관로 1.10Km, 육상관로 23.43Km
- ② 성남시 폐기물에너지화 민간투자사업(BTO)
 - 소각시설 500톤/일(250톤/일 × 2기)
 - 소각여열회수 시설
- ③ 울산시 성암 소각장 1,2호기 재건립사업(T/K)
 - 공사기간 : 2023년 05월 ~ 2026년 05월
 - 공사규모 : 소각시설 460톤/일(230톤/일 x 2기)
- ④ 인도 SECI-IV 300MW 태양광사업
 - PPA : 2022년 05월 ~ 2047년 04월
 - 시설규모 : 300MW 태양광 발전설비

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

ESG CORE

- 013 ESG Strategy
- 014 Stakeholder Communication
- 015 Double Materiality Assessment
- 019 Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- 029 Materiality Issue 2. 기후변화 대응
- 037 Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 041 Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

→ ESG Strategy

Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

ESG Strategy

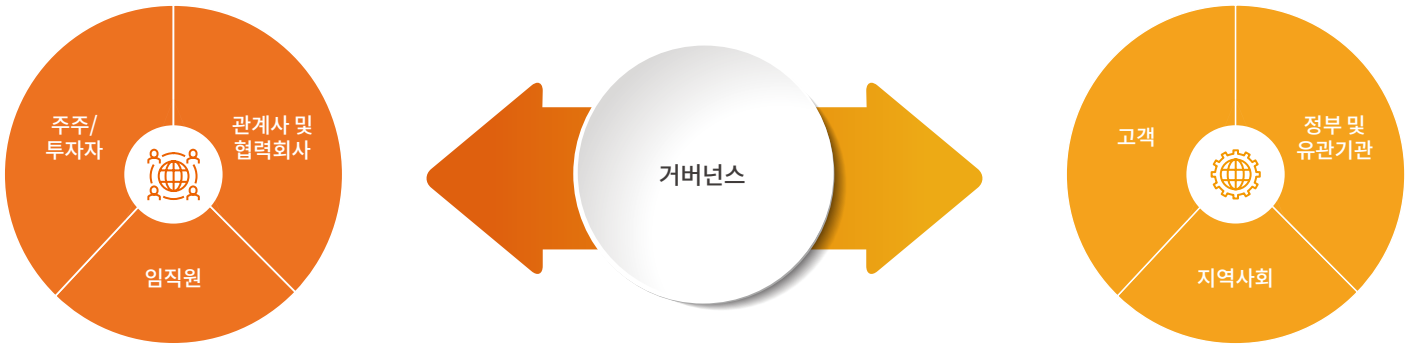
GS건설은 모든 사람이 행복한 세상을 만들기 위해 이해관계자를 포용하는 전사적 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. ESG 경영에 대한 사회적 중요성이 강조됨에 따라, GS건설은 사회적 책임을 다하여 국내 대표 ESG 기업으로 도약하고자 합니다. ‘Sustainable Global Company로의 도약’이라는 비전 달성을 목표로 세우고 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 각 영역별 전략 방향과 과제를 이행함으로써 당사와 사회의 지속가능한 발전을 이루어 나가겠습니다. 또한 GS건설의 노력은 지속가능 발전목표(SDGs)와 연계함으로써 기업의 지속가능성은 물론 전 지구적 지속가능 발전에도 기여하게 됩니다.



Stakeholder Communication

GS건설은 고객, 주주, 임직원, 정부, 지역사회에게 미칠 수 있는 중대 이슈를 파악하여 주요 이해관계자 소통채널을 통해 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한 이해관계자 포럼, 설문조사, 현장방문을 통한 의견청취 등 다양한 활동을 진행하여 이해관계자와의 공감대를 형성하고, 관련 이슈에 적극적으로 대응함으로써 협력관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 그룹 및 커뮤니케이션 채널



구분	관심이슈	소통채널	GS건설의 노력	구분	관심이슈	소통채널	GS건설의 노력
주주/투자자	경제적 가치 창출 리스크 관리 윤리 및 반부패 경영	주주총회 기관투자자 미팅 공시자료	안정적 수익 창출 전사 리스크 관리 강화 투명한 거버넌스 확립	고객	제품 및 서비스 고객 중심 경영 커뮤니케이션	효율적 민원관리 시스템 자이 앱/고객 만족도 조사 SNS/자이 TV Youtube/Instagram/Facebook	고객 만족 제고 품질 경영 및 품질 관리 체계 SNS를 활용한 고객 커뮤니케이션
임직원	고용 및 복리후생 산업안전보건관리 인권 경영	VOE(Voice of Employee) 및 수리수리 노사협의회 및 고충처리 대장 Stress Zero Program (개인상담, 온라인 마음건강검사)	행복한 기업 문화 임직원 권리 보호 활동 인권경영 체계	정부 및 유관기관	법규준수 성실한 납세	홈페이지 보도자료	관련 법규 준수 정부 정책 이행 친환경 협약 이행
관계사 및 협력회사	공급망 관리 및 동반성장 강화 공정 거래	인권평가 및 인권실사 자이 CEO포럼/Supply Board, 각종 간담회 GS Partner/사이버신문고	Great Partnership Package 공급망 평가 및 지원 공정거래 자율준수 프로그램	지역사회	지역사회 발전 정보 공개 및 소통	사회공헌 활동 주민설명회	사회공헌 정책 지역사회 상생 협의

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
→ Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

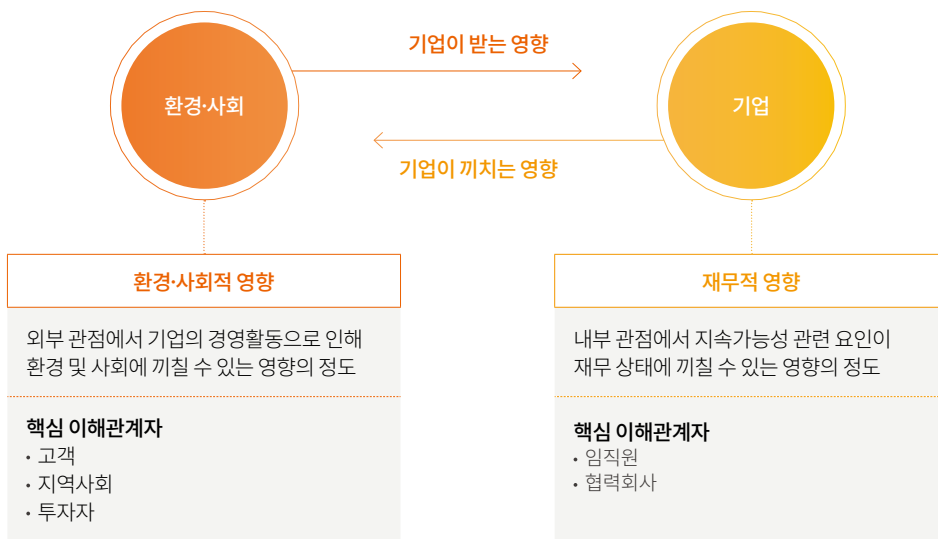
ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Double Materiality Assessment

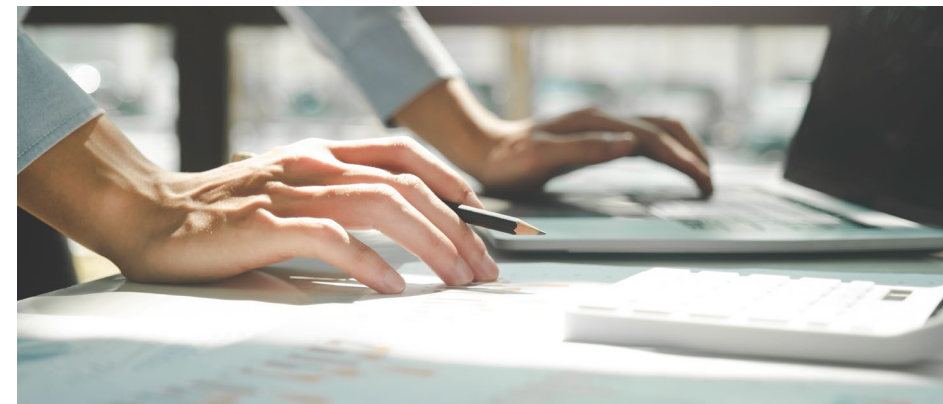
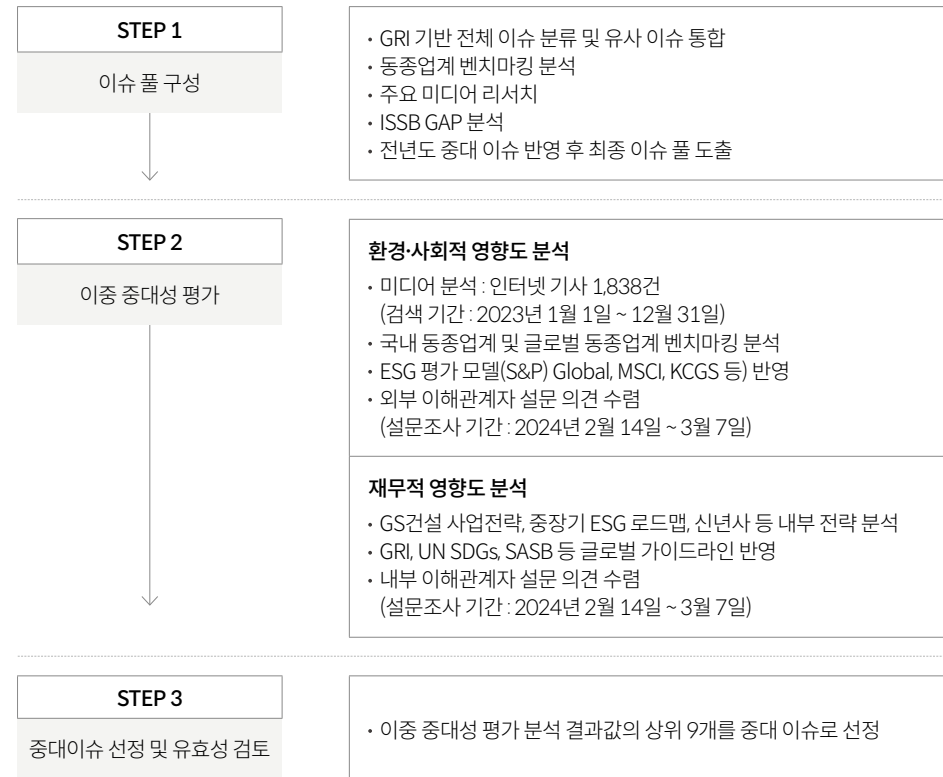
이중 중대성 평가 개념

중대성 평가는 기업의 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 중요 이슈 혹은 요소를 파악하기 위한 과정입니다. GRI Standards 2021은 ‘이중 중대성’을 통해 재무적 중요성과 환경·사회·사람의 영향 중요성의 관점을 동시에 충족하는 중요 이슈를 선정할 것을 권고하였습니다. GS건설은 2022년부터 통합보고서 발간 과정에서 이중 중대성 평가를 도입·분석하고 있습니다. 이를 통하여 내부 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회, 투자 기관 등 다양한 외부 이해관계자의 의견을 수렴한 중대 이슈를 도출하였으며, 관련된 활동, 성과 및 목표를 보고서에 상세히 보고하였습니다.

이중 중대성 평가



이중 중대성 평가 프로세스

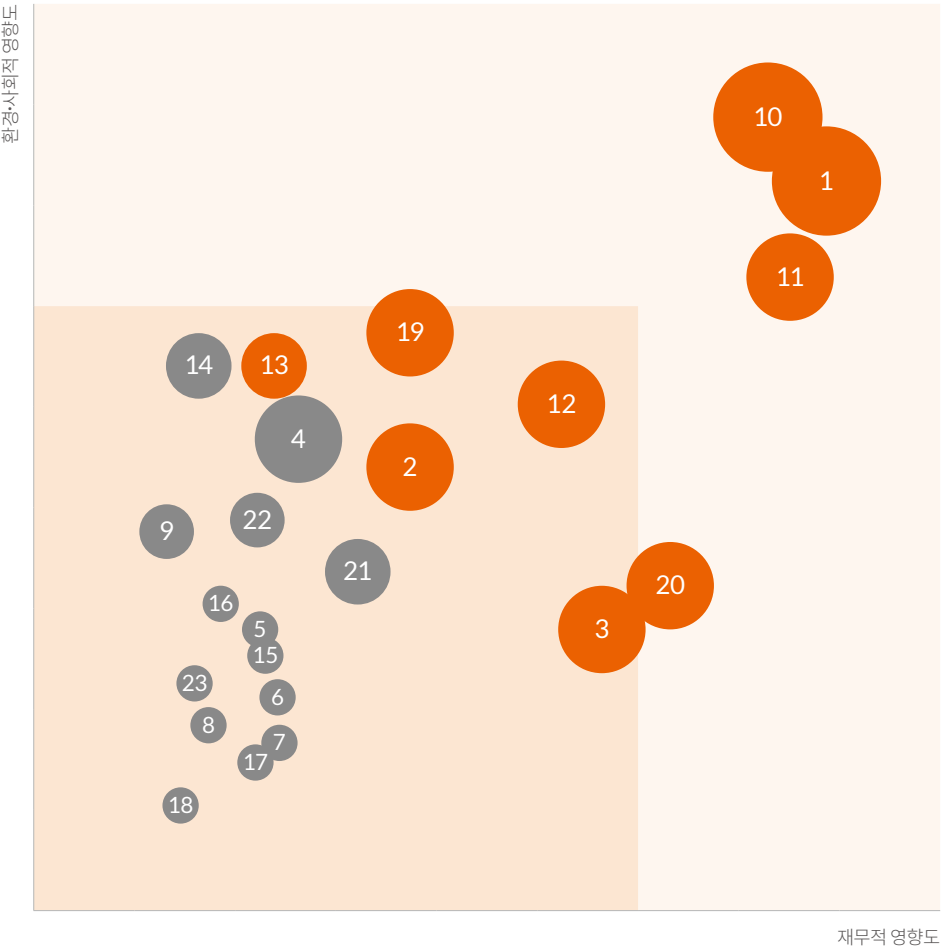


Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가 결과

GS건설은 이중 중대성 평가를 통해 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여, High Impact로 도출된 23개의 이슈 중 당사의 사업 관점에서 영향도가 높다고 판단되는 이슈를 아래와 같이 9개의 중대 이슈로 선정하였습니다.

중대이슈



구분	이슈	영향도		중대 이슈
		재무적	환경·사회적	
환경	1. 기후변화 대응 활동	● ● ●	● ● ●	중대 이슈
	2. 탄소 중립 전략	● ●	● ● ●	중대 이슈
	3. 건설 폐기물 관리	● ● ●	● ●	중대 이슈
	4. 오염물질 관리	● ●	● ● ●	
	5. 환경 경영	●	●	
	6. 수자원 관리	●	●	
	7. 지속가능한 제품/기술 개발	●	●	
	8. 순환 경제	●	●	
	9. 생물다양성 모멘텀	●	● ●	
사회	10. 산업안전보건 관리	● ● ●	● ● ●	중대 이슈
	11. 제품 안전성 및 품질	● ● ●	● ● ●	중대 이슈
	12. 공급망 관리 및 동반성장	● ● ●	● ●	중대 이슈
	13. 인권 존중	●	● ● ●	중대 이슈
	14. 지역사회 참여	●	● ● ●	
	15. 성과 보상 및 복리후생	●	●	
	16. 임직원 다양성 존중	●	●	
	17. 고용 및 인재개발	●	●	
	18. 고객 중심 경영	●	●	
지배구조	19. 윤리 및 반부패 경영	● ●	● ● ●	중대 이슈
	20. 통합적 리스크 관리	● ● ●	● ●	중대 이슈
	21. 투명한 지배구조	● ●	● ●	
	22. 정보보안 강화	●	● ●	
	23. 사업 포트폴리오 다각화	●	●	

Double Materiality Assessment

GS건설은 ESG의 중요 이슈를 파악하기 위해 중대성 평가를 실시하고, 이를 바탕으로 이해관계자들과 적극적으로 소통하며 회사의 ESG 리스크 및 기회를 심도 있게 분석하고 있습니다. 또한, 중요한 이슈들에 대해 명확한 관리 목표를 설정하고 있습니다. GS건설은 ESG 핵심 이슈들을 최고 경영진의 성과지표(KPI)에 통합함으로써 체계적인 관리를 진행 할 계획입니다.

중대 이슈 영향 및 대응 전략

중대 이슈	주요 영향	추진 전략	대응 활동	GRI Index	UN SDGs	보고 위치
산업안전보건 관리	• 산업 안전 • 생산성 향상 • 비용 절감 • 법률 리스크	• 사람 중심의 안전한 현장	• 위험성 평가 및 사전 예방 • 안전 교육 강화 • 건강 관리 프로그램(Stress Zero 등)	• 403 산업안전보건	3건강하고 행복한 삶 보장	19~28
기후변화 대응 활동	• 자연재해 증가 • 원자재 가격 변동 • 규제 환경 변화	• 기후변화 대응 활동 강화	• 탄소 배출 감축 • 지속가능한 자원 활용 • 기후 리스크 관리	• 302 에너지	13기후변화와 대응	29~36
제품 안전성 및 품질	• 건축물의 안전성과 품질 • 평판 리스크	• 소비자 권리 및 협력사 지속가능성 관리 강화 • 친환경 기술 및 프로세스 혁신	• 현장 위주 품질 관리 강화 • 고품질 건축 재료 선택 • 사전 조치 및 대응 체계 강화	• Non-GRI	16평화 정의 보충	41~45
공급망 관리 및 동반성장	• 강화된 글로벌 표준과 소비자의 기대 • 동반 성장 • 비즈니스 회복탄력성 강화 • 인권 리스크	• 소비자 권리 및 협력사 지속가능성 관리 강화	• 공급업체 협력 및 지원 • 공급망 투명성 강화 • 윤리적 조달	• 308 공급망 환경평가 • 414 공급업체 사회 환경평가	8공정 임의의 확대와 경제성장	37~40
통합적 리스크 관리	• 경쟁 압력 • 기술 혁신 • 법률 변화 • 경제적 변동	• 책임 있는 ESG 경영시스템 확립 • 이사회 중심의 ESG 거버넌스 구축	• 리스크 식별 및 평가 • 리스크 완화 계획 • 지속적인 모니터링 및 개선	• Non-GRI	16평화 정의 보충	91~93
윤리 및 반부패 경영	• 비즈니스의 투명성 • 재정적 건전성 • 윤리적인 비즈니스 관행	• 투명하고 공정한 경영	• 윤리 현장 및 반부패 정책 • 교육 및 인식 프로그램 • 사이버 신문고	• 205 반부패 • 206 경쟁저해행위	3건강하고 행복한 삶 보장	87~90
건설 폐기물 관리	• 규제 준수 • 자원의 효율적 사용 • 비용 절감 • 지속가능한 환경 관리 • 환경 오염	• 친환경 건설활동 확대	• 폐기물 발생 저감 조치 • 재활용 및 재사용	• 306 폐기물	11지속가능한 도시와 주거지 조성	55~57
탄소 중립 전략	• 규제 리스크 • 온실가스 배출량 저감	• 기후변화 대응 활동 강화 • 친환경 기술 및 프로세스 혁신	• 에너지 전환 • 에너지 효율성 제고	• 305 배출	13기후변화와 대응	29~36
인권 존중	• 직원 만족 및 생산성 • 인권 리스크 • 법규 리스크	• 사람 중심의 신뢰 경영 실현	• 인권 정책 수립 • 교육 및 인식 제고 • 인권 영향 평가	• 406 비차별 • 408 아동노동 • 409 강제노동	3건강하고 행복한 삶 보장	61~62

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
→ Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Double Materiality Assessment

| 이슈 별 상세 대응 활동

중대 이슈	산업안전보건 관리
선정 이유	정부의 중대재해처벌법 제정 등 안전관리 규제가 본격화됨에 따라 체계적인 안전보건시스템의 구축은 이제 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 요소로 자리잡고 있습니다. 산업안전보건관리 이슈는 기업의 리스크 관리와 장기적인 생존을 위해 반드시 고려해야 할 중요한 사항으로 선정되었습니다.
대응 전략	• Pre-Safety 및 분사 임원 안전점검 의무화 등 사전 관리 강화 • 현장 중심의 교육 강화
주요 KPI	• 중대재해 발생 건수 • 사망만인율 감소 • 안전 신호등 평가 • 협력사 3개년 LTIFR
중대 이슈	기후변화 대응 활동
선정 이유	전 세계적으로 강화되는 환경 규제에 대응하여 법적 및 재정적 리스크를 최소화해야 하며, 친환경 건축 자재 사용과 에너지 효율적인 설계 및 시공을 통해 지속가능한 성장을 도모할 수 있습니다. 신재생 에너지 활용과 친환경 기술 개발은 건설업의 혁신을 촉진하여 효율성 증대와 비용 절감을 이끌어낼 수 있습니다. 이러한 이유들로 인해 건설업에서 기후변화 대응 활동은 중요한 이슈로 부각되고 있습니다.
대응 전략	• 중장기 온실가스 감축 목표 등 전략 수립 • 기후변화 위험 및 기회 관리를 위한 전사적 협의체 구성 및 정보공시 대응
주요 KPI	• 기후 시나리오 고도화 • 친환경 기술 개발 및 연구
중대 이슈	제품 안전성 및 품질
선정 이유	건설 안전성과 품질은 건설업에서 매우 중요한 요소입니다. 이는 근로자와 관련 인원의 생명과 안전을 보호하고, 법적 규제 준수를 통해 기업의 리스크를 최소화합니다. 또한, 경제적 손실을 방지하고 고객 신뢰와 기업 평판을 높이는 데 기여합니다. 더 나아가 지속가능한 발전을 가능하게 하여, 기업의 장기적인 경쟁력을 확보하는 데 필수적입니다. 안전하고 품질이 보장된 건축물은 기업의 성공과 사회적 책임을 동시에 실현할 수 있는 핵심 요소입니다.
대응 전략	• 현장 중심의 활동 강화 - 하자 다발 공종 Patrol 점검 - 공정 단계별 품질 향상 Process 강화 - 하자 예방, 구조물 품질 강화를 위한 품질 및 구조설계 조직 강화
주요 KPI	• 고객/발주처 만족도 조사 • 하자 발생 건수 최소화
중대 이슈	공급망 관리 및 동반성장
선정 이유	공급망 관리와 동반성장은 기업의 운영 효율성과 경쟁력을 강화하고, 지속가능한 성장을 위한 필수적인 전략으로 인식되고 있습니다. 공급망 관리를 통해 현대의 복잡한 글로벌 경제 환경에서 경쟁력을 유지하고, 자재 조달, 생산, 물류 등 모든 단계에서 비용 절감과 품질 향상과 운영 리스크를 최소화할 수 있으며, 동반성장 역시 협력업체와의 상생 관계를 구축함으로써, 안정적인 공급망 확보와 기술 발전을 도모할 수 있습니다.
대응 전략	• 공급망 지속가능성 관리 정책 강화(총 5개 영역) • 안전 및 보건 - 노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 경영시스템
주요 KPI	• 협력사 ESG 평가 및 지원 • Subcon 활동 및 온라인 교육 지원

중대 이슈	통합적 리스크 관리
선정 이유	모든 비즈니스에는 재무적 리스크, 잠재적 리스크 등 다양한 위험요인이 존재합니다. 여러 국내외 투자자들이 기업의 재무적 성과 뿐만 아니라 비재무적 성과와 리스크를 고려하여 기업가치를 평가하고 투자 여부를 판단하는 만큼, 선제적 리스크 식별 및 대응체계 구축이 필요합니다.
대응 전략	• 전사 차원에서 효과적으로 대응하기 위해 전략적, 운영적, 규제정책적, 재무적 리스크로 분류 및 정의하여 리스크 대응 수행 • 리스크 관리 조직을 구성하여 이사회 수준의 전사적인 리스크 관리체계 유지
주요 KPI	• 전사적 리스크 관리체계 강화(ESG 위원회, 실무협의체 등)
중대 이슈	윤리 및 반부패 경영
선정 이유	기업의 사회적 책임이 강화되면서 윤리 및 준법경영은 더욱 주목받고 있습니다. 임직원을 비롯하여 가치사슬망 전반에 걸친 모든 회사와 직원에게 윤리 및 준법의식을 요구하고 있습니다. 기업의 비용(Cost) 측면에서 부정적인 영향을 주는 비윤리행위가 발생하지 않도록 높은 수준의 관리체계가 요구됩니다.
대응 전략	• 윤리경영/반부패 정책 및 세부 행동원칙 제정 및 준수 • 오프라인/온라인 교육을 병행하여 임직원 윤리교육 실시 • 사이버 신문을 통한 윤리강령 위반사상 신고접수 • 비윤리행위에 대한 신상필벌 문화 정착
주요 KPI	• 반경쟁 행위 인한 벌금 및 합의금 • 윤리교육 현장 및 온라인 교육자 참여 비율 • VOF 및 현장 고충 처리 건수
중대 이슈	건설 폐기물 관리
선정 이유	폐기물 배출을 최소화하고 재사용 및 재활용 비율을 늘리는 노력은 자원순환을 활성화하고 친환경사업 기반을 구축하는데 필수적 요소입니다. GS건설은 폐기물 재활용률을 높여 순환 경제를 실현하고 자원 고갈을 방지하며 환경오염을 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다.
대응 전략	• 건설 폐기물의 종류별 발생량 및 처리 방법에 따른 처리량 모니터링 및 재활용 강화 • 국가별 법규 및 준수 사항에 따른 환경관리 계획 및 폐기물 관리 계획 수립
주요 KPI	• 2050년까지 폐기물 재활용률 100% 달성
중대 이슈	탄소 중립 전략
선정 이유	온실가스 감축에 대한 국제사회, 시장과 정부의 요구가 늘어나고 있습니다. 따라서 이러한 시장의 변화에 대응하지 않으면 사업적 리스크가 발생할 수 있으며, 기후변화로 인한 자연재해는 자연생태계의 위협 뿐만 아니라 기업 경영활동에 따른 수익(Revenue)에도 영향을 미치게 됩니다.
대응 전략	• 중장기 온실가스 감축 목표 수립 및 저감 활동 수행 • 저탄소 기술 개발 투자 및 정책 수립 보고
주요 KPI	• 2050년까지 연간 온실가스 배출량 BAU 대비 31.86% 감축
중대 이슈	인권 존중
선정 이유	기업 경영 과정에서 사람의 가치 및 권리를 훼손한다면 좋은 기업이라 할 수 없습니다. 단순히 내부 임직원만이 아니라 협력사, 소비자 등 모든 이해관계자의 인권을 고려한 경영활동이 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 조직부터 사업까지 인권에 미치는 영향을 확인하고 필요한 조치를 이행하는 것이 필요합니다.
대응 전략	• 성희롱 예방, 장애인 인식, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해가 발생하기 쉬운 분야에 대한 사전 예방 교육 진행 • 대내외 이해관계자 대상으로 인권 영향 평가 실시
주요 KPI	• 인권 고충 채널을 통한 의견 처리 실적 • 인권영향평가 시행 범위 • 인권 교육 이수율

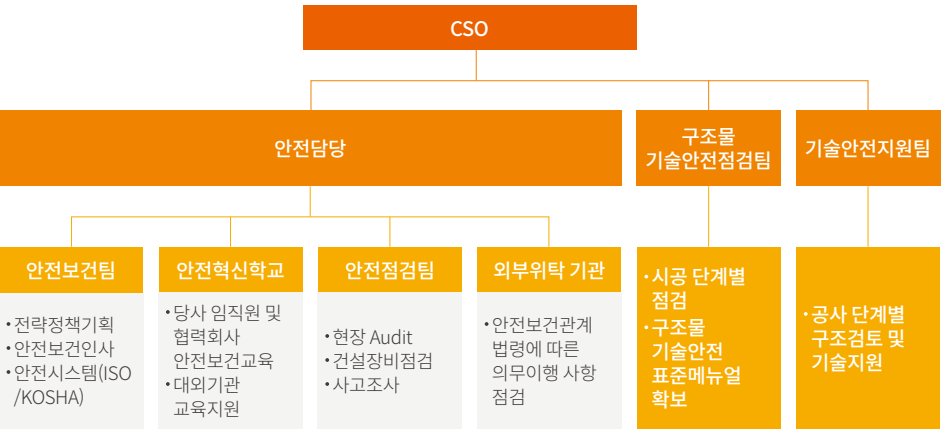
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

산업안전보건 관리 체계

GS건설은 CSO(Chief Safety Officer) 산하에 안전담당 부서를 배치하여 안전관리를 총괄하고 장비, 기술 안전, 교육 등 분야별 지원을 강화하고 있습니다. 시스템 내에는 토목 및 가설 구조물을 전담하는 기술안전 점검팀이 있으며, 필요한 기술 지원 및 점검을 제공합니다. 또한, 기술안전지원팀은 안전 관련 구조 검토가 필요한 사항에 대한 지원을 맡고 있습니다. CSO 주관 하에 산업안전보건 리스크 관리 및 기회 포착을 위한 논의가 활발히 이루어지며, 매주 현장 안전관리자 화상회의 및 매월 전사 Q-HSE 운영위원회는 정기적으로 진행되어 각종 안전 관련 정보를 공유하고 있습니다. 이러한 회의를 통해 사업본부 간의 일관성을 추구하고, 선진 사례 및 타사의 중대 사례를 검토하여 2024년에는 최적화된 운영을 목표로 법적 요구 사항을 초과하는 높은 목표를 설정하고, 각 본부와 조직에서 이를 위한 개선안에 대해 논의 중입니다. 더불어, 외국인 근로자의 증가에 대응하기 위해 안전 수칙 가이드, 교육, 작업 지시의 동시 번역을 포함한 시범 프로젝트를 진행 중입니다. GS 건설은 또한 전국적인 현장에서 근로자, 협력사, 발주처, 대관 기관, 지역사회, 언론 등 모든 이해관계자들의 안전보건 관리 리스크를 파악하고 이에 대응하는 대책을 세우는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 노력은 성과 측정 및 정부의 정책 동향과 동종업계의 안전보건 경영 현황을 반영하여 2024년의 목표와 중점 과제를 선정하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

안전담당산하 조직도



주요 R&R 및 업무 내용

R&R	세부 업무
현장지원	- 중대재해처벌법 대응 및 반기 1회 점검 모니터링 - 안전보건 표준문서 및 R&R 관리, 협력회사 안전보건활동 제재 및 포상 - 안전관리자 역량 강화 교육 - 산업안전보건 관리비 작성 지원 및 사용 실태 검토
보상/보험	- 현장 안전보건 기준 정립/개정 및 Pre-Safety 운영 - 안전보건 제도/지침 현장 이행여부 확인 - 중대재해처벌법 운영 활동 피드백 - 안전보건 경영시스템 인증 및 유지 관리
인사/교육	- 국내 안전사고 접수 및 보고, 사망사고 유족 보상 업무 및 재해율 관리 - 산업재해 보상보험 업무 - 근재보험 업무 - 공사 보험 및 배상책임 보험 업무
보건	- 안전보건 관리자 채용 및 육성 - 국내외 현장 안전/보건 관리자 인사 및 평가
	- 전사 보건 정책 및 방향 수립, 보건 매뉴얼 및 표준서 관리 - 보건 관리자 채용 및 육성, 현장 지원 및 시스템 모니터링 - TPMS 보건 시스템 관리

이사회 및 경영진의 안전보건경영 활동

GS건설의 최고 경영진, CEO와 CSO는 안전의식 제고와 임직원의 노고 격려를 위해 주기적으로 현장을 방문하고 있습니다. 2023년에는 CEO 및 CSO가 총 145회 현장 안전경영활동을 수행했습니다. 안전보건 책임경영을 강화하기 위해, CSO를 포함한 경영진의 성과 평가(KPI)에 안전보건 목표 달성 여부, 현장 안전점검 실시 건수, 중대재해 발생 수를 포함시킴으로써 임원들의 책임을 더욱 강화했습니다. CEO와 CSO 는 연간 5회 개최되는 안전보건 간담회에 참석해 현장 직원들의 의견을 경청하였으며, Q-HSE 운영위원회와 기술 안전위원회를 정기적으로 개최하여 안전한 작업 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 사업본부 주관의 안전보건위원회 및 안전보건관리자 화상 회의를 통해 안전보건 회의체 운영을 강화하고, 회의에서 논의된 사항을 현장에 전달하여 안전 수준을 향상시키고 있습니다. 산업안전보건법에 따라 이사회에서 안전보건 계획의 검토 및 승인 과정을 거쳐 안전 사고 예방에 힘쓰고 있으며, 앞으로도 안전한 작업 환경 조성과 안전 사고 예방을 위해 지속적으로 노력을 다하겠습니다.



CEO 현장 방문

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
→ Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

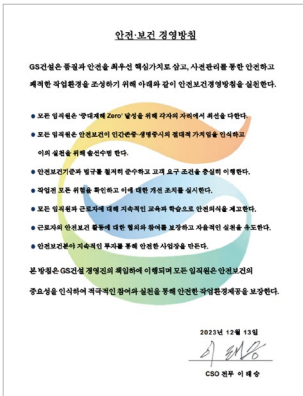
ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

전략

안전보건경영 관리체계

GS건설은 ‘안전’을 기업의 최우선 가치로 여기며, 모든 근로자의 안전 확보를 위해 ISO 45001:2018 및 KOSHA-MS 인증을 기반으로 국내외 현장의 안전 수준을 지속적으로 강화해 왔으며, 매년 안전보건 추진과제를 수립하여 이행합니다. 2022년에는 중대재해 ZERO 달성을 목표로 중대재해처벌법 절차를 재정비하고 이를 본사와 현장에 전파, 정기적으로 현장의 준수 여부를 모니터링했습니다. 2023년에는 ‘중대재해 감축 로드맵’에 발맞춰 위험성 평가 중심의 예방 체계를 강화하는 것을 주요 과제로 선정하여, 현장 및 장비 점검을 더욱 철저히 하고, 생애주기별 및 직군별 맞춤 교육을 제공하여 관리감독자의 역량을 강화하며, 리스크 중점 관리와 협력회사의 안전보건 수준 향상을 위한 지원 방안을 마련했습니다. 본사 직원이 직접 현장 관리에 나서고, 중대재해처벌법 대응 절차를 마련하는 등 안전보건 관리자의 역량 강화를 2024년 중점 추진 과제로 설정했습니다. 이러한 방침 하에 모든 임직원과 협력사 직원에게 적용되는 안전보건 정책을 통해 안전하고 쾌적한 작업 환경을 조성하고 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



안전·보건 경영방침

2024 안전보건 목표 및 추진 과제

목표	중대 재해 ZERO
	일반사고 지속 감소
중점 추진 과제	위험성평가 중심의 예방체계 강화
	안전 취약부분 보강 모니터링
	중대재해처벌법 대응 능력 제고
	구조물 자율적 완벽 시공 체계 구축
	Smart 안전보건 교육

사전 관리 중심 체제 강화

GS건설은 사회적으로 건설 현장의 안전에 대한 관심이 증가함에 따라, 2023년에는 건물 붕괴 사고를 예방하고 안전한 건물 준공을 보장하기 위해 건설 현장에서의 기술 교육과 예방 활동을 더욱 강화했습니다. 앞으로도 GS건설은 사전 관리 중심 체제를 더욱 강화할 계획입니다. 2024년에는 현장 점검팀과 기술 점검팀의 역량을 더욱 전문화하고 강화하여, 구조물의 기술 안전을 철저히 지원하고 현장의 안전 관리를 한층 더 강화하겠습니다. 이를 통해 사전에 위험 요소를 식별하고 예방 조치를 강화하여, 모든 건설 현장의 안전성을 극대화할 것입니다. GS건설은 지속적으로 안전 관리 체계를 개선하고, 사전 예방 중심의 관리 활동을 통해 안전한 건설 문화를 선도해 나가겠습니다.

현장 중심 지원 및 교육 강화

GS건설은 2023년 현장 인력의 역량을 강화하고, 안전하고 효율적인 건설 현장을 조성하기 위해 안전 보건 역량 Mind Set 교육을 진행하였습니다. 해당 교육에는 현장 직원의 전문성을 높이기 위해 체계적인 교육 프로그램과 집체 및 화상 교육과 직무 전환자를 대상으로 한 맞춤형 교육 프로그램을 운영이 포함됩니다. 2024년에도 GS건설은 상하반기 교육 프로그램과 지원 활동을 통해 현장 인력의 역량을 지속적으로 향상시키고, 안전하고 효율적인 건설 현장을 구현해 나가겠습니다. 앞으로도 현장 중심의 지원과 교육 강화를 통해 모든 직원이 최상의 성과를 발휘할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

2023 안전보건 역량 Mind Set 교육 현황



COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

→ Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

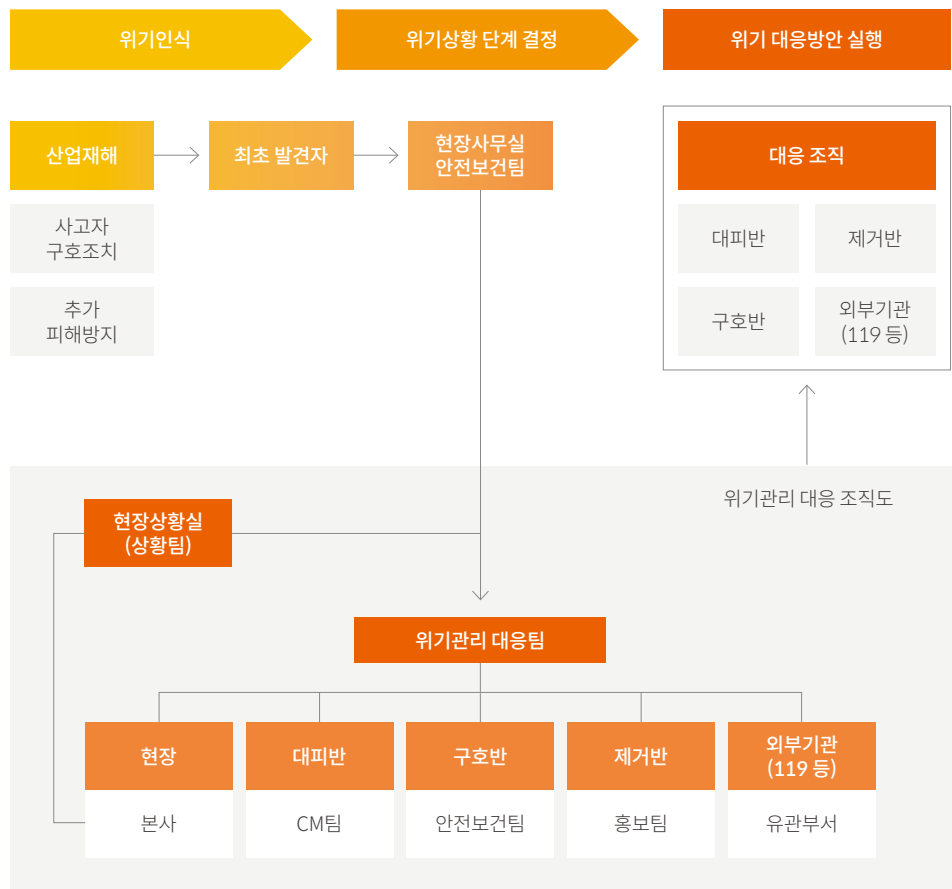
제3자 검증의견서

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

위험/비상사태 대응 계획 수립

GS건설은 화재/폭발, 지진 등과 같이 비상사태 발생 가능성을 파악하고 피해를 최소화 하기 위한 대응 계획을 수립하고 있으며 주기적인 비상 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 비상 대응 훈련의 적용 범위는 모든 이해관계자를 대상으로 진행하고 있으며 대응 계획 개정 시 참여를 보장하고 있습니다.

위험/비상상황 발생 대응 Flow



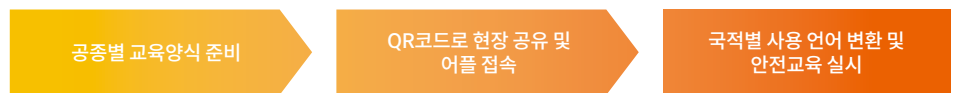
사전 안전성 검토 강화

GS건설은 안전사고의 사전 예방을 최우선 목표로 삼고, 이를 위해 PCM(Pre-Construction Meeting) 제도를 적극 운영하고 있습니다. 고위험 및 안전 취약 공종을 대상으로 공정 시작 전 필수적으로 PCM을 시행하여, 초기 단계에서부터 체계적인 안전 관리 시스템을 구축하고, 위험 요소를 선제적으로 파악 및 제거하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 규모가 큰 인프라 현장의 경우 Field PCM을 확대 적용하여 근로자들에게 직접 안전 관련 교육을 실시하고, 잠재적인 위험 요소를 사전에 제거하도록 하고 있습니다. 또한, 현장의 구조 및 시공 관련 업무 지원을 강화하기 위해 구조물 기술안전팀과 기술안전지원팀을 현장에 파견하여 검토하도록 하고 있으며, 이를 통해 위험 요소의 사전 예방 및 제거 작업을 더욱 철저히 수행하고 있습니다. 안전한 건설 환경 조성을 위한 이러한 노력은 안전 계획의 이행 상황을 수시로 확인하고, 안전 사고 예방에 기여하며, 터널, 고속도로, 항만 등 고위험 리스크가 있는 인프라 현장과 초대형 프로젝트 건축현장에는 기술적 역량과 풍부한 경험을 갖춘 인력을 안전소장으로 선임해 현장의 안전 관련 업무를 총괄하는 안전소장제를 운영하고 있습니다.

외국인 근로자 안전관리

GS건설은 현장에서 근무하는 외국인 근로자의 안전 의식을 향상시키고 의사소통 문제를 해결하기 위해 적극적인 조치를 취하고 있습니다. 5~9개 국적의 외국인 근로자들이 함께 일하는 현장에서, 중요한 사항을 공유하여 안전한 업무 환경을 만들기 위해 동시 번역 앱을 활용하고 있습니다. 동시 번역 앱은 외국인 근로자의 안전 교육 접근성과 이해도를 높이는 데 활용되며 DX팀을 통해 네트워크 문제 발생 시에도 정상 작동하는 기술과 건설 현장 용어의 다양한 국적의 언어 통역을 고도화하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 GS 건설은 모든 근로자가 안전한 작업 환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

외국인 근로자 교육 프로세스



COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

→ Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

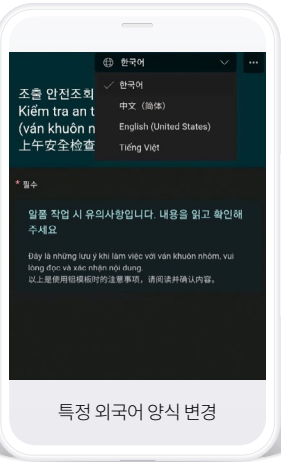
제3자 검증의견서

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

| 아침조회사 외국인 근로자 안전 교육



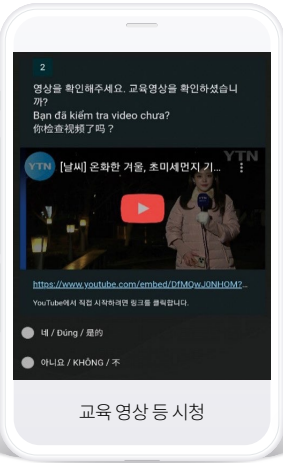
참석근로자 확인(국적)



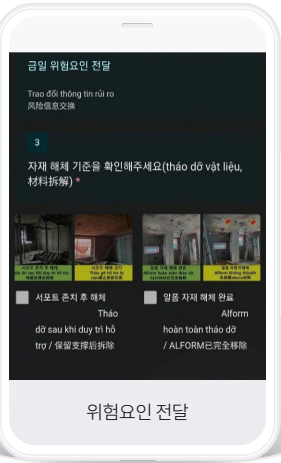
특정 외국어 양식 변경



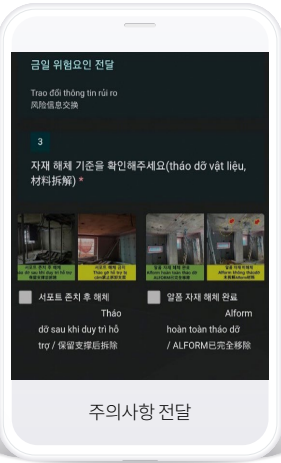
교육 접속용 QR코드



교육 영상 등 시청



위험요인 전달



주의사항 전달

리스크 관리

스마트 안전관리 시스템 구축

GS건설은 현장의 안전성 향상을 위해 4차 산업 IT기술을 기반으로 한 다양한 장비와 시스템을 적극적으로 도입하고 활용하여 근로자들의 안전을 지키고 있습니다. 모든 현장에 CMS(CCTV Monitoring System)를 설치하였으며, 지능형 CCTV, 실시간 위치 추적 시스템(RTLS), 인터넷 블루투스 기술(IBOT) 등을 포함한 스마트 안전시스템을 구축하여, 통신 환경이 열악해도 실시간으로 안전 상황을 모니터링하고 위험 발생 시 즉각적인 대응이 가능하도록 하고 있습니다. 또한, 건설장비 관련 사고 예방을 위해 모든 현장에 건설장비충돌방지 시스템(Around View)을 도입하고, 지게차 안전장치(주행연동 안전벨트, 레이저 안전가드, 무선 호출벨) 사용을 의무화하는 등 총 12가지의 스마트 안전관리 시스템을 적용하며 안전한 작업 환경 조성에 앞장서고 있습니다. 2023년 실제 현장 적용된 사례는 5가지로 그 효과를 입증하였습니다. 앞으로도 이러한 첨단 기술을 통해 더욱 효율적이고 안전한 현장 관리를 실현하고자 합니다.

| 스마트 안전관리 활동 현황

항목	내용	진행사항	현장
CMS + AI	(全 현장 적용)원격 현장 모니터링 + (시범운영)화재, 연기, 위험구역 통제	완료	적용
건설장비 영상분석 충돌 방지 시스템	근로자 접근 시 알림 경고(Around view)	완료	적용
이동식 웹캠	무선 원격 현장 모니터링	완료	적용
지게차 안전장치	인터록 장치, 안전가드, 무선 호출벨	완료	적용
현장방문 VR교육	VR 안경을 착용, 가상공간에서 체험 교육	완료	적용
스마트 에어백	추락 시 에어백 팽창으로 부상 최소화	완료	미 적용
리바운드 자동 측정기	원거리에서 파일관 입량 측정	시범운영 中	개선 필요

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
→ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

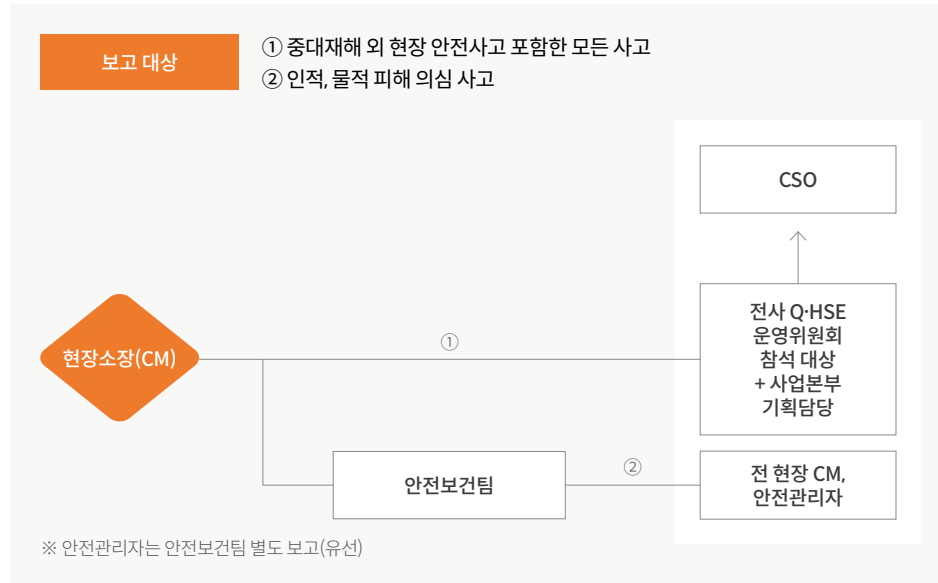
ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

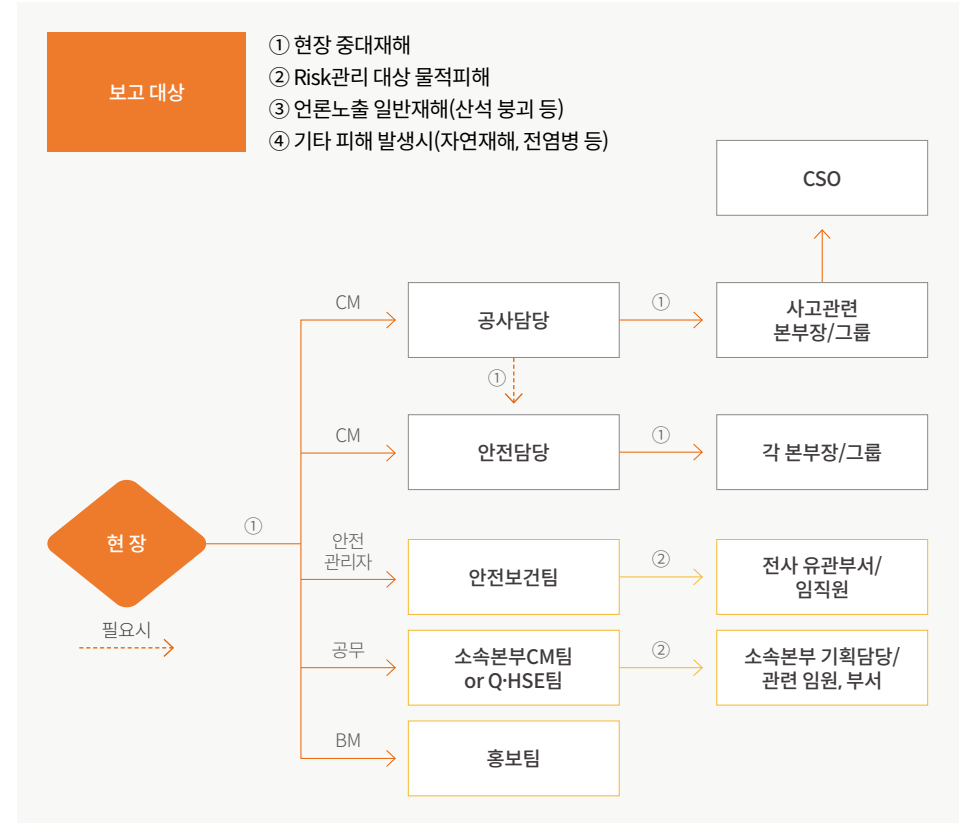
안전사고 보고 및 대응

GS건설은 안전사고가 발생할 경우 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 체계적인 사고 보고 및 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 일반사고는 발생 인지 후 30분 이내에 보고해야 하며, 중대재해를 포함한 긴급 사항은 즉시 보고하도록 규정하고 있습니다. 사고 발생 시, 안전보건팀을 중심으로 유관부서가 사고 조사를 위해 현장에 즉각 파견되어 원인을 규명하고, 발견된 원인에 근거하여 재발 방지 대책을 수립하도록 하였습니다. 비상대응 절차와 재발방지를 위한 프로세스 매뉴얼이 마련되어 있으며, 이 프로세스는 본부장부터 CSO, 그리고 CEO에 이르기까지 보고 체계에 포함되어 있어 최고 경영진도 사고 대응에 직접 참여하도록 하였습니다. GS건설은 안전사고 발생 원인이 파악되면 예방 대책을 수립하여 동일한 유형의 사고 재발은 방지하기 위해 노력합니다. 추가로 예방 대책이 현장에서 실제로 적용되고 있는지 확인하기 위해 지속적인 점검을 실시하고 있습니다.

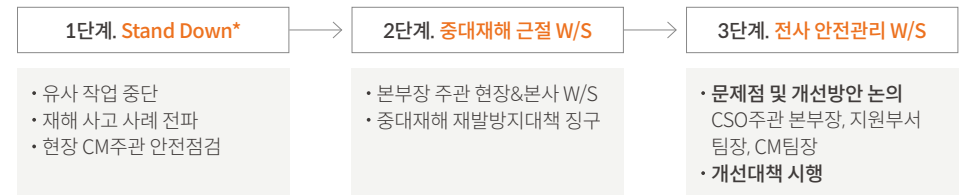
일반 보고 체계



긴급 보고 체계



중대재해 후속조치(재발방지대책)



* Stand Down : 재발방지를 위해 유사 작업 중단 후 사고 전파 및 안전점검 실시

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
→ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

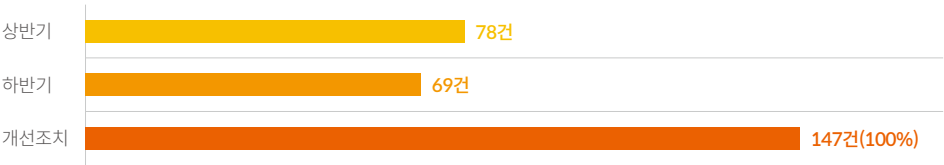
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

안전 사고 평가 및 개선

GS건설은 안전 관리의 효율성을 높이기 위해 매월과 분기별로 안전 지표와 점검활동 결과를 분석하여 Issue 사항을 공유하고, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법의 요구사항에 부합하는 방향성을 제시하며 계획을 수립합니다. 해당 계획은 이사회외 승인을 거쳐 이행 여부를 지속적으로 모니터링하고, 상반기부터는 사업본부 및 수행본부별로 권역별로 분배한 외부전문기관과의 계약을 통해 반기 1회 진단을 시행하고 있습니다. 또한 현장 근로자가 작업 중 안전에 위협을 느끼거나 위험한 상황이 발생했을 경우, 작업 중지권을 요청하여 현장에서 즉각적인 개선을 진행하여 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성할 수 있도록 지원하고 있습니다. GS건설은 안전점검 체크리스트와 현장 내 안전 직군과 시공 직군에 대한 안전평가점수 부여를 통해 위험요인 재확인 및 비정상 작업 요인 발굴과 안전보건 관련 미흡 현장에 대한 조치 활동을 진행하였습니다. 앞으로도 GS건설은 안전보건활동의 지속적인 개선과 직원들의 안전 의식 강화에 노력하겠습니다.

2023 작업 중지권 조치 현황

집계 : 전체 현장



이해관계자 산업안전 보건 관리 리스크 및 대응

구분	리스크	대응
근로자	• 고령 및 고혈압 근로자 증가에 따른 뇌심혈관계 질환 발생 위험 증가	• 산업안전보건위원회, 위험성 평가, 안전보건 목표 수립, 위험상황 신고 등 근로자 자발적 참여로 인한 안전보건 환경 증진
협력사	• 현장부지 협소로 인한 작업 동선의 중복에 따른 위험성 증가 • 가설 구조물 및 현장 제작 도구 사용에 따른 위험성 증가	• 협력사 산업안전보건관리비 증액으로 안전투자금액 증가 • 공법변경에 따른 위험성 감소 및 공사비 절감
발주처	• 안전보건 지침의 철저한 준수 요구 및 벌점, 벌금 부과 우려	• 발주처 주관 위험성평가 회의를 통한 안전보건 증진 및 정보 공유 • 스마트 안전관리(CMS실 운영, 드론 등) 도입 권유
대관	• 안전보건 법규의 철저한 준수 요구 및 과태료, 벌금 부과 우려	• 법적기준 준수를 위한 상시 성과측정을 통해 전 직원의 안전보건에 대한 관심 증대 및 참여 증가
지역사회	• 공사로 인한 민원(소음, 먼지, 진동 등)으로 인한 지역사회 건강장애 우려	• 주기적인 주민설명회를 통한 지역사회 이미지 제고
언론	• 사고 은폐 의혹 및 중대재해 발생에 따른 대외 이미지 손상 우려 • 현장내 비산먼지 및 소음에 대한 언론보도 우려	• 근로자 근무환경 개선에 따른 언론보도를 통한 기업 이미지 제고

안전보건 시스템 외부 인증

GS건설은 사업장의 다양한 위험을 사전에 파악하고 예방하기 위해 국제 표준 ISO 45001 인증을 획득함으로써, 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하고 있습니다. 더 나아가, 사업주 스스로 안전보건경영 체계를 구축하고, Plan-Do-Check-Act(P-D-C-A) 방식에 따른 체계적인 안전보건 활동을 수행하여 KOSHA-MS 인증도 취득하였습니다. 이를 기반으로 비상대응 절차를 마련하고, 재발 방지를 위한 프로세스 매뉴얼을 구축, 이 프로세스가 본부장부터 CSO, 최종적으로 CEO까지 철저한 보고 체계를 통해 이루어지도록 하였습니다. 앞으로도 GS 건설은 사업장의 안전보건을 최우선으로 생각하며, 재해 방지와 더불어 지속가능한 경영을 위해 노력하겠습니다.



KOSHA-MS 인증서

ISO 45001 인증서

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

→ Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

‘협력사 안전관리 강화방안’ 시행

GS건설은 안전 관련 대외 정책 방향과 ‘중대재해처벌법’의 입법을 반영하여 협력사의 안전관리 방안을 새롭게 수립하고 이를 적극적으로 시행하고 있습니다. 이를 위해 공정경쟁 낙찰제를 도입하여 저가 입찰을 방지하고, 협력사 평가에 안전 항목을 중점적으로 확대 적용하여 관리 기준을 강화했습니다. 또한, 고위험 중점 관리 대상인 7개 공종에 138명의 안전 전담자를 배치하여 안전관리를 강화했으며, 81개 협력업체에 산업안전보건 관리비를 선지급하여 안전보건 관리 활동에 대한 투자를 촉진했습니다. 이와 함께, Safety Champion Incentive 제도를 통해 역량이 우수한 협력사에는 단독 계약권 및 입찰 참여권과 같은 인센티브를 제공하고, 반면 산업 재해 발생률이 높은 회사에는 입찰 참여를 제한하여 협력업체의 안전보건 활동을 독려하고 있습니다. 앞으로도 이러한 종합적인 안전관리 방안을 수립하고 시행하여 협력사와 함께 더욱 안전한 작업 환경을 조성해 나가겠습니다.

협력사 안전 평가 항목

평 가 항 목	1. 필수안전수칙 위반 및 고위험작업 관리 상태
	2. 안전사고 관리(승인일 기준)
	3. 지적 개선·조치 여부
	4. 사전안전계획 및 GSAPS 활동
	5. 안전보건관리 참여도

Happy-Call 제도 운영

GS건설에서는 Happy-Call 시스템을 도입하여 협력사 근로자들로부터 안전·보건, 복리후생 및 고충과 관련된 소중한 의견을 수집하고 있으며, 산업안전보건법을 준수하여 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체를 설립, 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로자들의 다양한 제안을 정기적으로 듣고 이에 기반한 조치를 취하고 있습니다. 2023년 상반기에는 총 1,936건, 하반기에는 1,850건의 의견을 청취하였으며 재해예방 조치율 100%, 복리후생 및 고충 조치율 91%를 달성하였습니다.

2023 Happy-Call 청취 현황

단위: 건, %

구분		상반기	하반기	합계
재해예방	요청	615	799	1,414
	조치	615	799	1,414
	조치율	100.0	100.0	100.0
복리후생 및 고충	요청	1,321	1,051	2,372
	조치	1,294	862	2,156
	조치율	98.0	82.0	90.9

안전보건교육 플랫폼 개발

GS건설은 안전, 보건, 장비 화상 교육 자료로 분리되어 운영되던 안전 교육 자료를 GS APS(현장 사고 예방 시스템) 내 교육 자료 통합 플랫폼으로 구축하여 접근성을 개선했습니다. 이를 통해 자료 분류 체계를 체계화하고 검색 기능을 추가하여 각 사업장에서의 활용도를 향상시키기 위해 안전 보건 교육 플랫폼을 개발했습니다. 안전 보건 교육 플랫폼은 안전 교육, 보건 교육, 장비 교육 교안과 더불어 SIS Tube, Meta-SIS 등의 미디어 자료를 제공하여 현장 중심적인 안전 보건 교육이 이루어질 수 있도록 지원합니다.



VR(Virtual Reality)



달비계 로프체험 실습

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
→ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

목표 및 지표

GS건설은 ‘중대재해 ZERO’ 달성을 목표로, 일반재해 건수를 지속적으로 감소시키기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 2022년 대비 일반재해 건수가 8% 감소하는 성과를 달성하였으며, 업계 최고 수준의 안전성 확보를 목표로 다양한 안전보건 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, GS건설은 LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate)의 향후 3년간 목표를 설정하여 정량적인 성과 관리 및 목표 달성에 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 안전보건 관리의 효율성을 높이고, 장기적으로는 모든 재해를 방지하여 중대재해 ZERO의 비전을 실현하기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

산업안전보건 관리 목표

단위: 건, %, % 건수/백만 근로시간

목표	2023(실적)	2024	2025	2026
중대재해 ZERO	0(2개년 연속)	0	0	0
일반재해 감소	3.7% 감소	지속감소	지속감소	지속감소
사고사망 만인율	0	0	0	0
협력사 3개년 LTIFR	3.02	3.00	2.95	2.90

협력사 3개년 LTIFR

단위: 건수/백만 근무시간

구분	2021	2022	2023
협력사 3개년 LTIFR*	2.96	2.72	3.02

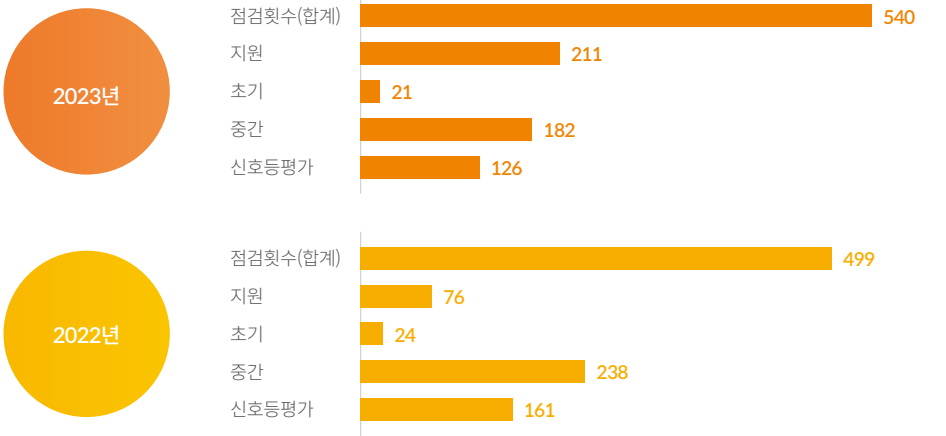
* 사고성 산업재해율, 100만 시간당 발생한 사고성 산업재해 건 수

현장 안전/장비 점검

GS건설은 안전관리의 효율성과 체계성을 위해 안전신호등 제도를 운영하며, 현장의 안전 수준을 녹색, 황색, 적색으로 구분하여 관리해왔으나, 2023년 12월부터는 신호등 평가를 대체하여 직접적인 현장 관리로의 전환을 추진하고 있습니다. 현장에서는 본사 현장 점검지원 및 체크리스트를 이용하여 현장의 위험요소를 누락없이 점검하고 있으며, 중대재해처벌법에 따른 법적서류 검토도 강화하였습니다. 고위험 건설기계(타워크레인, 건설용 리프트, 대형 이동식크레인, 항타기)에 대한 사전점검 전면지원 및 매월 2회 건설기계 테마점검을 실시하고 있으며, 장비담당 인원의 역량 강화와 핵심인재 육성을 위한 추가 총원 및 체계적인 교육을 지원하고 있습니다. 또한, 장비의 ‘반입 및 사용기준 지침’ 개정을 통해 장비담당 인원의 업무 효율을 높이고 있습니다. GS건설은 안전한 작업 환경을 조성하고, 전문화되고 고도화된 건설 현장에서의 안전 관리를 강화해 나가겠습니다.

지원/점검 활동 현황

단위: 건



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
→ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

현장 출장 교육 및 장비 전문가 양성

GS건설은 장비 전문가를 양성하여 안전한 작업 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 건설 장비에 관심이 많은 안전관리자를 선발하여, 실무교육을 위해 안전점검팀이 일주일 이상 현장 점검에 동행하며 실무교육을 진행하고, 추가적으로 화상교육을 매주 실시하고 있습니다. 이와 별도로, 장비 관련 업무에만 집중할 수 있도록 장비 전담원을 지정, 업무 부담을 경감시키며 전문성을 높이는데 지원하고 있습니다. 더 나아가, 현장의 장비 담당관리자가 지속적으로 교육을 실시할 수 있도록 현장을 순회하며, 각 현장에 맞는 교육을 진행하기 위해 장비교육 전담기관을 선정할 계획입니다. 또한 장비 세팅과 관련된 매뉴얼과 가이드를 마련하여, 장비 사용의 효율성과 안전성을 더욱 강화하였습니다. 앞으로도 현장 작업자들이 장비를 보다 전문적으로 다룰 수 있도록 지원함으로써, 안전한 일터 만들기에 앞장서겠습니다.



심폐소생술



PC공사 안전관리



타워크레인 신호수



밀폐 화재 폭발관리

교육서비스경영시스템 국제 인증 및 운영

GS건설의 안전혁신학교는 2018년 8월 국내 건설업계 최초로 ISO 교육서비스경영시스템(ISO 29993:2017) 인증을 취득한 이래로, 작년 인증을 갱신하며 국제적인 안전보건 교육 서비스에 대한 신뢰를 견고히 하고 있습니다. 변화하는 사회적 동향과 현장의 요구에 부응하기 위한 노력의 일환으로서, 현장에 실질적인 도움이 되는 교육을 제공하기 위한 목적으로 구성된 현장 실무자와 전문 위원으로 이루어진 교육과정 개발 및 운영을 목표로 심의위원회를 통해 교육 커리큘럼을 지속적으로 개선하고 있습니다. 중대재해처벌법 시행 등 안전을 우선시하는 사회적 요구에 따라, 2023년에는 본사 직원을 대상으로 한 안전보건체험교육 과정을 새롭게 편성하여 운영하고 있으며, 교육 방향 개선 중 외국인 근로자를 위한 교육 과정도 추가 되었습니다. 또한 매년 교육과정에 대한 g-Survey를 통해 교육과정 개선 및 교육방향 의견 수렴을 진행하고 있습니다. 앞으로도 다양한 근로자들의 필요에 맞춤형 교육을 제공하기 위해 지속적인 노력을 다하겠습니다.

2023 교육 과정 설문 조사



Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

안전혁신학교 인재 육성

GS건설은 2006년부터 시작된 안전혁신학교를 통해, 2015년부터 현장 근로자들에게 직접 방문 교육을 실시하며 안전한 작업 환경 조성과 인재 양성에 주력하고 있습니다. 안전혁신학교에서는 경력 단계별(입문·역량·심화·전문화) 및 직무 분야별(시공직군·관리직군)로 세분화된 안전보건 교육을 제공하여 안전한 근무환경과 인재 육성을 위해 노력하였습니다. 신사업 분야에 대한 안전 교육을 진행하고 발주기관 및 관계사를 포함한 상생협력 교육 과정을 운영함으로써 협력회사의 안전보건 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

안전혁신학교 커리큘럼

구분	안전보건 관리자		시공	BM	상생협력
LV.4(15년~)	안전보건 직무교육(보수)	안전보건 심화 (리더십)	시공직군 전문화 (CM)	심화	협력회사 소장 (직책자)
LV.3(9~14년)			시공직군 심화		
LV.2(5~8년)		안전보건 역량 (강사과정)	시공직군 역량	역량	
LV.1(~4년)	안전보건 직무교육 (신규/보수)	일반직 안전보건 입문(신입/경력)	시공직군 입문 (신입/경력)	입문	협력회사 안전관리자



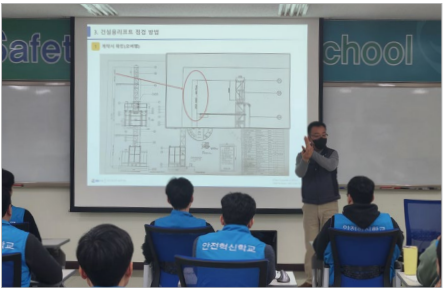
안전혁신학교 역량강화 교육

안전혁신학교 교육 현황

단위: 명, 회

구분	2021	2022	2023
교육 이수자(누적)	19,039	20,657	22,892
방문지원 교육	48	89	76

사내 직원	시공	입문/역량/심화/전문
	비시공	직영/본사/BM
	안전·보건관리자	순찰(CMS)/입문/역량/심화/법정보수
협력회사 및 관계사	협력회사	안전/소장/본사임원
	관계사	Xi GEIST/Xi C&A/Xi S&D/GS파워
	민간안전체험	공공기관/대학교



안전관리자·관리책임자 심화교육



신입사원 심폐소생술 교육



현장 근로자 VR(Virtual Reality) 교육



관계사 Safety Harness 교육

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
→ **Materiality Issue 2. 기후변화 대응**
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여
Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

지배구조

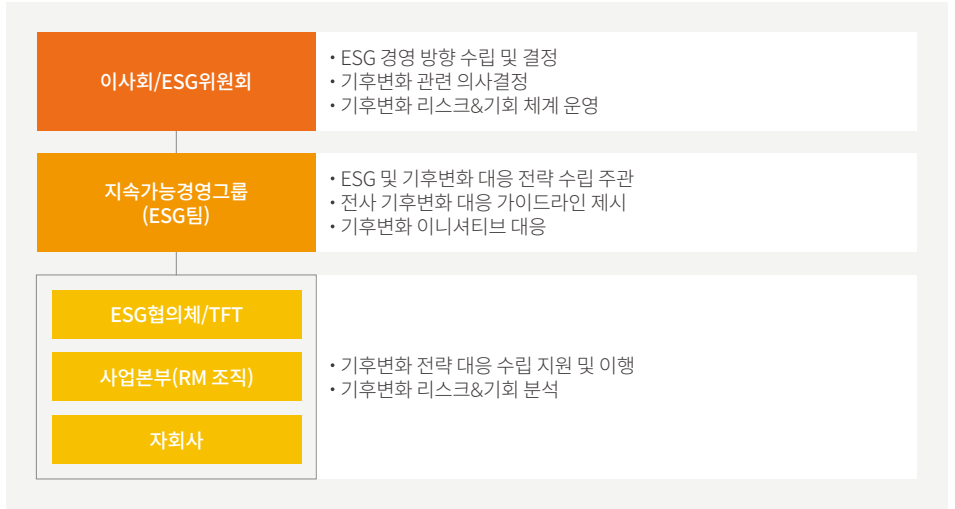
이사회의 감독 및 경영진의 역할

GS건설은 지속가능한 경영을 위한 최고의사결정구조로 이사회를 두고 있으며, 연 평균 7회의 이사회를 개최 합니다. 이사회 아래에는 ESG위원회 등 총 4개의 전문 위원회가 있으며, ESG위원회에서 지속가능경영을 포함한 기후변화 대응 전략에 대한 모든 의사결정이 이루어집니다. ESG경영의 효율적인 실행을 위해, 2011년에 설립된 지속가능경영위원회를 확대하여 ESG위원회로 개편하였고, 이 위원회는 환경(기후변화 포함), 사회, 지배구조에 관한 회사의 진행 상황을 검토하며, ESG경영 방향, 기후변화 대응 전략, 기후변화에 따른 위험과 기회 관리 등을 결정합니다. 또한, GS건설은 ESG경영을 강화하기 위해 ESG 분야의 전문가를 사외이사로 선임함으로써, 당사의 기후변화에 대한 의지를 표명하였습니다. 기후변화 대응과 온실가스 절감을 위한 구체적인 실행으로, 2012년부터 품질환경담당이 주관하는 에너지관리위원회를 운영하고 있습니다. 에너지관리위원회는 녹색환경팀, 사업본부 CM팀, 기술 및 기획 부서 등 다양한 관련 부서의 실무자들이 참여하여 정기적으로 에너지 및 온실가스 절감 활동의 진행 상황을 보고하고, 절감 대책을 수립합니다. 이 중 중요한 안건은 CEO가 참여하는 경영위원회에 보고되어, 전사 차원의 지속가능한 발전을 위한 전략을 수립하고 있습니다.

기후변화 대응 조직

GS건설은 기후변화에 전사적으로 대응하고 있습니다. ESG팀에서 전사적인 기후변화 대응 전략 수립을 주관하고 기후변화 대응 가이드라인을 마련하여 제시하고 있습니다. 해당 가이드라인을 기반으로 사업지원실 및 각 사업 본부에서 사업 진행 전 과정에 걸쳐 기후변화 관련 리스크와 기회를 분석을 포함한 전사적인 리스크 관리(RM) 활동을 실행하고 있습니다. 또한, 녹색환경팀은 회사에서 운영하고 있는 부동산 자산에 대하여 에너지 관리 위원회를 통해 각 사업본부, 그룹, 유관 부서들과 협력하여 운영 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 저감하고 정부의 온실가스 규제에 대응하고 있습니다.

대응 조직 및 역할 정의



기후 대응 협의체

구분	R&R
사업본부	기후 위험 관리 및 기회 활용 방안 수립
	저탄소 공법 및 자재 사용
	감축 방안 수립 및 실행
조달	공급망 지속가능성 실사 체계 구축
	저탄소·친환경 자재 및 공법 우대 정책
	탄소경영 지원(EPD*, 인벤토리 및 컨설팅 등)
CSO	Scope1·2 인벤토리 관리 및 규제 대응
	감축 활동 및 감축량 모니터링
ESG	Scope3 인벤토리 및 자회사 관리
	전사 기후 위험 식별 지원 및 시나리오 분석

* EPD(Environmental Product Declaration, 환경성적표지) : 제품의 전과정(원료채취부터 폐기까지) 환경성 정보를 계량화하여 인증 받는 제도

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
→ **Materiality Issue 2. 기후변화 대응**
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여
Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

이사회 보고 체계

ESG위원회는 연 4회 개최되며, GS건설의 전사에서 식별된 주요 비재무 리스크와 기회를 검토하고 심의합니다. 이에 따라 이사회와 ESG위원회는 투자 및 사업 계획 과정에서 기후변화 이슈를 검토하고 의사결정에 활용하고 있습니다. 일정 규모 이상의 중대한 투자 건의 경우 ESG 조직의 기후변화 리스크와 기회 검토 결과가 반영된 의견서가 수시로 이사회에 보고되고, 기후변화를 포함한 ESG 안건은 주로 ESG 경영 전략, 기후변화 대응, ESG 실사 및 감사 등 입니다.

위원회 주요 의결 및 보고사항(기후변화 관련)

위원회명	구성	소속이사명	주요 의결 및 보고사항
ESG위원회	사외이사 4명 비상무이사 1명	강호인(위원장) 이호영 최현숙 황철규 허진수	• 탄소중립 로드맵 재검토 • 기후변화 시나리오 분석 고도화 • 저탄소 기술 및 정책 수립 보고 • 자회사 온실가스 인벤토리 구축 기준 수립 및 이행

이사회 역량 강화 활동

GS건설은 기후변화와 관련하여 사외이사의 전문성을 강화하기 위해 정기 교육을 실시하고 있습니다. 이사진을 대상으로 한 기후변화를 포함한 ESG 이슈 및 산업 동향에 교육을 통하여 기후변화 전문성을 강화하고 있습니다. 2023년에는 ESG 위원회를 대상으로 ‘ESG 대응 관련 글로벌 현황 및 시사점’, ‘탄소중립 컨설팅 결과보고 및 향후 방안’을 주제로 교육을 실시하였습니다.

기후변화 대응에 대한 경영진 성과 보상

최고 경영자(CEO)를 포함한 경영진은 기후변화 대응을 중요한 경영 과제로 인식하고, 이에 대한 성과에 대한 보상은 주요한 관심사입니다. CEO의 인센티브는 주로 금전적 보상으로서, 고정 연봉의 일정 범위 내에서 결정됩니다. 이 보너스는 CEO의 성과에 따라 변동될 수 있으며, 주요 성과 지표는 기후 관련 목표를 향한 진행 상황을 반영합니다. 이러한 인센티브는 단기 인센티브 플랜에 연계되어 있으며, CEO의 성과는 전략적 목표와 재무적 성과로 구성된 계량적 지표를 기반으로 결정됩니다. 성과 지표는 해당 연도의 성과와 향후 5년간의 중장기 목표의 성과 수준을 종합적으로 고려하여 설정됩니다. 이 인센티브와 성과 지표에 대한 자세한 정보에 따르면, 기후변화 대응은 중장기 목표의 중요한 부분으로 간주됩니다. 이는 저탄소 친환경 R&D, 신사업 확대, 디지털화 등을 포함한 지속가능한 비즈니스 모델 구축과 함께, 기후 관련 대응과 대형 재난 예방 등 비재무적 리스크 관리에 기여하는 성과가 반영됩니다. 따라서 이러한 인센티브 및 성과 지표는 CEO와 경영진이 조직의 기후 공약 및 기후 전환 계획의 이행에 직접적으로 기여하고, 기후변화 대응을 조직의 핵심 전략으로 채택하고 있음을 보여줍니다.

2023 기후변화 대응 성과지표

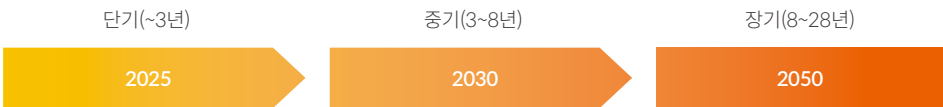
구분	주요 성과지표
기후변화 대응	• 기후 리스크 영향 검토 • 투자 검토 시 기후 리스크 검토 프로세스 마련
비즈니스 모델 구축	• 저탄소 친환경 R&D • 신사업 확대

전략

기후변화 리스크와 기회 파악

GS건설은 전사적으로 기후변화에 대응하고 있습니다. ESG팀은 조직 전체의 기후변화 대응 전략을 수립하고 기후변화 대응 가이드라인을 제시하는 역할을 담당하고 있습니다. 이러한 전략을 바탕으로 사업지원실과 각 사업본부에서 프로젝트 전 과정에 걸쳐 기후변화 관련 리스크 및 기회 분석을 포함하는 전사적인 리스크 관리(RM) 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 대응 활동은 이사회 내 ESG위원회를 통해 검토 및 결정되는 GS건설의 ESG 사업 방향 수립을 위한 기초 자료로 활용되고 있습니다. ESG위원회는 기후변화 관련 의사결정과 리스크 및 기회 체계 운영 등의 역할을 수행하고 있습니다. 2024년 현재 GS건설의 ESG위원회는 기후변화 대응 전략 수립, 온실가스 감축 계획 수립 및 실행, 공급망 ESG 관리체계 구축 등 기후변화 관련 주요 안건에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다.

시나리오 분석 기간 정의



GS건설은 내부 사업 전략 및 온실가스 감축 목표 등을 고려하여, 단기(~2025년), 중기(2025~2030년), 장기(2030~2050년)로 분석 시점을 구분하였으며, 기후변화로 인해 기업활동에 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 기회를 파악하기 위해 GS건설의 사업장, 업스트림(Upstream) 및 다운스트림(Downstream) 및 신사업 분야에 걸쳐 시나리오별로 분석하였습니다. 추후 분석 대상 사업장을 연결재무제표 기준으로 확대하여 기후변화 영향 분석을 실시할 계획입니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
→ **Materiality Issue 2. 기후변화 대응**
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

- 1 현재 환경 설정
- 2 기후변화 시나리오 선정
- 3 기후변화 리스크와 기회 정의 및 분류
- 4 시나리오별 리스크 평가
- 5 기후변화 시나리오 분석결과 도출

시나리오 분석 프로세스

GS건설은 TCFD의 권고에 따라, 다음과 같이 다양한 기후 관련 시나리오를 고려한 시나리오 분석을 진행하였으며, 이를 통해 GS건설은 세계은행, 기후변화에 관한 정부 간 패널(“IPCC”), 국제에너지기구(“IEA”), 녹색금융서비스네트워크(“NGFS”), 기존 연구 기관에서 발표한 기후 및 전환 경로 전망을 참조하여 주요 리스크와 기회에 대한 심층적인 재무 영향 분석을 수행하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이는 기후 관련 리스크 관리 및 회복력을 위한 견고한 기반을 마련하고자 준비하고 있습니다.



구분	개요	사업활동 영향	물리적 리스크	전환 리스크		가정
			IPCC*	IEA**	NGFS***	
저탄소 시나리오	전 지구 평균기온 상승을 1.5°C 이하로 유지하기 위해 온실가스 감축을 철저히 실행	더 많은 전환 리스크	SSP1-2.6	NZE 2050	Net Zero 2050	• (IPCC) 재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능한 경제성장을 이룬다고 가정 • (IEA) 2100년까지 전 지표 온도를 1.5°C 이하로 제한하기 위해 에너지 부문의 2050 Net ZERO 달성을 가정 • (NGFS) 2050년에 탄소중립을 달성하고 산업화 이전(1,850~1,900년) 대비 지구 평균온도 상승폭을 1.5°C이하로 억제하는 경로
중간단계 시나리오	각 국가별로 공개된 수준 이상의 온실가스 저감 정책과 조치가 상당히 실현	더 많은 물리적 리스크	SSP2-4.5	APS	NDCs	• (IPCC) 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도 중간 수준일 것으로 가정 • (IEA) 각국 정부가 국가결정기여(NDC)와 탄소중립 목표를 공약한 기간 내에 완전히 이행하는 것을 가정 • (NGFS) 현재 국가별로 발표한 단기 기후정책(‘30년 감축목표)만 시행하는 경로
고탄소 시나리오	온실가스 배출량 억제를 위한 정책적 조치나 기술변화가 소극적으로 실현	극심한 물리적 리스크	SSP5-8.5	STEPS	Current Policies	• (IPCC) 산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대 가정 • (IEA) 현 정책 기조가 유지되는 것을 가정하고, 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획을 고려 • (NGFS) 기존에 도입된 기후정책 외에 추가적인 정책이 도입되지 않아 지구온난화가 심화되는 경로

* Intergovernmental Panel on Climate Change, ** International Energy Agency, *** Network for Greening the Financial System

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
→ **Materiality Issue 2. 기후변화 대응**
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여
Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

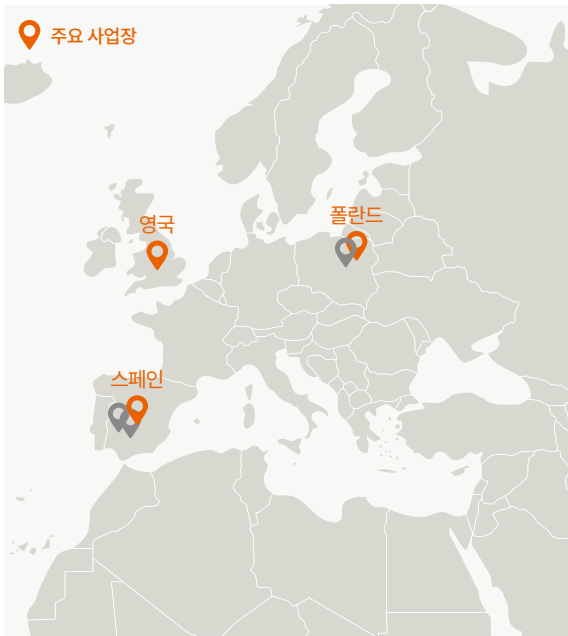
Materiality Issue 2. 기후변화 대응

물리적 리스크 시나리오 분석

GS건설은 기후변화에 따른 물리적 리스크를 효과적으로 분석하기 위해 우선순위 자산을 선정하여 기후 리스크 분석 Mitiga EarthScan 솔루션을 활용하였습니다. 2023년에는 총 21개의 사업장(국내 15개, 해외 6개)을 대상으로 분석을 진행하였으며 6가지의 핵심 물리적 리스크 요소를 중심으로 평가를 실시하였습니다. 통합적인 분석 결과, 21개 사업장의 유사한 경향성을 확인할 수 있었습니다. 이에 더욱 심도 있는 분석을 위해 대표적인 5개 사업장을 선정하여 집중 분석을 진행하였습니다. 선정 기준은 권역별 지리적 요소의 차별성을 바탕으로 하였으며, 이는 물리적 리스크 요소와 영향도 및 심각도의 차이를 고려한 것입니다. 이러한 분석을 통해 각 권역별로 차별화된 대응 방안 및 활동을 구축하고자 합니다.

| 분석 사업장

분석 사업장 : 총 21개 사업장



해외 : 6개 사업장



국내 : 15개 사업장

시나리오 별 물리적 리스크 평가

GS건설은 IPCC 6차 보고서의 3가지 시나리오를 기준으로 주요 사업장 5곳을 평가하였으며, 각 물리적 리스크 요소마다(홍수, 바람, 폭염, 강우, 가뭄, 산불) 노출 위험도를 기준으로 하여 A(낮음)부터 F(높음)까지 등급을 식별하여 평가하였습니다. Mitiga EarthScan 솔루션을 활용한 이 분석은 각 사업장이 직면할 수 있는 다양한 물리적 리스크를 심도 있게 검토하고, 이를 바탕으로 리스크 관리 전략을 수립하는 기초 정보로 활용됩니다. 시나리오 및 기간 별 분석 결과에 따르면, 국내와 해외 사업장 모두 전반적으로 다양한 물리적 리스크에 노출되어 있으나, 시간이 지남에 따라 영향력 변동이 크지 않아 기후변화로 인한 영향이 상대적으로 크지 않음을 알 수 있습니다. 그러나 물리적 리스크들은 존재하고 또 권역별로 다르기 때문에, 각 사업장의 분석 결과를 바탕으로 GS건설은 물리적 리스크에 대한 선제적 대응을 강화하고 있습니다. 이를 통해 기후변화에 따른 잠재적인 영향을 최소화하는 계획을 수립하고 있으며, 향후에도 지속적으로 발전시켜 나갈 예정입니다.

국내 주요 사업장										
		IPCC SSP5 – 8.5			IPCC SSP2 – 4.5			IPCC SSP1 – 2.6		
		2025	2030	2050	2025	2030	2050	2025	2030	2050
중부지역	홍수	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	바람	D	D	D	E	D	D	D	D	D
	폭염	B	B	B	B	B	B	B	B	B
	강우	D	D	D	E	E	E	E	E	E
	가뭄	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	산불	A	A	A	A	A	A	A	A	A
남부지역	홍수	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	바람	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	폭염	B	B	B	B	B	B	B	B	B
	강우	D	D	D	D	D	D	D	D	D
	가뭄	B	B	B	B	B	B	B	B	B
	산불	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

해외 주요 사업장											
		IPCC SSP5 – 8.5			IPCC SSP2 – 4.5			IPCC SSP1 – 2.6			
		2025	2030	2050	2025	2030	2050	2025	2030	2050	
영국	홍수 🏠	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	바람 🌪	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	폭염 ☀	C	C	D	C	C	C	C	C	C	
	강우 ☁	A	A	B	A	A	B	A	A	A	
	가뭄 🌳	A	A	B	A	A	A	A	A	A	
	산불 🔥	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
스페인	홍수 🏠	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	바람 🌪	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	폭염 ☀	D	E	E	D	E	E	D	D	E	
	강우 ☁	B	B	B	B	B	B	B	C	C	
	가뭄 🌳	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
	산불 🔥	F	F	F	F	F	F	F	F	F	
폴란드	홍수 🏠	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	바람 🌪	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	폭염 ☀	B	B	C	B	B	C	B	B	C	
	강우 ☁	B	B	C	B	B	B	B	B	B	
	가뭄 🌳	A	B	B	A	A	A	A	A	A	
	산불 🔥	A	A	A	A	A	A	A	A	A	



해외 사업장들 보다 비교적으로 국내 사업장들이 바람과 강우 리스크가 D와 E 등급으로 노출 위험도가 높게 나온 것을 확인할 수 있습니다. 따라서 사업장을 재건하는 데 드는 비용과 사업장을 수리하는 데 드는 비용의 비율인 CVaR(Climate Value-at-Risk) 또한 상대적으로 높은 값을 나타내었습니다. CVaR은 교체비용의 추정치를 뜻하며, 사업장의 복구 또는 대체율로도 이해될 수 있습니다. 중부지역은 4~5%, 남부지역은 16% 이상인 대체율이 분석 되었으며, 즉 바람과 강우로 인한 비용이 남부지역에 더 많이 발생할 것으로 예측이 가능합니다. 이러한 영향 분석을 바탕으로 GS건설은 산업안전보건법에 따라 ‘태풍 및 강풍 시 건설기계 관리지침’에 작업중지 기준을 명확히 세워 각 공사현장에서 적극 실행하며 대응을 하고 있습니다. 영향 피해를 최소화하기 위해 바람 또는 강우 외에도 한파, 폭염, 강설에 따른 건설기계 작업중지 기준 또한 함께 명시되어 있습니다. 건설기계 뿐만 아니라, 근로자들의 온열질환 및 한랭질환 예방을 위한 혹서기 및 혹한기 작업시간 및 관리 지침 또한 취하고 있습니다. 여름철에는 열사병 예방 3대 수칙과 폭염 기간 탄력 근무 시간제 운영을 하고 있으며 겨울철에는 건강장해를 유발하기 쉬운 65세 이상의 고령, 유소근로자는 작업을 지양하는 등 저체온증, 동상 등 급격한 체온저하를 막기 위한 온수, 핫팩 등을 지급하고, 체온유지를 위하여 난방이 가능한 휴게실을 설치하여 보온조치를 실천하고 있습니다. 기후 리스크 분석 결과에 따르면, 해외 사업장들의 CVaR 은 0.1% 미만으로 확인이 되었으며, 물리적 리스크 중에서는 폭염이 가장 주의해야 할 것으로 나타났습니다. 영국과 폴란드의 경우, 기간이나 시나리오를 불문하고 대다수 물리적 리스크 요소들은 A 등급을 받아 비교적 리스크가 낮은 것으로 평가되었으나, 스페인은 폭염, 가뭄, 그리고 산불 위험에 높은 노출도를 보였습니다. 특히, 스페인 사업장들은 중부 지역에 위치해 지리적으로 높은 온도에 직면해 있어, 이는 물리적 리스크 분석 결과에 그대로 반영되었습니다. 이에 따라, 국내와 마찬가지로 스페인 사업장에서도 폭염으로 인한 온열질환을 예방하기 위해 유연근무제도를 도입하여 실천하고 있습니다. GS건설은 스페인 지역의 가뭄 리스크를 인지하고, 2024년 사업 추진 전략 및 목표로 ‘Water Positive’ 제도를 도입할 계획입니다. 이는 탄소발자국 및 탄소 크레딧과 같이 물발자국 및 물 크레딧에 대한 시장 수요 증가에 대비하는 측면과 스페인처럼 물 부족과 가뭄에 상시 주의해야 하는 지역에서는 이러한 제도 도입을 통해 물 재활용을 촉진하며, 예방 및 대응 방안을 마련할 수 있습니다. 지속가능경영을 강화하고 물 리스크를 효과적으로 관리하기 위해, GS건설은 지속적으로 혁신적인 물 관리 솔루션을 모색하고 도입할 예정입니다.

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

기후변화 위험 및 기회 식별(영향도 분석)

GS건설은 기후변화로 인해 도출된 물리적 리스크와 전환 리스크, 기회 요인에 따른 재무 요인을 정책 변화, 탄소 가격, 에너지 수요 및 구성, 주요 원자재, 기술 수준 등 다양한 요소를 고려하여 재무적 영향을 분석했습니다. 이러한 분석을 통해 기후변화로 인한 위험을 평가하고 우선순위를 설정하여 전사적으로 대응할 수 있는 활동을 정의하고, 기후변화 대응을 위해 위험과 기회를 전사적 리스크 관리 체계에 통합하여 체계적으로 관리하고 있으며, 에너지 효율화와 친환경 기술 개발, 재생 에너지 사업 확대 등을 통해 새로운 비즈니스 기회를 창출할 수 있는 가능성도 함께 모색하고 있습니다.

단위: 억 원								
구분	유형	리스크/기회 요인	사업활동 영향	발생 시기	재무 영향	Value Chain에 미치는 영향	Likelihood (발생 가능성)	대응 활동
물리적 리스크	급성	태풍 등 기상이변으로 인한 현장 생산 능력 감소	• 태풍 등 기상이변으로 건설현장 내 피해 증가 • 공사 지연에 따른 공기 만회 비용 증가	단기	80	Operations	3	• 공사현장 내 기후변화 모니터링 시스템 설치 및 운영 • 공사현장별 정기적인 태풍 대비 모의훈련(분기별 1회) 실시 • 계약 간 이상기후 대비 공사 지연 조항 포함
	정책 및 법률	탄소배출규제 강화에 따른 규제 준수 비용 증가	• 온실가스 배출 규제 및 감축 요구 증가 • 건설업의 배출권 거래제 편입 가능성 증가에 따른 대응책 마련의 시급성 증대	중기	11	Operations	4	• 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 • 신재생에너지 투자사업(태양광, 풍력사업) 포트폴리오 및 친환경 기술 R&D 기술 투자 확대 • 배출권거래제 대응 전략 및 모니터링 강화
전환 리스크	시장	원자재 비용 상승에 따른 비용 증가	• 글로벌 환경 규제로 인한 원자재 부족 및 수급 불안정 • 원자재 비용 상승에 따른 비용 증가	단기	924	Upstream	3	• 원자재 시황 모니터링 및 공급채널 다각화 • 수익성 중심의 주택사업 강화를 통한 부채비율 관리
리스크 재무 영향 합계					1,015			
기회	자원 효율성	자원순환을 고려한 폐기물 재활용 등 환경사업 확대에 따른 매출 증가	• 환경 관련 규제 증가로 재활용 사업 니즈 증대 • 유기성폐기물바이오가스화 시설, 재활용품 선별시설 등 재활용 산업 확대를 통한 매출 증가	중기	214	Downstream	4	• 유기성폐기물 바이오가스화 시설, 재활용품 선별시설, 폐수 재이용 설비 등 폐자원 재활용 관련 사업화 방안 적극 모색
	에너지원	신재생에너지 사업 증가에 따른 경쟁력 강화 및 매출 증대	• 태양광, 연료전지, 풍력 등 신재생에너지 사업 개발을 통한 사업 포트폴리오 확대 • 신재생에너지 사업 증가에 따른 시장 경쟁력 강화 • 온실가스 감축목표 달성 및 신재생에너지 전환 트렌드에 따른 매출 증가	중기	402	Downstream	5	• 신재생에너지 관련 개발 투자 및 정책 모니터링 수행 • 농지, 건물지붕 등을 활용한 신재생에너지 개발 사업 확대 추진
	시장	신흥국 신재생에너지 사업 진출에 따른 매출 증대	• 해외 신규 재생에너지 시장 발굴 및 접근성 증가 • 인도, 동남아시아, 호주 등 해외시장 확대 및 사업진출에 따른 매출 증대	장기	4,550	Downstream	4	• 사업환경 확장성, 수익성 등을 고려한 신흥국 시장 진출 확대 • 비즈니스 파트너 확보를 통한 안정적 사업 운영 및 현지화 전략
		친환경 신사업 및 Value chain 확장에 따른 매출 증대	• 탄소배출과 자원 효율성에 대한 사업 발굴을 통한 새로운 시장 진입 • 친환경 신사업 및 밸류체인 확장에 따른 매출 증대					• 청정수소를 기반으로한 수소발전 등 저탄소 기술 개발 및 사업화 방안 적극 모색 • 수소 연료전지 사업 추진, 수소/암모니아 산업 전반의 밸류체인으로 신사업 모델 확장을 위한 R&D 및 사업 개발
기회 재무 영향 합계					5,166			

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
→ **Materiality Issue 2. 기후변화 대응**
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여
Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

리스크 관리

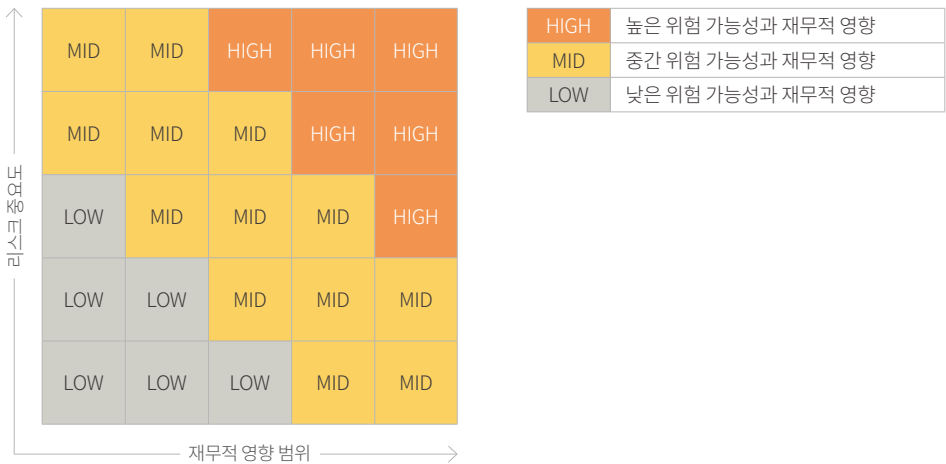
리스크/기회의 정의 및 분류

GS건설은 TCFD 권고안을 기반으로 글로벌 기후변화 트렌드, 동종업계 기후변화 공시 현황을 면밀하게 검토하여 건설업계에서 주요하게 작용할 리스크 및 기회 Pool을 도출하였습니다. 이후 사업/전략과의 연관성을 검토하여 회사에 영향을 미칠 것으로 예상되는 관련 규제 등을 종합적으로 고려한 카테고리화를 통해 GS건설의 기후변화 위험과 기회를 식별하였습니다.

기후변화 위험 평가

GS건설은 재무적 또는 전략적 측면에서 기후변화 위험과 기회요인을 당사의 위험 관리 절차(Risk Management Procedure)에 따라 평가하고 있으며, 단계적으로 발전시켜 나가고 있습니다. 상세 평가는 리스크 중요도와 발생 가능성을 기준으로 한 평가 매트릭스(Matrix)를 활용합니다. 리스크 중요성 평가(Consequence)는 비용(Cost Impact)과 발생기간(Schedule Impact)을 고려하여 1(Remote)에서 5(Almost Certain)까지 점수를 부여하여, 재무적 영향 범위는 발생 가능성(Probability)을 토대로 ‘매우 낮음(Remote)’부터, 일어나지 않을 법함(Unlikely), 가능성 있음(Possible), 가능성이 높음(Probable), 그리고 ‘거의 확실함(Almost Certain)’까지 5단계로 나누어 점수를 부여합니다. 이러한 매트릭스(Matrix) 분석을 통해, 중요성과 발생 가능성의 곱으로 계산된 점수에 기반하여 위험을 ‘높음(High)’, ‘중간(Middle)’, ‘낮음(Low)’으로 분류하고 있습니다. 최종 후보에 오른 기후 관련 위험과 기회를 바탕으로 기회, 최근 시장 동향, 정책 변화 및 거시 환경의 발전 분석을 통해 재무적 영향 가능성을 도출합니다.

기후변화 위험평가 Matrix



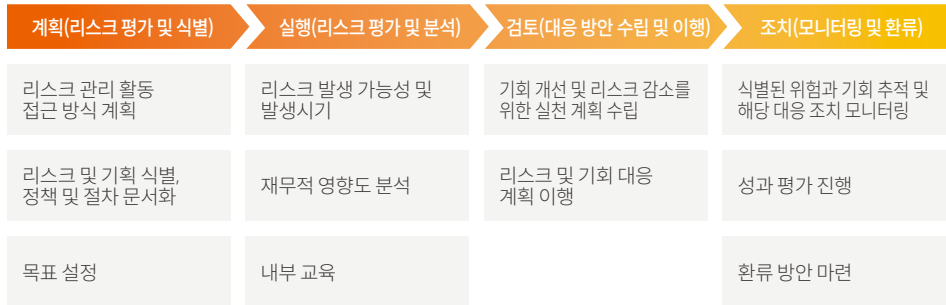
리스크 우선순위화

GS건설에 해당하는 것으로 식별된 리스크 및 기회 요인에 대해서는 전문 기후 모델링 분석 솔루션을 사용하여 사업활동에 미치는 재무적 영향을 종합적으로 평가하였습니다. 물리적 위험은 기후 모델링 데이터 기반의 전문 기후변화 분석 솔루션을 이용하여 리스크 요소 별 위험 노출도와 예상 손실액을 산정하였습니다. 전환 위험과 기회는 IEA, NGFS 등 글로벌 기관에서 발표한 기후변화 시나리오를 활용하여 구체적인 가정과 논리를 지표로 활용하였으며, 재무 영향에 대한 정량 분석을 진행하였습니다. 특히, 2023년에는 분석 대상 시나리오를 확장하고, 새로운 규제 분석 및 상세 가정들을 고도화 하여 중대한 리스크와 기회에 관련된 재무적 영향 분석을 진행하였습니다. 발생 가능성(노출도)과 예상 영향도(예상 손실액)를 합산하여 중요도를 평가하고, 추가적으로 정량 분석 결과와 외부 전문가의 분석 의견을 종합적으로 고려하여 우선순위를 확정하였습니다. GS건설은 기후변화 리스크와 기회의 식별 및 평가를 통해서 기후변화가 사업에 미치는 영향과 재무적 영향을 분석하고, 체계적이고 실현 가능한 대응전략을 수립하여 경영 의사결정 활용 및 조직의 회복탄력성을 강화할 수 있도록 준비하고 있습니다.

기후변화 위험 관리 프로세스

위험 관리는 크게 사업 리스크 관리, 경영환경 리스크 관리 2가지로 분류 됩니다. 이중 기후변화 리스크는 두 분야 모두에 영향을 미치는 중요한 요소로, 사업의 초기 단계부터 운영 단계에 이르기까지 전체 과정을 아우르는 기후변화 리스크 관리(RM) 활동을 전사적으로 실시하고 있습니다. 사업지원실, 사업본부 RM조직, 녹색환경팀 등 다양한 조직을 통해 체계적인 RM을 진행하고 있습니다. 또한, 리스크 관리 프로세스를 정립, 리스크 및 기회에 대한 대응 조치를 지속적으로 모니터링하며 이 프로세스를 개선해 나가고 있습니다. RM 활동은 회사의 ‘Risk Management Procedure’를 기반으로 하여, 리스크의 발견 및 식별에서부터 평가, 대응, 그리고 대응 조치의 모니터링에 이르기까지의 전체 리스크 관리 프로세스 사이클을 따릅니다. 모니터링 결과는 정기적으로 CEO에게 보고되며, 중대 리스크로 평가된 사항에 대해서는 ESG위원회에 상정되어 그 재무적 및 비재무적 영향을 깊이 있게 분석하고 토론합니다. 앞으로도 기후변화와 같은 글로벌 이슈에 대응하여 지속가능한 경영을 실현해 나가겠습니다.

기후변화 위험/기회 평가 및 관리 프로세스



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
→ **Materiality Issue 2. 기후변화 대응**
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여
Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

목표 및 지표

기후변화 지표관리

GS건설은 온실가스 배출량을 체계적으로 모니터링하고 환경성과를 관리하는 등 환경경영의 효율성을 높이기 위해 녹색정보관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 녹색정보관리시스템을 통해 폐기물 배출량, 재활용 비율, 용수 사용량 및 재활용 현황, 녹색 구매 및 R&D 투자 등의 다양한 환경 관련 데이터를 실시간으로 관리하고 있습니다. 또한, 2050년까지 달성해야 할 환경 성과 목표에 대한 KPI를 설정하여, 목표 달성 여부를 지속적으로 추적하고 있습니다. 이처럼 GS건설은 다양한 환경 관련 시스템들을 통합적으로 운영함으로써 환경경영 성과 관리의 효율성을 극대화하고 있습니다.

기후변화 주요 지표

목표	지표	2023	2030	2050
연간 총 온실가스 배출량	BAU 할당 대비 온실가스 배출량	BAU 대비 5.30% 감축	BAU 대비 10.62% 감축(2018년 대비 20.59% 감축)	BAU 대비 31.86% 감축(2018년 대비 31.70% 감축)
폐수 재활용량	폐수 처리량 대비 재활용량	4.0% 이상	10.0% 이상	30.0% 이상
폐기물 재활용률	발생량 대비 폐기물 재활용량	98.0%	100.0%	100.0%
녹색 구매율	총 원부자재 대비 녹색자재 구매액	10.5%	11.8% 이상	15.0% 이상
녹색기술 R&D 투자비율	총 R&D 투자액 대비 녹색기술 R&D 투자액	0.4% 이상	0.5% 이상	0.7% 이상
환경 법규 준수	연간 법인 벌금 건수	연간 0건 이하	연간 0건 이하	연간 0건 이하

온실가스 배출량 관리

GS건설은 2030년과 2050년을 목표 연도로 설정하고, 정부의 탄소중립 계획 발표에 부응하여 기준년도 대비 2030년까지 10.62%, 2050년까지는 31.86%의 온실가스를 감축 목표를 설정했습니다. 2021년 10월, 정부는 2030 NDC(국가 온실가스 감축 목표)를 기준년도 대비 40% 감축하기로 상향 조정함에 따라, 2023년 GS건설은 BAU(사업계속시 예상 배출량) 대비 5.30% 감축을 목표로 설정했으나, 실제로는 116,044tCO₂-eq의 배출 대비 107,715tCO₂-eq를 배출해 BAU 대비 7.19% 감축을 기록했습니다(Scope 1, 2 기준). GS건설은 국가의 탄소중립 선언과 세계적인 환경 보호 트렌드에 맞춰 온실가스 감축을 위한 중장기 전략을 새롭게 수립하고 있습니다.

온실가스 배출량

단위: tCO₂-eq

	구분	2019	2020	2021	2022	2023
국내	Scope 1	34,861	38,422	31,570	33,509	35,050
	Scope 2	73,852	70,260	63,524	66,656	72,665
	Scope 3	61,869	60,161	3,721,864	3,402,657	4,831,161
	소계	170,582	168,843	3,816,958	3,502,822	4,938,875
해외	Scope 1	24,132	11,044	14,754	18,115	16,670
	Scope 2	2,374	950	2,670	2,571	995
	Scope 3	47,480	26,910	52,886	38,849	26,149
	소계	74,377	38,905	70,310	59,535	43,814
전체	Scope 1	58,994	49,466	46,324	51,624	51,720
	Scope 2	76,226	71,210	66,194	69,227	73,660
	Scope 3	109,739	87,071	3,774,750	3,441,506	4,857,309
	소계	244,959	207,747	3,887,268	3,562,357	4,982,689

* Scope 2 해외(국가별 배출계수 수정), Scope 3(카테고리 확장) 산정방식 고도화로 과거 2개년(2021, 2022년) Data가 전년 보고서와 상이함

기후변화 목표관리 성과

GS건설은 온실가스 감축을 목표를 달성하기 위하여 에너지 효율화로 보일러의 압력을 조정하고, 냉난방 시스템의 온도를 최적화하는 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한, 에너지 사용의 효율성을 높이기 위해 LED 조명과 센서 등으로의 교체 작업을 진행하였습니다. 에너지 절약을 위해서는 사용하지 않는 장소의 조명을 끄고, 불필요한 전원 사용을 최소화하고 있으며 Eco-Driving과 같은 방법으로도 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 에너지관리위원회가 설정한 정량적 지표와 감축 목표에 따라 에너지 효율화를 위한 활동들이 철저히 이행되고 모니터링되고 있습니다. GS건설은 2023년 총 8,229tCO₂-eq의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다.

온실가스 감축 실적

단위: tCO₂-eq

	구분	2019	2020	2021	2022	2023
에너지 효율화에 의한 감축	건물	699	726	460	425	526
	현장	870	934	855	605	463
고효율 기기 사용에 의한 감축	건물	118	128	37	0	7
	현장	1,906	1,633	3,499	4,400	3,972
에너지 절감에 의한 감축	건물	678	487	991	550	401
	현장	1,894	726	697	547	585
Eco-Driving에 의한 감축	건물	23	23	37	18	21
	현장	3,105	3,613	5,527	2,867	2,253
총 온실가스 감축량		9,293	8,270	12,052	9,412	8,229

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
→ **Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화**
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

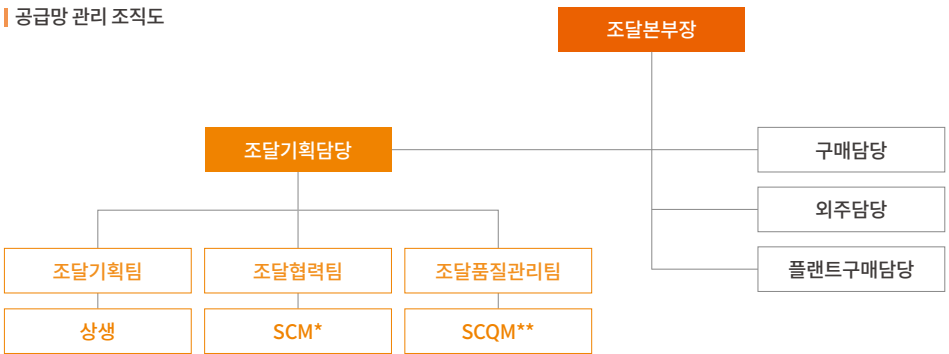
ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

지배구조

GS건설은 공급망 관리를 위한 전담조직으로 조달본부 조달기획담당 산하 ‘조달기획팀’, ‘조달협력팀’, ‘조달품질관리팀’을 두어 관련 업무를 수행하고 있습니다. ‘조달기획팀’에서는 협력회사와의 공정거래 및 상생제도를 관리운영하고 있으며, ‘조달협력팀’은 협력회사 등록, 선정, 평가, 포상, 리스크 관리 등 공급망 관리에 대한 총괄운영을 하고 있습니다. 특히 공급망 품질관리 강화를 위해 최근 조직개편을 통해 ‘조달품질관리팀’을 신설하였습니다. 또한, GS건설은 협력회사와 계약시 근로자의 재해예방을 위해 안전보건관리 계획수립 및 준수, 안전관리자 배치 기준, 근로자 준수사항 등 협력회사의 사회적 책임 의무가 명시된 행동규범을 제정하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



* SCM : Supply Chain Management
** SCQM : Supply Chain Quality Management

팀별 주요 R&R

상생	SCM	SCQM
대외 평가 주관 • 공정거래협약평가, 동반성장지수, 상호협력평가 협력사 동반성장 지원제도 • 소통·교육: Xi CEO포럼, Supply Board, 실무자교육, Xi Core Partnership 外 • 지원제도 : 금융, 기술, 성과공유제 등 법 위반 사전예방 • 공급망 관련 준법경영을 위한 임직원 및 협력사 교육 및 업무 지원	공급망 관리 총괄 • 공급망 관리체계 개선 시행 Subcon. 관리 총괄운영 • 등록/선정/평가/포상/제재/그룹별 순환 시행 • 공급망 관련 Sys 개선/운영을 통한 총괄 관리 시행 • 공급망 안전강화협의체 운영	공급망 품질 관리 총괄 • 공급망 품질관리 개선 시행 • 공급망 품질 등급, 하자 Data 관리 • 공급망 품질교육 강화 (주요하자 공유회 등) • 공급망 품질 개선 활동

전략

GS건설은 경제·환경·사회적 가치를 함께 실천할 수 있도록 상생협력의 기반 아래 효율적이고 합리적인 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 안전 및 품질경쟁력을 보유한 최고 수준의 공급망을 확보하고 육성하는 것을 목표로 협력회사 지속가능경영 체계를 구축하고 있으며, 연간 및 분기마다 체계적이고 공정하게 협력회사를 평가하고 있습니다. GS건설은 이를 Great Partnership Package로 구조화하여 대기업과 중소기업간의 공정한 하도급 거래질서 확립을 위해 노력하고 있습니다. Great Partnership Package는 협력회사와의 지속가능한 동반성장을 위한 종합적인 지원체계입니다. 이는 다방면의 지원을 통해 협력회사의 재무 건전성 향상에 기여하고 공정거래 질서를 확립하며 동시에 수평적 소통으로 신뢰를 구축합니다. 또한 등록, 선정, 평가, 육성의 공급망관리 System을 도입하여 상생협력의 기반 아래 효율적이고 합리적인 제도를 운영하여 안전 및 품질경쟁력을 보유한 최고 수준의 공급망을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

동반성장 체계

Great Partnership Package			
준법경영 및 공정거래 질서확립	금융/경영 지원	협력회사 경쟁력 강화	수평적 소통 강화
• 표준계약서 사용 • 4대 실천사항 도입/운영 • 준법경영 모니터링 • 공정경쟁낙찰제	• 작·간접 금융지원 (경영지원금, 상생펀드 등) • 업계 최고수준의 대금지급 조건 • 안전전담자 비용지원 • 안전관리비 선지급 • 복리후생 지원	• 공동기술 개발 • 품질/안전 협의체 운영 • Pre-con 활동 • 교육/인력채용 지원 • ESG 컨설팅 지원	• Xi CEO Forum • Xi Core Partnership, Supply Board 등 • 협력회사 B2B 운영 • Cyber 신문고 운영

공급망 관리 System 개념도

STEP 1. 등록	STEP 2. 선정	STEP 3. 평가	STEP 4. 육성
• 공급망 Pool 확보 및 유지 • 공급망 수준(능력) 관리 • 공급망 정보 관리	• Project별 적정 공급망 투입 • 공정한 자물경쟁 유도 • 공급망 기회 보장	• 공급망 검증 • 공급망 객관적 정보 구축 • 현장의견 수렴	• 공급망 상생협력관계 구축 • 책임시공능력 및 Loyalty 강화 • 우수공급망에 대한 동기부여

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

→ **Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화**

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

협력회사 금융지원제도

GS건설은 협력회사들의 안정적인 경영활동을 지원하기 위해 다양한 금융지원제도를 운영하고 있습니다. 경영지원금 제도를 통해 협력회사가 경영상의 어려움을 겪을 때, 직접 자금을 투입하여 원활하게 자금을 운용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력회사가 은행으로부터 대출을 받을 경우에는 낮은 금리를 적용 받을 수 있도록 상생편드를 조성하여 운영하고 있으며, 수출입은행과의 협약을 통해 해외로 진출하는 기업이 대출시에 낮은 금리를 적용 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

2023 금융지원 주요 성과



지급조건 성과

구분	2022	2023
현금지급비율	95.8	96.2
현금성 결제비율 유지율	100	100
대금 지급 기일	마감 후 익월 10일 지급	

기술지원을 통한 협력회사 기술력 제고

GS건설은 협력회사들이 기술력을 바탕으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 공동으로 개발한 신기술에 특허 등록을 공동으로 하는 경우에는 특허 등록 비용을 지원하고 있습니다. 나아가, 협력회사의 특허 및 신기술을 채택하여 신규 발주를 시행해 협력회사의 기술력을 알리고 기술 실용화를 위해 노력하고 있습니다.

다방면 교육 지원을 바탕으로 협력회사 인적 역량 개발 지원

GS건설은 협력회사 인적 역량 향상을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 안전혁신학교, 실무자 교육, ESG 교육 등을 실시하고 있으며, 최근에는 협력회사와의 안전 및 품질 협의체를 신설하여 사례중심의 논의/교육을 통해 인적 역량 개발을 지원하고 있습니다.

협력회사 시공지원 제도 운영

GS건설은 협력회사 시공을 지원하기 위해 다양한 제도를 운영하여 협력사와의 관계를 강화해 나가고 있습니다. 공정(Process)이 체계적으로 진행될 수 있도록 현장 공정 단계별 PCM(Pre-Construction Meeting) 활동을 지속적으로 추진하고, TPMS 회의, 현장 안전 점검 및 기술 지원 등을 통해 협력회사의 시공을 지원하고 있습니다.

공정경쟁낙찰제 시행

GS건설은 2021년 4월 15일부터 저가 투찰사의 낙찰을 제한하는 공정경쟁낙찰제를 시행하고 있습니다. 공정경쟁낙찰제는 협력회사에게 적정 수준의 공사비를 제시하여 품질·안전·공사수행관리를 강화하는 제도로써, 앞으로도 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

공정한 입찰 참여

GS건설은 협력회사와의 상호 발전을 위해 ‘공정성’, ‘객관성’, ‘투명성’을 핵심 원칙으로 삼아 협력회사 선정 프로세스를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 협력회사 선정을 위한 평가는 안전 및 품질 역량, 수행 및 원가 경쟁력 등 다방면에서의 종합 평가를 포함하여, 안전관리, 재해율, 중대재해 발생 빈도, 안전 인증 보유 여부 등을 고려한 안전 평가와 더불어 공사 관리 및 환경 관리 등의 수행 능력도 면밀히 검토하고 있습니다. 협력회사는 공사 수행 능력, 경영 상태, 기술 수준, 안전 평가 결과 등을 기반으로 관리되며, 평가 결과를 바탕으로 미흡한 협력사에 대해서는 입찰 참여를 제한하는 등 체계적인 관리를 통해 공정한 경쟁 환경 조성에 기여하고자 합니다. 앞으로도 체계적인 평가관리를 통해 협력회사와의 상생의 관계를 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.

공급망 선정 평가 관리 기준 요소

구분	내용
협력사 종합 평가	안전/품질 역량, 수행 경쟁력, 원가경쟁력 등 종합적으로 평가
협력사 수행 평가	안전, 품질, 환경, 인력 관리 등 평가
협력사 안전 평가	수행평가(안전관리), 재해율, 중대재해 발생 빈도, 안전인증 보유 여부 등 반영
협력사 신규 등록	공사수행능력, 경영상태, 기술 수준, 안전평가 등 평가 후 등록

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
→ **Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화**
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

우수 협력회사 인센티브 제공

GS건설은 협력회사들이 자발적으로 지속가능한 경영체계를 구축하도록 동기를 부여하고자 우수 협력회사 대상의 인센티브 정책을 강화해나가고 있습니다. 협력회사들이 경제·환경·사회 리스크 관리에 더욱 힘쓰고 지속가능한 경영 문화를 내재화 할 수 있도록 독려하기 위하여 다방면에서 협력회사의 성과를 종합적으로 평가합니다. 특히 안전 의식 강화와 품질 관리에 중점을 둔 협력회사에 추가적인 인센티브를 부여합니다. 전담 인력을 통한 지속적인 자체 품질 점검 및 정기적인 품질 관리를 통하여 우수한 성과를 보인 현장에 대해서 인센티브를 제공하고, 협력회사의 자발적인 안전 경영 강화를 활성화하고 있습니다. 앞으로도 GS 건설과 협력회사 간의 상생 관계를 강화하고, 공동으로 지속가능한 가치 창출을 추구하는 데 기여하겠습니다.

글로벌 건설사로 도약하는 협력회사

GS건설은 협력회사의 해외 진출을 적극 지원하고 있습니다. 2023년 국내 협력사의 해외 매출액은 20,260 백만 원에 달했으며, 이를 더욱 확대하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 협력사 해외 동반 제도 설명회를 정기적으로 개최하여 협력사들이 해외 시장에 효과적으로 진출할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 해외 통합 국가 정보 시스템을 운영하여 해외 국가의 최신 정보를 협력회사에 제공하고, 협력회사와 함께 해외공사에 입찰하는 Pre-bid 제도를 시행하는 등 해외 진출을 적극적으로 지원하고 있습니다. GS 건설은 앞으로도 협력회사와 함께 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

리스크 관리

자회사 ESG 실무협의체 운영

GS건설은 2023년 4월부터 자회사 간 ESG 실무협의체를 운영하여 ESG 데이터의 표준화, 정책 공유, 교육 및 사례 공유를 통한 ESG 정착을 지원하고 있습니다. 자회사 ESG 실무협의체는 GS건설 ESG팀과 자회사 별 ESG 실무담당자로 구성되어 있습니다. GS건설 ESG팀은 ESG Data 표준화 및 취합, ESG 정책 및 가이드 공유, ESG 교육 지원 및 사례 공유를 담당하며 자회사 별 ESG 실무담당자는 자회사 ESG 추진계획 수립, 자회사 ESG Data 관리를 맡고 있습니다. 2023년에는 ESG 지표 설정 및 데이터 취합 프로세스를 구축했으며, 2024년부터는 ESG 관리 범위를 확대하여 보다 체계적인 ESG 데이터 관리 체계를 구축할 예정입니다. 앞으로도 지속적으로 자회사 ESG 실무협의체를 통해 ESG 정책을 공유하고 적용해 나갈 계획입니다.

협력회사 ESG 리스크 관리

GS건설은 협력회사 ESG 리스크를 관리함으로써 안정적이고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 협력회사로 등록 시 신용도, 재무상태 및 산업재해율 등을 고려하여 경제·환경·사회 분야에서 잠재된 리스크가 있는지 파악하고, 협력회사 등록 심사에 반영합니다. 협력회사로 등록 후에도 정기적인 모니터링과 평가를 실시하고, 내부 필요조건을 충족하지 못할 경우 경고 조치하며, 이후에도 개선되지 않는 경우 협력회사 자격을 박탈합니다. GS건설은 협력회사의 ESG 역량강화를 위해 교육, 평가, 컨설팅 등을 지원하고 있으며, 협력회사 행동강령을 제정하여 협력회사가 인권, 안전, 환경, 윤리 등의 분야에서 지속가능한 경영원칙을 실천할 수 있도록 권고하고 있습니다.

2023 협력회사 리스크 기업 비율

단위: 개, %

구분	등록 회사 현황	경제(재무포함)	환경	사회
기업 수	742개사	8	0	0
기업 비율		1.1	0.0	0.0

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
→ **Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화**
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여
Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

협력회사 ESG 평가 및 지원

GS건설은 협력회사와의 상생 협력 및 동반성장 문화를 적극적으로 장려하며, 지속가능한 경영 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2022년부터 100개의 주요 협력회사를 대상으로 ESG 평가 및 교육을 추진하고 있으며, 2023년에는 일부 협력회사를 대상으로 업체별 취약한 분야에 대한 교육 및 컨설팅을 제공하는 등 더욱 체계화된 지원을 제공하고 있습니다. 이를 위해 협력회사에 ESG 관련 교육, 사업장 실사 및 컨설팅 등을 포함한 종합적인 서비스를 제공하며, 협력회사의 환경, 품질, 안전 관리 역량을 강화하기 위한 교육 프로그램을 지원하고 있습니다. 이를 통해 우수한 ESG 평가 등급을 보유한 협력회사를 발굴하고 지원함으로써, GS건설과 협력회사 모두가 지속가능한 성장을 이룩할 수 있는 토대를 마련하고 있습니다. 또한, GS건설은 매년 지속가능한 공급망 관리를 목표로 협력사 100개사를 대상으로 환경, 사회, 지배구조 분야에서 총 65개 항목을 평가하고 있습니다. 2023년 평가 결과, 중위 그룹(3~5등급)에 많은 기업이 분포함을 파악하고, 항목별 주요 위험 요소를 도출해 관련 법규 및 지침 준수 교육과 인센티브를 제공했습니다. 특히, 전년도 ESG 평가에서 하위를 기록한 13개 협력사에는 취약 분야에 대한 컨설팅을 제공하여 집중적인 개선을 유도하였습니다. 서면 진단 및 현장 실사를 통해 리스크를 파악하고, 사업장 담당자와 협의하여 개선 과제를 수립한 후, 이행 여부를 점검하고 개선 과제 완료 여부를 확인하고 있습니다. 또한, 우수 사례를 공유하여 다른 공급업체가 주체적으로 ESG 개선 활동을 수행할 수 있도록 유도하고 있으며, 자회사와 정기적인 ESG 실무협의체(분기별 1회)를 운영하여 ESG 관리 범위를 확대하고, 공급망 전반의 지속가능한 발전을 위한 체계를 강화해 나가고 있습니다. GS건설은 앞으로도 협력회사와 함께 지속가능한 성장을 위해 노력할 것입니다.

2023 항목별 주요 Risk Factor

구분	주요 내용	도출 Risk
환경	• 환경조직 및 담당자 부재, 환경교육 실적 저조 • 현장 환경관리계획 미흡 • 폐기물, 에너지 사용 저감 계획 및 활동 미비	환경 법규 위반 및 현장 환경이슈 발생 Risk
사회	• 법규 준수 미흡(계약 항목 누락, 법정교육 미흡) • 4대보험료 연체 • 인권 규정 및 인식 미흡	노무 관련 법규 위반 및 인권침해 발생 Risk
지배구조	• 윤리경영 정책 미흡(윤리규정, 신고체계 등) • 윤리교육 부재 • 정보보안 관리 미흡	부정부패 이슈 발생 및 정보유출 발생 Risk

목표 및 지표

공급망 리스크 관리 목표

GS건설의 공급망 리스크 관리 지표는 투명성과 책임성을 기반으로 합니다. 지속가능한 공급망을 구축함으로써 대외 신뢰를 강화할 뿐만 아니라 장기적으로는 회사의 경쟁력을 강화하고 지속가능한 성장을 도모하고자 합니다. 앞으로도 당사는 이러한 전략을 지속적으로 개선하고 실행함으로써 모든 이해관계자와 함께 성장하는 지속가능한 미래를 만들어 나갈 것입니다. 이를 위해 공시 규제 대응, 기후변화 대응 및 공급망 인권 실사 고도화를 위한 과제를 적기에 추진할 계획입니다.

협력회사 ESG 평가 목표

구분	목표
협력회사 ESG 평가	• 공급망 지속가능성 강화를 위한 교육, 평가, 컨설팅 지원 • 공급망 실사 범위의 점진적 확대

공급망 리스크 관리 지표

환경	사회	지배구조
• 환경경영 정책/목표 수립 및 세부 실행계획 보유/이행 여부 • 환경업무 담당 조직 체계 보유 및 업무 분장 수립 여부 • 대기오염물질/폐수/유해화학물질 등에 대한 배출 관리 여부	• 고용(노동) 관련 법규 준수 및 기본적인 인권 존중 이행 여부 • 안전보건경영방침/목표 수립 및 세부 실행계획 보유/이행 여부 • 산업안전보건 관련 법률/규정 준수 및 산업재해/중대재해 발생 이력	• 윤리경영 실천을 위한 규정(윤리강령 등) 보유 여부 • 반부패, 준법 등 윤리경영 관련 정기적인 교육 실시 여부 • 비윤리 행위에 대한 내부신고 및 모니터링 체계 구축 여부

소통 협의채널 운영

GS건설은 소통 협의채널 운영을 바탕으로, 협력회사와의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 동반성장을 이루어 나가고 있습니다. Xi CEO포럼이 개최되어 임원과 협력회사 대표들이 정기적으로 모여 소통하고 있으며, ‘Xi Core Partnership’, ‘Supply Board’를 통해 협력회사의 애로사항과 건의사항 등을 수렴하여 동반성장 프로그램에 반영하고 있습니다. 2024년부터 품질/안전 강화 협의체를 신설하여, 협력회사의 역량 개선방안에 대해 함께 고민하고 있고, 온라인 채널인 ‘GS Partner(동반성장 게시판)’와 사이버 신문고를 통해, 협력회사들과 상시 소통하고 있습니다.

2023 소통 활성화 성과

구분	Xi CEO 포럼 참여 협력회사 대표이사 수	Supply Board 참여자 수	ESG 교육	협력사 및 실무자 교육
2023 소통 활성화 성과	100	150	250	230

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
→ **Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구**

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

지배구조

품질경영 체계

GS건설은 현장 중심의 품질 관리 및 강화를 위해 노력하고 있습니다. GS건설은 품질과 안전을 최우선 핵심가치로 삼고, 사전관리를 통한 최상의 품질 관리를 위해 2023년 품질 관리 조직을 개편하였습니다. 특히 현장 중심의 품질 개선을 위하여 전사 품질 관리 가이드라인을 개선(수립)하였으며 현장 밀착 지원을 통해 선제적 대응을 위한 프로세스를 구축하였습니다. 또한 품질에 대한 사회적 기조에 대응하여 선행적 품질 관리를 통해 품질 리스크 최소화를 노력하고 있습니다.

품질 경영 조직도



전략

품질 강화 활동

GS건설은 고객 중심의 경영 철학을 바탕으로 최고 품질의 서비스 제공에 힘쓰고 있습니다. 모든 공사에 필요한 핵심 자재에 대해 사전 공장 점검 및 품질 검증을 통해 자재의 신뢰성을 보장하고 있으며, 고객과 직접 접촉하는 마감 자재의 품질 기준을 엄격히 준수하여 고객 만족도를 향상시키고 있습니다. 높은 품질 관리 기준을 유지하기 위해 전문 품질 검사 기관과 협력하고, 조달품질관리팀 신설을 통해 KS인증 및 KOLAS 인증을 받은 자재만을 조달하는 체계를 구체화하였습니다. 또한, 기존의 품질팀을 건축 및 건축 외 현장 지원에 특화된 두 개의 팀으로 분리하여 품질 관리의 전문성과 효율성을 더욱 강화하였습니다. 자재 품질의 정확한 검증을 위해 권위 있는 전문 품질시험 검사기관과의 업무 협약을 통해 품질 검사를 철저히 시행하고 있습니다. 또한 최근 하자 다발 이슈와 인천 검단 사고 이후 구조물 품질향상 프로세스 개선, 품질 및 설계 조직 강화, 기술안전 활동 전개 및 구조전문가 시공관리 강화 등을 통해 사고를 미연에 방지하는 프로세스를 구축하였습니다. GS건설은 앞으로도 안정적이고 지속가능한 품질 개선 방향을 도출해 나갈 예정입니다.

품질 강화 주요 내용

1. 대관 Risk관리체계 개선	2. 본부 특성 고려한 밀착 지원
착공 전 계획수립 단계부터 벌점 Risk관리 강화 - 안전관리계획서 작성 및 총괄 - 품질관리/시험계획서 최초작성(본사) 및 후속 F/U(현장)	시공 및 자재 품질관리 강화 (시공) 하자 다발 공종 Patrol 점검/공정 단계별 품질점검 (자재) 마감재 품질관리 강화/충간소음, 실내공기질 성능 확보
벌점 高 Risk 현장 집중지원 실시 주요 벌점 항목 : 균열, 재료분리, 각종 계획서 등	레미콘 품질관리 강화 - 레미콘 공장점검 강화 - 비파괴시험 결과 하위 납품사 특별점검 실시

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
→ **Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구**

ESG FACTBOOK

Environmental
환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

인천 검토 이후 품질관리 강화 방안

1. 구조물 품질향상 프로세스

콘크리트 구조물 품질확보를 위한 단계별 품질강화 Process 정립



2. 품질 및 설계 조직 강화

구분	소속	팀명	인원	주요 역할	비고
품질	CSO	품질1팀	7	건축 하자예방	품질조직 보강
		품질2팀	4	구조물 품질 향상	
	조달	조달품질 관리팀	3	협력사 품질 관리	신설
	RIF Tech.	건설재료 연구팀	12	신규현장 배합검토 코어강도 측정	업무 추가
설계	건축	건축구조팀	16	설계도서 및 구조 안전성 검증	신설

3. 기술안전 Pre-Safety 활동 전개

- 기술안전지원 업무 강화
- 기술안전지원팀 & 구조물 기술안전점검팀 통합으로 설계/시공 지원강화
- 공중 단계별 위험요인 파악 및 대책수립을 통한 사전 안전관리 활동
- 11개 공종 71항목 Check List 작성 : 중대재해 예방 실행력 강화

4. 구조전문가 시공관리 강화

건축현장 구조전문가 현장 배치 완료(인프라현장 배치 진행중)

중점 개선사항	주요 항목
구조직군 현장 배치	• 권역별 구조직군 현장 파견, 골조공사 기술지원
구조전문가 현장 점검	• 구조설계사 현장점검제 도입 및 시행(철근 배근확인, Shop Drawing 검토)
철근 Shop Drawing 품질 개선	• 현장, 협력사 대상 철근배근 교육 • 무량판, 전이보 등 특수부위 Shop Drawing 검토

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동등성강화
→ **Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구**

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가임 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

리스크 관리

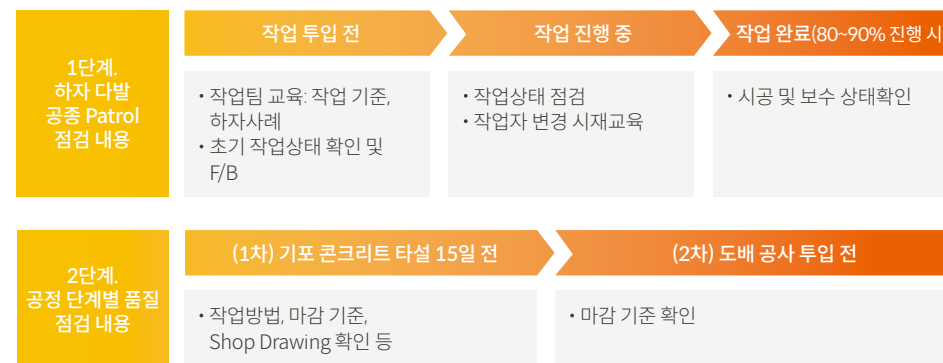
품질 관리 체계 고도화

GS건설은 국제 규격인 ISO 9001의 인증을 받은 시스템경영체계를 기반으로 최첨단 IT 시스템을 접목한 최고의 품질업무 수행도구들을 개발하여 활용하고 있습니다. 수행하는 모든 프로젝트에서 고객의 요구는 물론 'Global 수준'의 자체 품질 기준을 만족하는 품질관리 활동을 수행하고 있습니다. GS건설은 다양한 사전 품질 점검 활동을 통해 고품질의 건축물을 완성하기 위해 노력하고 있습니다. 공정과정에서 매뉴얼을 통해 단계별 현황을 점검하고 전수 검사를 진행하여 시공과정이 완료될 수 있도록 노력하고 있으며, 공정 전 과정에서 공사 단계별로 품질을 점검하는 QC(건물 품질 관리)와 사례 중심의 현장 교육, 점검이 실시되는 BS(선제적 품질관리)를 통해 사전 품질을 점검하고 있습니다. 특히 BS에서 마감자재에 대한 육안 검사와 기능 검사가 동시에 진행되어, 다발성 하자를 효과적으로 예방하고 있으며, 준공90일 전부터 PQC(사전 품질 점검)를 통해 품질점검을 시행합니다. 고객의 눈높이에 맞춘 품질관리 활동으로 입주자 사전방문 행사를 진행하여 PQC를 통해 확인된 전유부분 및 공용부분에 대한 점검을 실시하고, 준공 후 방문 점검을 통하여 불편사항을 빠르게 조치해 고객만족도를 높이고 있습니다.

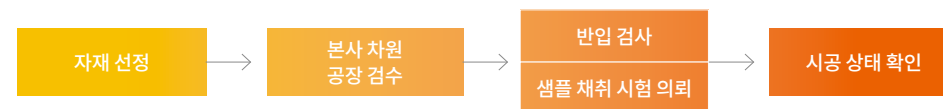
TPMS 기반 품질 관리체계

기준 정립	Global 수준의 표준 정립
품질방침(육성)	자율 품질 수집 역량 특성 육성
품질방침(지원)	최적 품질 관리를 위한 시스템 지원
측정 분석	프로세스 상시 점검 및 감사
기준 개선	실패 노출, 개선 문화

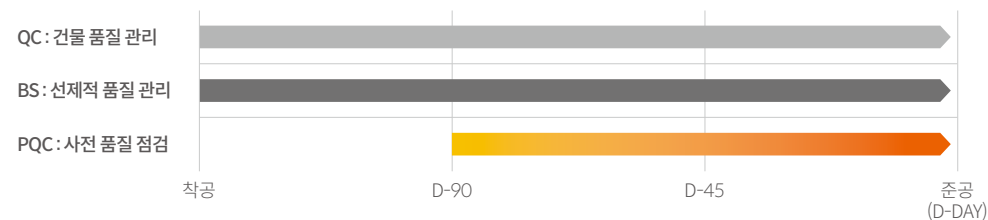
시공 품질 관리 프로세스



자재 품질 관리 프로세스



사전 품질 점검



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
→ Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구



고객이 안심하는 원재료 사용

GS건설은 라돈 관련 이슈에 대응하여 고객이 안심할 수 있는 건축 자재 사용에 앞장서 왔습니다. 관련 법규에 부합하는 엄격한 테스트를 거쳐 현장으로 반입되는 화강석과 대리석 석재의 방사능 지수를 측정하고, 기준치를 초과하는 제품에 대해서는 철저히 사용을 배제하고 있습니다. 화강석 사용이 가능한 욕실 선반 및 현관 디딤석도 고객이 안심할 수 있도록 엔지니어스톤으로 교체하여 시공하고 있습니다. 신규 석재 도입시에는 공인인증시험을 의뢰하여, 관련 기준을 통과한 자재를 사용하고 있습니다. 또한, 라돈 저감을 위한 기능성 초배지 개발에도 착수하여 고객의 건강과 안전을 최우선으로 고려한 지속가능한 건설 환경 조성에 기여하고 있습니다.

품질 고도화를 위한 건축기술연구센터 협업

GS건설은 에너지절감, 결로 방지, 단열자재 검증 등 단열 설계 시 기술적 검토가 필요하다고 판단될 경우, 건축기술연구센터에 지원을 요청하여 협업을 실시하고 있습니다. 단열성능 향상을 위한 새로운 단열재 도입시, 단열재의 성능을 검증하여 최적의 단열 설계가 될 수 있도록 건축기술연구센터에서 지원하고 있습니다. 결로 우려 지역의 평가, 층간소음, 진동 문제에 대해서도 현장 방문을 통한 기술적 검토를 받고 있습니다. 또한, 건물의 에너지 효율과 주거성능을 개선하기 위해 쾌적한 주거 및 냉난방 환경 시스템, 스마트 환경 운영 시스템 개발에도 주력하고 있습니다.

생산성 및 품질 관련 연구 과제 리스트

연구 과제	기술 분류
구조 콘크리트용 고품질 순환골재 제조기술개발	생산성향상
구조물 콘크리트 압축 강도 평가기법개발	생산성향상
초고강도 PHC 말뚝의 설계/시공최적화	생산성향상
라돈 저감기능성 초배지 개발 및 적용연구	생산성향상
터널 콘크리트 라이닝 접속부 시공 합리화에 대한 연구	생산성향상
고인성 폴리우레아의 보강재료 적용성 검증	생산성향상
AI기반 실시간 콘크리트 품질 이상 감지기술개발	생산성향상

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

→ Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

목표 및 지표

품질 활동 강화

GS건설은 품질 활동 강화에 주력하며, 여러 측면에서 시공품질의 체계적 개선을 추진하고 있습니다. 품질팀은 각 프로젝트에 맞는 표준안을 제공하여 현장에서 일관된 시공 절차를 따를 수 있도록 지원하고 있습니다. 해당 표준안은 고품질의 시공 결과를 보장하는 데 필수적이며, 모든 작업자가 명확한 지침을 가지고 작업할 수 있도록 지원합니다. 품질 관리 과정에서는 정기적인 현장 방문과 세밀한 검토를 통해, 이슈가 발생하기 전에 예방적 조치 모니터링의 강화활동을 진행하고 있습니다. 또한 시공 초기 단계부터 현장에 적극적으로 참여하여 선제적인 초기 Set-up을 지원하고 있습니다. 이 초기 지원은 프로젝트의 시작부터 체계적인 품질 관리 구조를 확립하는 데 중점을 두며, 각 현장의 특성과 요구에 맞게 조정되고 있습니다. 시공품질 활동의 강화는 전체적인 품질 관리 전략의 핵심 부분으로, 현장 별 특화된 활동을 통해 각 프로젝트의 품질 목표 달성을 지원합니다. GS건설의 이러한 능동적 접근 방식은 프로젝트의 성공과 품질 이슈를 최소화하는데 기여하고 있습니다.

품질 활동 목표

2023(실적)	2024	2025	2026
0.78	1.0 미만	1.0 미만	1.0 미만

* 국토 교통부, 품질 별점 점수



품질 관리 교육

GS건설은 지속적인 시공품질 향상을 위한 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 시공품질관리 직무 교육을 통해 타일, 방수, 골조, 단열의 주요 하자 다발 4대 공종을 발굴하며, 총 232명의 전담 품질관리자를 교육했습니다. 또한, 프로젝트 일반직 인력 75명을 대상으로도 해당 교육을 실시하여 시공품질 관리의 핵심 역량을 강화했습니다. 시공품질관리 현장방문 지원 및 교육도 활발히 진행되었습니다. 마감공사가 진행 중인 현장을 대상으로 총 33회의 시공품질 교육을 통해 현장 품질관리자의 전문성을 강화했으며, 7건의 우수사례를 전파하여 실무에서의 적용을 독려했습니다. 건축수행 품질관리자 역량 향상을 위해서는 8회에 걸쳐 체계적인 교안 작성 및 교육을 진행했습니다. 품질팀장 지역협의체에서는 3회에 걸쳐 총 305 명이 참여한 가운데 품질 관련 이슈와 우수 사례를 공유했습니다. 마지막으로, 현장 품질 및 건축 시공 핸드북 배포를 통해 전사적인 품질관리 가이드라인을 수립 및 전파하고, 현장 품질관리자에 대한 인력 운영과 교육을 지원함으로써 조직 전체의 품질관리 역량을 고도화 하였습니다. 이러한 노력은 GS건설이 추구하는 최고의 품질 달성을 위한 기반을 다지는 데 큰 역할을 하고 있습니다.

품질 관리 교육 현황

구분	교육명	대상자	인원
공통	역량 강화 교육(시공품질관리 포함)	법적 선임 인원(법정 교육 연계)	259
	품질 관리자 화상 교육	전체	-
직무 전환 인원	비 전력군 역량 향상 멘토링	정규직	52
	품질 School	신규 직무전환인원	-
PJT전문직 /일반직	품질 팀장 역량 강화 교육	신규 선임 인력	10
	신규채용인력 입문 교육	신규채용 PJT전문직	10
기타	품질관리 입문 교육	일반직Lv.1 인력	49
	신입사원 교육	신입사원	3

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

ESG FACTBOOK

ENVIRONMENTAL

047 환경 임팩트 최소화
058 친환경 기술개발

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

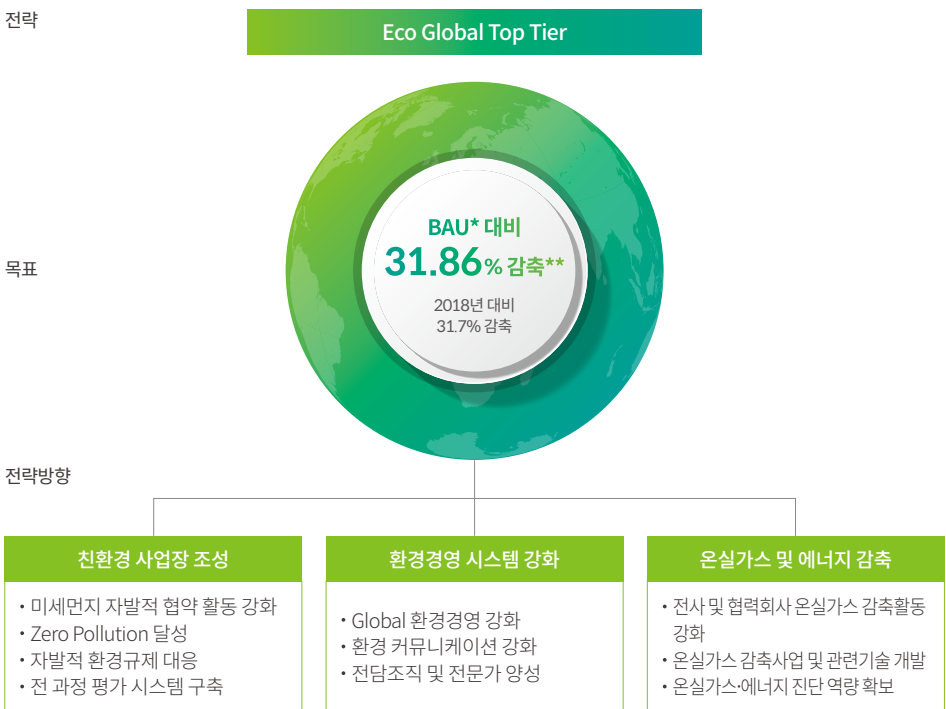
환경 임팩트 최소화

환경경영 추진

환경경영 전략체계

전 세계적으로 기후변화와 관련한 정책이 도입됨에 따라 환경 문제가 대두되고 환경의 중요성이 증대되고 있습니다. 국내외 환경 규제가 강화되고 기업들의 환경 리스크 대응 역량이 곧 기업의 경쟁력으로 연결되는 추세입니다. GS건설은 이러한 국제적 변화에 선제적으로 대응하고 글로벌 상위 건설사로서의 책임을 다하기 위해 환경경영 전략 체계를 강화하고 있습니다. BAU 대비 2050년까지 온실가스 배출량 31.86% 감축을 목표로 3가지 전략방향과 10가지 전략과제를 수립하고 녹색경영 평가서의 평가 절차에 따라 성과(KPI)를 철저히 관리하고 있습니다. GS건설은 지속가능한 발전과 사회 전반에 긍정적인 변화를 창출하고 환경 보호에 대한 책임을 다하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

환경경영 장기적 목표와 전략 이행



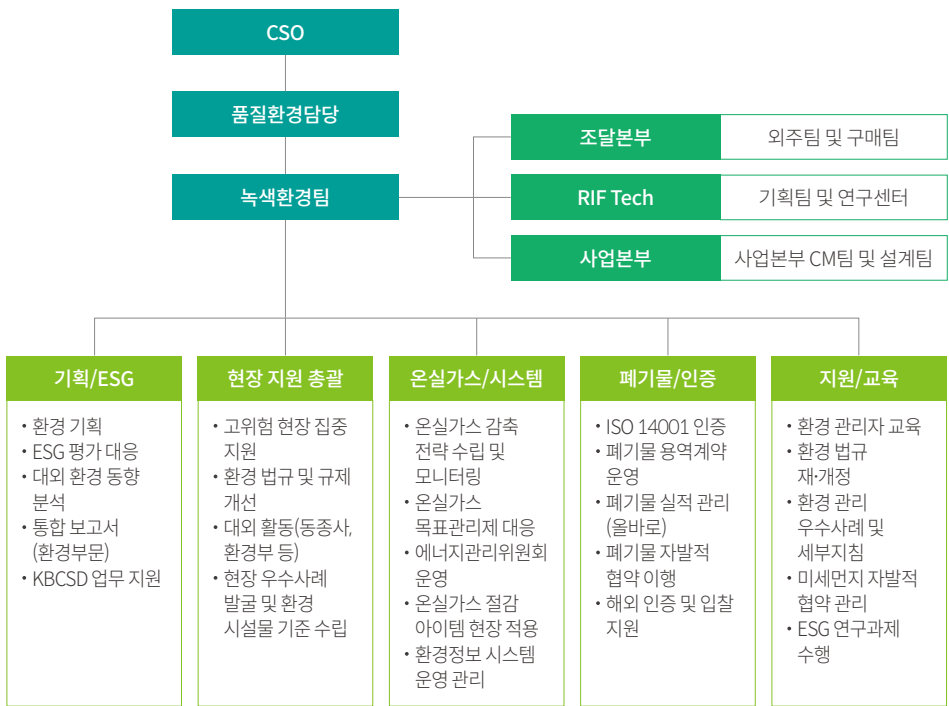
* Business As Usual, 미래 온실가스 배출량 추이 전망치

** 온실가스 감축목표 재수립중

환경경영 조직체계

GS건설은 ESG팀을 중심으로 기후변화 대응 전략을 수립하고 이를 이사회 내 ESG위원회에 보고하고 있으며, CSO(Chief Safety Officer) 품질환경담당 산하의 녹색환경팀이 실무 주축이 되어 경영시스템 인증, 환경 성과 관리, 대외 네트워킹 등을 모니터링하며, 내부 에너지관리위원회를 통해 사업부별 에너지 감축 목표 설정과 성과를 관리하고 있습니다. 또한, 현장에서 환경적 위반 사항이나 민원이 발생하지 않도록 적극적인 조치를 취함으로써 외부 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해, 임직원이 환경의 중요성을 인식하고 환경경영활동을 적극적으로 실천하도록 장려하며, 환경 보호 및 지속가능한 발전을 위한 책임을 적극적으로 이행하고 있습니다.

환경경영 조직도



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

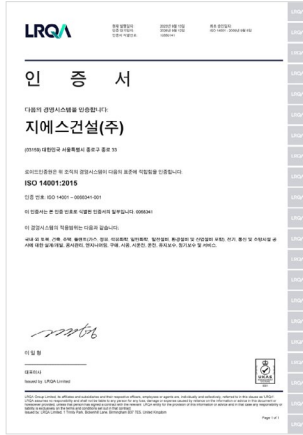
APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

환경 임팩트 최소화

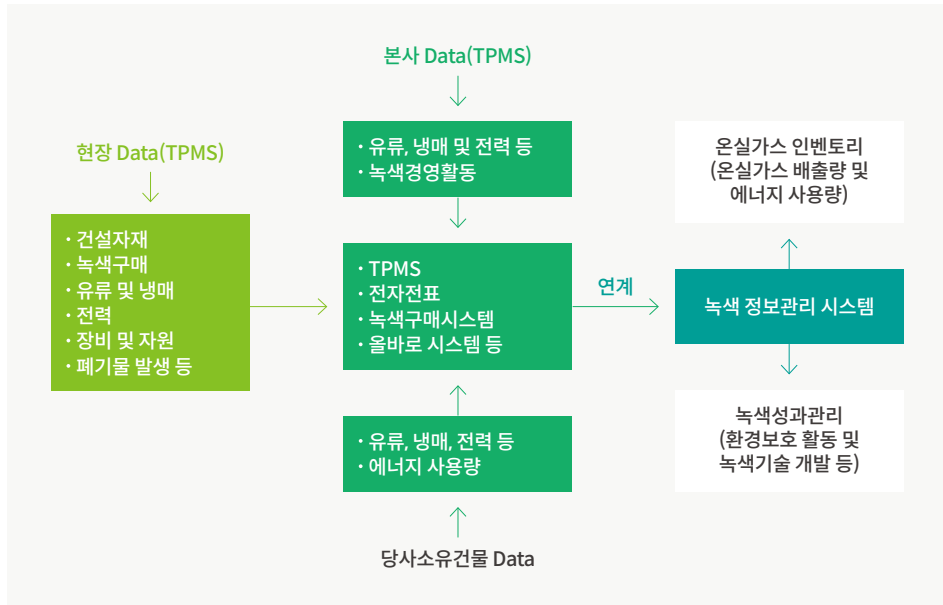
환경경영 시스템

GS건설은 착공부터 준공까지 환경경영을 전 과정에 걸쳐 실천하고 있으며, ISO 14001 인증을 바탕으로 PDCA(계획-실행-점검-조치) 기준에 따라 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 더 나아가 GS 건설은 녹색정보관리시스템을 통해 온실가스 배출량을 체계적으로 모니터링하며, 환경 성과를 효과적으로 관리하고 있습니다. 이 시스템은 2022년 용수 관련 사항 개선에 주력하였고, 2023년은 시스템을 고도화하여 공시 데이터 관리에 집중하고 있습니다.



ISO 인증서

녹색정보관리 시스템 운영



친환경 매출 사업

친환경 매출 산정 기준 수립

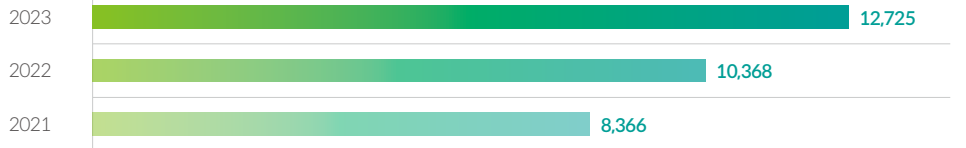
GS건설은 친환경 사업, ESG 투자, 친환경 R&D 등 친환경 관련 매출에 대해 내부 자체적으로 기준을 수립하여 산정하고 있으며, 6가지 환경 목표를 기준으로 친환경 기준을 달성한 사업의 매출액을 산정하고 있습니다. 향후 적합성 판단에 대한 기준을 세분화 시키고 현업과 지속적인 모니터링을 통해 지속가능한 발전에 기여하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

친환경 매출 산정 기준

활동 기준	인정 기준	배제 기준	보호 기준	친환경 매출 집계
경제 활동 부합 여부 판단	환경 목표 하나 이상 달성	심각한 환경피해	인권, 노동, 안전, 반부패 등 위반 여부	

친환경 제품/서비스 매출

단위: 억 원



친환경 사업 분류

친환경 사업	온실가스 감축	• 신재생에너지(태양광, 풍력) • 재생에너지 관련 송·배전 인프라 • 제로에너지 건축, 녹색건축물, 그린 리모델링 • 탄소 포집 활용 저장	• 저탄소 데이터 센터 구축·운영 (그린 데이터 인증) • 지역난방공사 • 매립장, 매립가스 발전시설
	기후변화 적응	• 물공급: 급수 설비 공사 (상수도, 배수지)	• 해수담수화
	물의 지속 가능한 보전	• 하폐수 처리 시설 • 물공급: 급수 설비 공사(상수도, 배수지) • 대체 수자원: 해수담수화, 하수 재이용, 인공 저류지	• 상수도 관망 정비 사업 • 물 재이용(하수 처리수, 빗물, 중수도 등) • 오염지 지하수 정화 사업
	순환경제로의 전환	• 폐기물 재활용(SRF, 바이오매스), 폐기물 에너지 • 매립가스 포집 및 처리	
	오염 방지 및 관리	• 대기오염/악취/해양오염 방지 및 처리	
	생물 다양성	• 산림 생태계 복원	• 생물종 보호·보존 (멸종위기 보호 및 외래 생물 퇴치)

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

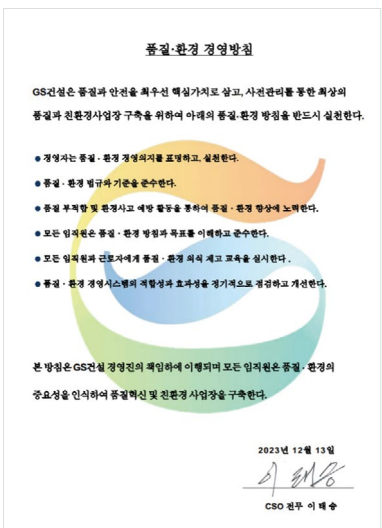
환경 임팩트 최소화

환경경영 역량 강화

전 세계적으로 기후변화, 자원 고갈, 물 부족 등 환경 문제가 중요한 이슈로 부상하고 있습니다. 이에 따라 각국 정부는 환경 규제를 강화하고 있으며, 국내에서는 2014년부터 건설업이 온실가스 목표관리제에 포함됨에 따라 건설업 분야의 온실가스 배출 감소의 중요성이 증대되고 있습니다. 이러한 흐름에 맞추어 GS건설은 온실가스 배출량을 30% 감축하는 것을 환경경영 목표로 설정하여 적극적으로 대응하고 있습니다.

환경법규 준수 및 점검 강화

GS건설은 환경법규를 준수하여 법률적 책임을 다하고 환경경영시스템에 따른 철저한 점검으로 ‘환경 벌금 제로’ 목표를 추진하고 있습니다. 지자체 및 환경부와 협력하여 친환경 사업장 구축에 주력하고 있으며, 현장별 맞춤형 환경 관리 활동을 적극적으로 시행하고 있습니다. GS건설은 QHSE(Quality, Health, Safety, Environment) 시스템과 연계된 모바일 앱을 통해 ‘필수 환경수칙 자체 점검’을 강화하고 있으며, 협력사도 접근할 수 있게 하여 환경 관리의 투명성과 효율성을 높이고 있습니다. 또한 건설환경관리 시설물 가이드와 환경관리 사례집을 제작 및 배포하여 강화되는 건설환경법규에 선제적으로 대응하며 환경 관리 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.



품질 환경 경영방침

환경 목표 및 중점 추진 과제

구분	2023	2024
목표	• 환경 벌금 Zero	• 환경 벌금 Zero
중점추진과제	• 미세먼지·폐기물 중점관리	• 환경 Risk 사전 예방 활동 • 본부 특성 고려한 밀착지원

건설현장 환경시설물 설치 가이드

최근 강화된 환경규제에 대응하여 GS건설은 “환경관리시설물 설치 가이드”를 개발하여 건설 현장에 적용함으로써 환경관리시설물의 설치 기준을 표준화 하였습니다. 본 가이드는 세류시설, 폐기물 분리보관소 등을 포함한 15개 주제에 대한 설치 규칙, 표지판 배치, 안내문 작성 방법 등을 상세히 안내하여 사용자가 쉽게 이해하고 적용할 수 있도록 제작되었습니다. 또한, 개정되는 법규와 가이드라인은 신설되는 현장에 적극 반영하여 환경 보호와 관리 수준을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2023 환경 관련 규제 대응 법규

관리 영역	환경 관련 규제 대응 법규	대응 상세 내용
비산먼지	• 대기환경보전법 • 미세먼지특별법	• 건설공사장 비산먼지 점검 강화 • 배출가스 5등급 운행 제한 • 공공부문 차량 2부제 실시
폐기물관리	• 건설산업기본법 • 건설폐기물법 • 물환경보전법 • 폐기물 관리법 • 자원순환기본법 • 건설폐기물의 재활용촉진에 관한 법률	• 폐기물 분리 보관 • 덮개 설치 • 배수로 설치 • 현장 보관기일 준수
소음·진동	• 소음진동관리법	• 사업장 측정기기 설치 • 주요 진출입로 CCTV 설치
수질	• 물환경보전법 • 하수도법 • 지하수법	• 공정폐수 정화 배출 여부 검토 • 강우 시 토사 유출 방지 • 배출 허용 기준 준수
토양	• 토양환경보전법	• 터파기/관로 공사시 오염 여부 확인 • 폐유/폐페인트 발생 관리 • 오염도 발생 여부 관리
철거&석면	• 산업안전보건법 • 산업안전보건기준에 관한 규칙 • 석면안전관리법 • 폐기물관리법 • 건축법	• 사용 실태 점검 • 현장 작업 절차 가이드 배포

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증명세서

제3자 검증의견서

환경 임팩트 최소화

친환경 역량 강화를 위한 투자

GS건설은 국가 온실가스 감축목표와 2050 탄소중립 시나리오에 발맞춰 저탄소 기술 및 친환경 기술 개발에 대한 투자를 확대해 나가고 있습니다. 특히 친환경 R&D, 친환경 신사업 투자 항목으로 구분하고 있습니다. GS건설은 환경 보호와 지속가능한 발전을 위한 투자와 노력을 하고 있습니다.

환경 R&D 및 친환경 신사업 투자 현황

단위: 억 원			
구분	2021	2022	2023
친환경 R&D	34.9	60.6	82.7
친환경 신사업 투자	674.0	138.1	1,008.0

전사적 친환경 건설 프로세스

GS건설은 환경경영시스템 매뉴얼을 바탕으로 다양한 분야별 절차서와 지침서에 따라 운영되고 있습니다. 전사적으로 친환경 건설 프로세스를 적용하여 시공 이전부터 시공 이후까지 건설의 전과정에 걸쳐 발생할 수 있는 온실가스, 폐기물, 수자원, 대기, 생태계 보전 등 주요 환경 이슈를 선제적으로 지원하여 위험을 예방하고 있습니다.

전사적 친환경 건설 프로세스



환경 교육

임직원 환경관리 역량 교육

GS건설은 친환경 경영을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 환경 측면에서 특별 관리가 필요한 동절기 및 장마철 등의 시기를 대비하여 집중적으로 현장 환경관리 지침을 배포하고, 발생하는 환경 이슈에 대한 사례 연구를 사내 EP게시판에 공지하고 있습니다. 친환경 경영을 위한 교육을 위해 신입 CM, 환경 관리자 및 본사 담당자들을 대상으로 환경법규, 핵심 이슈, 개선 사례뿐만 아니라 소음진동과 미세먼지 같은 전문적인 주제에 대한 심화 교육을 제공하고 있으며 현장 방문과 화상회의 형태로 진행되어 환경 문제에 대한 대응 능력을 강화하고 있습니다. 2023년에는 수도권 지역과 수도권 외 지역 각각 1회씩 환경관리자 역량강화 교육을 진행하였습니다.

협력회사 환경관리 역량 교육

GS건설은 협력회사의 환경 관리 역량 강화를 위해 대상별 맞춤 교육을 제공하고 있습니다. 신규 착공 현장별 특성에 맞춘 환경 관리사항 교육을 통합적으로 실시하며, 협력업체의 장비 및 시설물 관리 방법에 대한 지원을 포함하여 현장의 환경 관리를 위한 역할 및 운영 시스템 구축을 돕고 있습니다. 자원 절감, 재활용, 에너지 및 온실가스 저감 방안 등에 대한 교육을 통해 협력회사의 환경의식을 향상시키고, 최신 환경 정책 동향 및 시준별 이슈에 따른 교육을 제공하여 환경 관리의 효과를 극대화하고 있습니다.

임직원 및 협력사 환경교육 성과

교육 대상	교육 방법	교육 구분	횟수
본사 : 259명	화상 교육 (본사)	비산먼지	23회
		직무 및 대관 점검 교육	18회
당사 : 528명	현장 교육 (방문)	건축·주택	138회
		그린	8회
인프라		28회	
협력사 : 176명		플랜트	2회



임직원 환경교육 현장



협력사 환경교육 현장

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

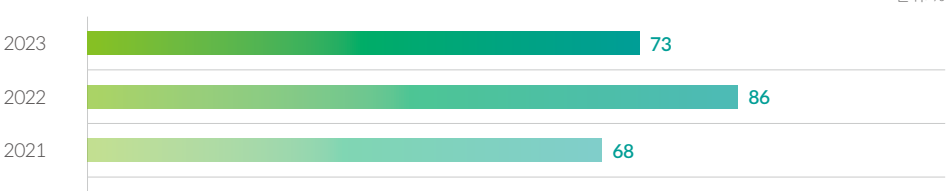
환경 임팩트 최소화

친환경 설계

친환경 설계, 고효율 건축물 설계

GS건설은 친환경 설계 및 기술 도입을 통해 건축물의 에너지 효율을 높이고 있습니다. 친환경 설계를 통해 건축물의 에너지 소비를 줄이는 것을 목표로 하며, 이를 위해 최적의 설계 기술 개발, 신재생 에너지 기술 적용, 친환경 외장 마감재 개발, 전기 에너지 관리 시스템 도입 등을 추진하여 탄소 배출을 줄이고 에너지 효율을 높였습니다. 또한 지속가능한 건축을 위해 에너지 절감 가능한 영역에 대한 제품 개발 및 연구를 진행 중이며, 에너지 절감 아이템 리스트를 관리하여 친환경 건축 소재의 개발과 적용에 노력을 기울이고 있습니다. 제로에너지 건축물로의 전환을 위해 법적 기준 대응 및 공사비 증가 등의 요인을 면밀히 검토하고 있으며, 친환경 법규 기준을 만족시키기 위한 리스트를 보유하고, 친환경 아이템의 예비 인증을 통해 현장에서 사용 가능한 아이템을 확인하고 구매하여 친환경 건축물 건설에 적극적으로 활용하고 있습니다.

고효율 빌딩 비율



단위: %

친환경 조달, 친환경 자재 및 원료 사용

녹색구매 실천

GS건설은 정부의 친환경 상품 확산 정책에 기여하고자 녹색구매를 통해 자재, 상품 등을 조달하고 있습니다. GS건설은 녹색 상품으로 대체 가능한 자재 등을 모색하여, 녹색 상품 우선 구매를 실천하고 있습니다. 특히 환경마크, HB마크, 에너지소비효율 등에 대한 업체별 인증현황을 녹색구매시스템에서 관리 중이며, 인증별 품목코드 관리를 통해 친환경 녹색구매 비용을 산정하고 실적을 모니터링하고 있습니다. 2023년 녹색 구매비율은 8.2%로 총 1,074억 원 규모의 녹색구매를 실천하였습니다. 아울러, 환경경영을 실천하기 위하여 구매시스템 내 녹색구매를 선언하고, 협력회사나 신규업체를 평가할 때 환경 인증 보유업체와 친환경 상품 납품업체에 인센티브를 부여하고 있습니다.

녹색구매 비용

단위: 억 원, %

구분	2021	2022	2023
친환경 건축자재(HB마크)	43	69	165
고효율 에너지 기자재	286	257	200
에너지 소비효율 1~2등급	232	409	563
환경마크	358	237	130
기타	20	39	16
합계(A)	938	1,011	1,074
원부자재 총 구매액*(B)	9,862	12,571	13,100
구매비율(A/B)	9.5	8.0	8.2

*마감·전기설비 자재 발주 실적

친환경 자재 건축현장 적용

GS건설은 건축현장에서 환경표지인증서를 받은 자재를 사용하여 건축물 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고 이를 설계에 반영하여 환경영향을 최소화하고 있습니다. 또한 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 설계 및 구매 내역에 맞게 현장 시공에 적용 하고 있습니다. 그리고 내벽재, 바닥재, 창호재 등 주요 건축 부 자재에 환경성선언(EPD) 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질 저감 등 친환경 자재를 지속적으로 사용 하고 있습니다.

친환경소재 근무복 도입

GS건설은 지속가능한 환경 보호를 위해 기존의 화학 합성 섬유 폴리에스터 대신 페페트병을 재활용하여 만든 리사이클 폴리에스터 ‘리젠(REGEN)’을 활용한 친환경 조끼를 근무복으로 채택하였습니다. 2022년부터 친환경 소재의 조끼 도입을 계기로 티셔츠, 점퍼 등 다른 현장 근무복에도 점진적으로 친환경 소재를 도입하는 방향으로 확대해 나가고 있으며, 2023년에 이어 2024년에는 약 5,400벌의 근무복을 제작할 예정입니다. GS건설은 건설 현장에서 가장 많이 사용되는 근무복에 친환경 소재를 적용함으로써 자원의 선순환을 위한 지속가능한 소비와 적극적 친환경 경영을 지속해 나갈 계획입니다.

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

환경 임팩트 최소화

친환경 운송, 연료 효율 극대화

Eco Driving 캠페인

GS건설은 운송 과정에서의 환경영향을 최소화하기 위해 Eco Driving 캠페인을 추진하고 있습니다. 운전 인력을 대상으로 공회전 금지, 적정속도 운행, 노후장비차량 사용 억제 등의 내용으로 자체 교육을 실시하고 있습니다. 향후에도 녹색 운송을 활성화하기 위해 Eco Driving 포스터를 배포하고 관련 캠페인을 지속적으로 진행할 계획입니다.

업무용 차량 전기차 전환

GS건설은 정부의 친환경차 전환 정책에 따라 한국형 무공해차 전환100(K-EV100)에 가입하고, 2030년까지 업무용 차량을 100% 전기차로 전환하는 목표를 세웠습니다. 이 목표 달성을 위해 전기차 전환에 필요한 기반을 조성하고 협력사에게도 친환경 운송 장비 사용을 장려하고 있습니다. 또한, 다양한 운송 수단 활용과 장비의 효율성 개선을 통해 탄소 배출 감축을 추진하고 있습니다.



친환경 시공, 사업장 주변 환경오염 예방

비산먼지 및 미세먼지 저감 대책

GS건설은 환경법규와 환경부 지침을 준수하기 위하여 비산먼지 관리 사례집을 발간하여 전 현장에서 활용할 수 있도록 배포하고 있습니다. GS건설은 건설과정에서 발생하는 비산먼지와 미세먼지를 해결하고자 급속환기 및 이동식 집진기 기술을 개발하였습니다. 이동식 집진기 기술은 공사과정에서 발생하는 먼지를 흡입하고, 물과 섞어 흙 형태로 배출하여 관리합니다. 아울러, 세륜시설 설치, 방진덮개 설치 등의 방법으로 건설과정에서 발생하는 대기 오염을 최소화하고 있습니다. 또한 비산먼지, 소음진동, 수질, 토양 등에 관련한 내용이 포함된 환경관리가이드북*을 배포하여 현장에서 철저히 환경성적을 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 그 결과, 현장에서 2023년 145건**의 활동을 진행했습니다.

* 법적 요구사항, 인허가 사항, 시설물 설치 기준 및 관리 지침 등에 대해 법령과 사례 위주의 지침과 분야별 중점 점검사항 등으로 구성
 ** 내부 환경 관리 시스템(QHSE) 공개 기준



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

환경 임팩트 최소화

용수 재활용

GS건설은 공사장에서 발생하는 유출 지하수를 재사용함으로써 환경 보호에 기여하고 있습니다. 용수 재활용 기술에 대한 연구를 완료한 상태로, 기술을 현장에 즉시 도입할 수 있도록 모든 준비를 마쳤습니다. 이 기술을 통해 버려지는 용수를 재활용하고, 현장 미세먼지 제거를 위한 세척수로 사용함으로써, 현장 당 일 단위로 60m³의 수량을 적용할 경우 연간 약 4.8tCO₂-eq의 온실가스를 감축할 수 있습니다. GS건설 전체 현장에 이 기술을 적용 시 연간 약 400tCO₂-eq의 감축 효과를 기대할 수 있습니다. 서울시에서는 유출 지하수를 이용하는 현장에 대해 하수도 요금 50% 감면 혜택을 제공하고 있어, 본 기술을 서울 현장에 적용할 경우 현장 운영비 절감도 가능할 것으로 예상됩니다. 건축현장 복수원 자이 렉스비아, 이천 자이 더파크, 인천 지하철 1호선 연장선 공사현장,여주역 자이 헤리티지 등 이 기술을 성공적으로 적용하였으며, 향후에도 더 많은 현장으로 확대 적용할 계획입니다. GS건설은 환경솔루션연구팀을 중심으로 용수 재활용 기술과 관련된 프로세스를 지속적으로 개발하고 적용하여, 지속가능한 환경 경영을 실천해 나가겠습니다.

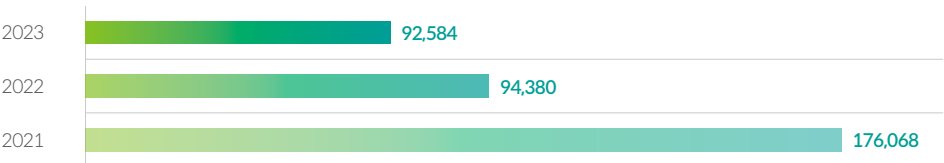
취수원별 용수 사용량

단위: ton

구분	2021	2022	2023
상수	632,549	666,927	969,564
지하수	1,217,059	1,408,963	933,686
하천수	841,875	627,891	565,326
총계	2,691,483	2,703,781	2,468,576

용수 재활용량

단위: m³



친환경 운영

에너지 효율성을 높이는 ‘건물 에너지’

GS건설은 건물에너지 기술을 적용하여 건물 운영 과정에서 발생하는 에너지 소비량을 절감하며 에너지 효율성을 최대화 하고 있습니다. GS건설은 에너지 소비량을 줄이고자 열원 설비 및 신재생 에너지의 최적화, 지하주차장 조명 설계 개선, 건물 내·외부 에너지 소비 절감을 위한 신기술 개발에 적극적으로 나서고 있습니다. 열원 설비 최적화 기술은 건축물의 난방과 냉방 등 에너지 수요에 효과적으로 대응할 수 있는 최적의 에너지 공급 솔루션 구축을 포함하며, 태양광 및 지열과 같은 신재생 에너지를 활용해 필요한 에너지를 자체적으로 생산하는 시스템을 개발하고, LED 조명에 고효율 배광판을 적용해 빛의 확산을 높이고 적은 에너지로 고효율의 성과를 낼 수 있도록 건축물을 운영하고 있습니다.

신재생 에너지량

단위: TJ

구분	2021	2022	2023
재생에너지(지열)	7.5	8.0	8.2

제로에너지빌딩(ZEB)

GS건설은 제로에너지건축물 인증 의무화에 대비하여 등급별 기준을 충족하는 아파트의 패시브, 액티브 및 신 재생에너지를 결합한 최적 설계 방안을 개발하였습니다. 2022년 제로에너지건축물 인증에서 중요한 태양광(BIPV 포함)의 기여도를 높이기 위해 아파트 입면에 BIPV를 적용하는 설계, 시공 및 운영 전략을 성공적으로 개발하고 실증하였습니다. 2023년에는 해당 연구 결과를 바탕으로 ZEB 태양광 분야 연구과제의 기초 자료로 활용할 계획입니다. 또한, 자회사 자이가이스트에서 모듈 양중 방식 개선과 접합부 보안을 통해 제로에너지 건물의 기밀 성능 기준을 만족하는 성능을 확보하였습니다. 앞으로도 GS건설은 제로에너지건축물(ZEB, Zero Energy Building) 인증 의무 확대와 친환경 주택 수요의 증가에 선제적으로 대응하며, 지속가능한 건축물 구현을 위해 제로에너지건축물 설계 가이드라인을 마련하고 있으며, 이를 통해 제로에너지건축물 인증을 위한 등급별 기준에 적합한 설계 방안을 제공함으로써 환경 보호 및 에너지 효율성 향상에 기여할 예정입니다.

수질오염물질 관리

GS건설은 수질관리 절차서에 따라 수질관리를 실시하고 있습니다. GS건설은 엘리시안 강촌과 제주 사업장 내 오수처리시설을 가동하고 있습니다. 이 시설에서 발생하는 수질오염 물질로 인한 환경오염을 최소화 하고자 법적 배출농도 기준보다 강화된 기준으로 수질오염물질을 관리하고 있습니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

환경 임팩트 최소화

| 수질오염물질 배출현황*

구분		단위	2021	2022	2023
BOD	배출량	ton	0.3	0.4	0.7
	배출농도	ppm	1.6	1.6	3.1
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0
SS	배출량	ton	0.3	0.2	0.7
	배출농도	ppm	1.3	0.8	3.1
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0
COD	배출량	ton	1.0	1.2	1.3
	배출농도	ppm	5.3	4.8	6.2
	법적기준	ppm	20.0	20.0	20.0

* 엘리시안 강촌, 제주 기준

친환경 탄산가스 중화시스템을 개발하여 알칼리폐수 처리

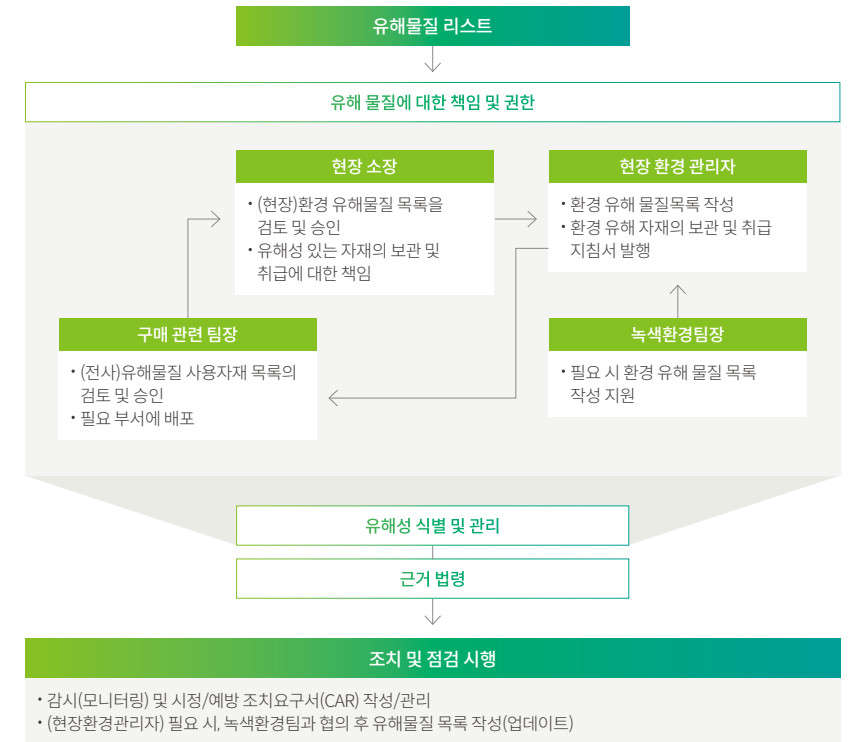
GS건설은 폐수처리 과정에서 발생하는 기체 탄산가스를 액상 알칼리폐수에 고효율로 용해가 가능하도록 탄산가스 용해장치를 개발하여 이를 안전하게 자동제어로 운영되도록 시스템을 구축하였습니다. 이 탄산가스 용해장치는 친환경 개발 기술로, GS건설은 2019년 건설회사 최초로 탄산가스 중화시스템 관련 특허(10-1953829)를 등록하였으며, 이를 음성 PC 공장 폐수처리장에 적용하여 화학물질관리법에 의해 사용이 금지된 유해 화학물질인 황산을 대신해 탄산가스를 사용하였습니다. 이를 통해 건설 현장에서 발생하는 알칼리폐수 유출을 방지하여 환경사고를 예방하고, 황산 취급 시 발생할 수 있는 부주의로 인한 안전 사고 리스크를 크게 감소시켰습니다.

유해화학물질 검색 시스템 운영

GS건설은 자체 개발한 화학물질 검색 시스템을 통해 유해화학물질의 정보를 체계적으로 관리 및 운영하고 있습니다. 이 시스템은 MSDS* 번호와 CAS** 번호를 기반으로 기준치 초과 여부를 자동으로 판단하여 유해화학물질 관리 및 인벤토리를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 GS건설은 화학물질 취급 시 발생 가능한 리스크에 사전 대응하고, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등의 법적 규제를 준수하여 리스크 대응 체계를 강화하고 있습니다.

* MSDS : 물질안전보건자료, Material Safety Data Sheet
** CAS : 화학물질 정보 서비스, Chemical Abstracts Service

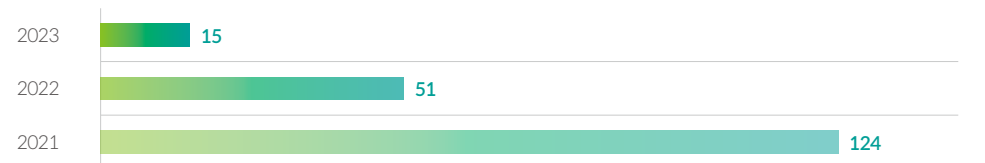
| 유해화학물질 관리 프로세스



유해화학물질(지정폐기물) 관리

GS건설은 시공 중 사용되는 장비와 각 공정에서 발생하는 폐유와 폐페인트 같은 지정폐기물에 대해 폐기물관리법을 준수하여 체계적으로 분류하고 처리하고 있습니다. 지정폐기물 유출로 인한 환경오염을 방지하기 위해 규정에 따라 지정폐기물 보관 장소 및 관련 시설을 운영하고 철저히 관리하고 있습니다.

| 유해화학물질 폐기물 배출량



환경 임팩트 최소화

친환경 철거 및 폐기물 관리

친환경 철거 기준

GS건설은 건설 활동 중 발생하는 폐기물의 환경 영향을 최소화하기 위해 건설폐기물의 재활용촉진에 관한 법률 및 폐기물관리법을 준수하고 있습니다. 철거 시 석면 해체 작업을 완료한 후 철거를 시작하며, 모든 현장의 폐기물은 폐기물 철거 지침과 폐기물 관리 지침서에 따라 관리됩니다. 폐기물 관리법 시행규칙에 따라 안전하게 처리하고 있으며, 최근에는 폐기물 처리 기준을 강화하고 현장 안내를 통해 폐기물의 올바른 처리 방법을 적극적으로 안내하고 실천하도록 노력하고 있습니다.

철거 프로세스

철거 프로세스	주요 환경 관리 사항
1. 건축물 해체 신고	• 철거 전 철거 전과정 환경계획 사전 수립
2. 석면해체/제거	• 석면 사전조사 • 석면 해체 • 석면 폐기물 배출(지정폐기물 처리)
3. 구조물 해체/철거	• 인허가 신고 ① 비산먼지 발생신고(분진) ② 특정공사 사전신고(소음) ③ 폐기물 배출자 신고(건설/지정/사업장폐기물) • 구조물 해체 : 비산먼지/소음/폐기물 관리 등 계획수립사항 이행
4. 폐기물처리	• 폐기물 보관처리 및 기준 준수 • 올바른 시스템 입력 및 폐기물 관리대장 작성

철거 작업 시 중점 환경 관리 사항

관련법	중점 환경 관리 사항
대기환경보전법	• 건축물 철거·해체 작업시 고압살수 시행 • 야적물질 1일이상 보관시 방진덮개 설치(철거 폐기물 임시 보관 중) • 실기·내리기시 살수시행(폐기물 반출시) • 세륜시설 통과(세륜시설 운영 불가시 대체시설 운영 : 이동식 살수기, 부직포 등)
폐기물관리법	• 폐기물 처리방법 준수 : 성상별/종류별 구분보관 • 폐기물 방진덮개 설치
소음진동관리법	• 공사전 방음벽설치 • 특정공사 신고사항 준수(적용 기계·장비종류, 사용시간) • 민원지역 소음기록 관리
물환경보전법	• 외부 토사유출 금지(간이배수로 및 침사지 설치) • 현장내 장비 및 공도구 세척 금지 • 세륜시설 세륜수 외부 유출 금지
토양환경보전법	• 오염토 발생시 처리방법 준수(재매립 및 사토반출 금지) (오염토양은 폐기물 처리가 아닌 토양오염 정화 처리업자에게 위탁 복원 처리)

폐기물 처리 프로세스를 통한 폐기물 관리

GS건설은 사업장에서 발생하는 폐기물을 실시간으로 철저히 관리하여 99.6%라는 높은 폐기물 재활용률을 달성했습니다. 이 과정에서 녹색환경팀은 폐기물 처리 업체에 대한 엄격한 검증 절차를 진행하여, 폐기물이 적법하게 처리될 수 있도록 합니다. 검증 과정은 폐기물 처리와 관련된 허가증 및 확인서를 포함하며, 사회적으로 문제가 되는 방치 폐기물의 처리를 위해 업체의 보증증권 보유 여부도 확인하고 있습니다.

폐기물 발생현황

	단위: ton, %		
구분	2021	2022*	2023**
목표	1,070,984	1,100,143	544,991
총발생량	1,049,565	1,078,140	534,091
재활용	1,048,286	1,077,798	522,127
매립 및 소각	1,279	342	2,263
기타	0	0	9,701
재활용률	99.88	99.97	97.76

* 2022년 폐기물 총계 합산 오류로 인한 재산정(사업장+지정)

** 2023년부터는 건설현장에 대해서만 폐기물량 산정

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

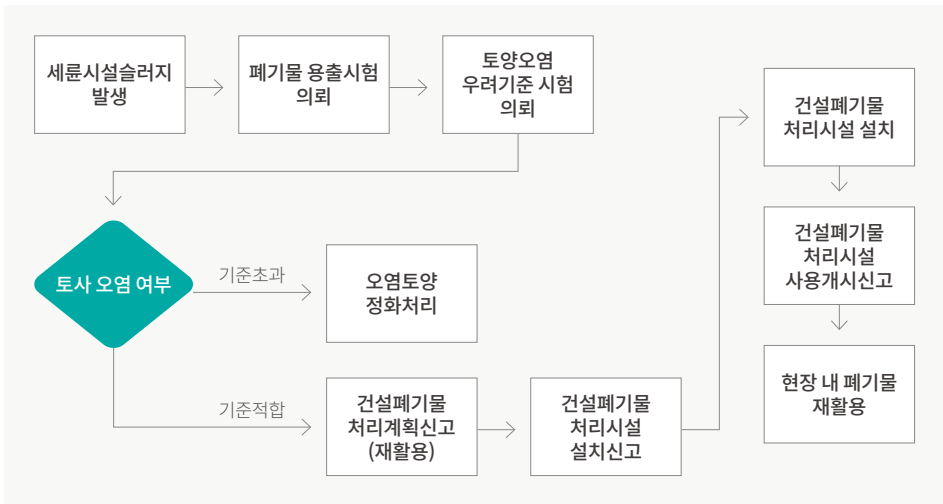
투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

환경 임팩트 최소화

건설폐기물 현장 내 재활용 프로세스



폐기물 모니터링 및 재활용 강화

GS건설은 시공중에 발생하는 폐기물 배출을 최소화하고 환경적 책임을 이행하기 위해 폐기물 배출 및 자원화 목표를 수립하여 운영하고 있습니다. 대표적 사례로, 배곧 신도시 해안도로 확충공사 현장에서 발생한 건설 오니(부상토 29,371m³)를 적법하게 건조 후 재활용하였습니다. 나아가, 폐기물 재활용률을 확대하기 위해 협력업체와의 계약을 통해 소각 및 매립 항목을 최소화하고 있습니다. 2022년 폐기물 재활용률 99.9%에 이어 2023년에는 폐기물 재활용률 99.6%를 달성했습니다. GS건설은 폐기물 관리와 재활용에 있어 지속적인 개선을 추구하며 환경보호에 기여하고자 노력해 나가겠습니다.

모니터링 프로세스

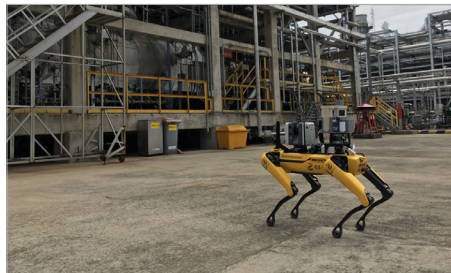


2023 폐기물 재활용 사용 계획

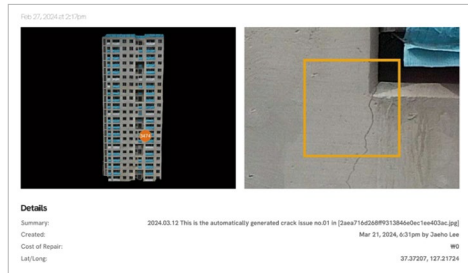


스마트 건축공법 도입으로 폐기물 발생 저감

GS건설은 환경 보호와 공사 효율성 향상을 목표로, 친환경적 공법과 첨단 기술의 도입에 앞장서고 있습니다. 폐기물 발생을 최소화하기 위해 PC복합화공법과 모듈공법을 적극 활용하고 있으며, 공장에서 사전 제작하여 현장에서 조립하는 방식으로 분진과 소음을 크게 줄이고 있습니다. PC공법은 공사기간 단축과 경제성 향상뿐만 아니라 공동주택 지하주차장 건설 시 분진, 폐기물, 소음 감소에 유리하며, 모듈공법은 레고블록을 쌓듯이 구조물을 조립하여 폐기물 저감 효과를 제공합니다. 또한, BIM 기법을 통해 건축물의 설계와 공사를 3D 가상모델로 제작하고 관리함으로써, 과다한 자재 사용과 폐기물 발생을 예방하고 있습니다. BIM 기법의 실무 적용사항을 영국왕립표준협회(BSI)로부터 국제표준 ISO 19650 인증을 받았으며, GS건설은 이를 매년 갱신하여 기술 경쟁력을 유지하고 있습니다. BIM팀은 설계 및 공사 관리뿐만 아니라 데이터 스캐너, 3D 지도 제작 등의 운영 플랫폼, 레이저 스캔 관련 소프트웨어, 사족보행로봇 등의 개발을 담당하고 있으며 사족보행로봇 현장 투입테스트와 드론을 통한 현장 데이터 수집 및 균열 모니터링도 수행하며 지속가능한 건축과 스마트 시공을 이끌어가는 데 중추적인 역할을 맡고 있습니다. 앞으로도 GS건설은 스마트 시공을 통한 기술 경쟁력 확보와 지속가능한 건설 환경 조성에 앞장서 나가겠습니다.



사족보행로봇 현장 투입테스트



드론 외벽 검수 현장적용 및 외벽 검수

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

→ 환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

환경 임팩트 최소화

폐기물은 줄이고 환경을 지키는 ‘폐기물 에너지화’

GS건설은 폐기물을 처리하는 동시에 전력 및 열 에너지로 전환하여 환경에 미치는 영향을 줄이고, 자원을 절약하고 있습니다. 폐기물 에너지화(Waste-to-Energy) 기술로 폐기물 자동 집하 시스템, 폐기물 전처리 기술(MBT), 스토커 소각 기술들에 대한 기술 특허를 보유하고 있으며, 폐기물 처리 기술들을 적극 활용하여 폐기물 에너지화 시설 시공 30건 및 운영 37건의 성과를 달성하였습니다.

폐기물 에너지화 시설 시공 및 운영 현황

단위: 개			
구분	2021	2022	2023
시공	26	26	30
운영	28	28	30

생태계 보호

수생태계 보전을 위한 노력

GS건설은 수생태계 보전을 위해 에어버블 차단막 기술을 활용하여 수중에서 고압으로 방출되는 에어버블을 통해 해양생물의 이동을 차단하고 생물체 유입을 방지하여 수생태계를 보호하고 있습니다. 환경영향평가 대상 현장에서는 수질을 주기적으로 모니터링하여 건설 과정에서 발생할 수 있는 수질 오염을 예방하고 있습니다. 또한, 오수 및 폐수 처리시설을 운영하여 방류 기준 이하로 처리하고 있습니다. 엘리시안 강촌과 제주 리조트에서는 강화된 오폐수 처리 관리지침을 따라 주요 수질 오염물질인 BOD, SS, COD의 방출량이 법적 기준 대비 각각 16%, 8%, 24% 이하로 측정되었습니다. 앞으로도 건설 과정에서 발생하는 오수 및 폐수를 효과적으로 처리하여 법적 기준을 준수하고, 환경 영향을 최소화할 예정입니다. GS건설은 지속가능한 수생태계 보전과 환경 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다.

식생 및 멸종위기 생태종 보호

GS건설은 건설 과정에서 발생하는 다양한 환경 문제에 적극 대응하고 있으며, 생물다양성 증진을 위해 노력하고 있습니다. 사업 초기 단계에서부터 해당 사업이 생태환경에 미치는 영향을 분석 및 평가하고, 부정적 영향을 저감하기 위한 관리 방안을 모색하고 있습니다. 이를 위해 식생 가이식, 생태통로 및 유도 울타리 설치, 저소음 저진동 공법을 적용하여 야생동물의 서식지 단절을 방지하고, 천적으로부터 피난처 및 이동로를 제공하여 생태계의 연속성을 유지하려 노력하고 있습니다. GS건설은 TNFD에서 권장하는 자연 IPBES(2019)가 정의한 자연 손실의 원인을 기반으로 생태계 서비스 의존 영향을 정의한 ENCORE의 데이터틀 토대로 사업 현장의 생태계 영향을 분석하였습니다. 이를 통해 황조롱이, 수달, 붉은배새매 등 법정 보호종의 서식지를 보호하고 있습니다. 앞으로도 건설 과정에서 발생할 수 있는 생태계 영향을 최소화하고, 생물다양성을 보호할 수 있는 지속가능한 경영을 실천해 나가겠습니다.

사업지역 생태계 분석

현장명	공사 기간	주요 생태계 현황				
		조류	포유류	어류	양서류 파충류	식물
천안 테크노파크 일반산업단지 조성공사	2022.07.28 ~ 2025.09.27	황조롱이* 두견이 솔부엉이*	삼*** 수달**	잉어 송사리 미꾸리 참붕어	청개구리 참개구리	상수리나무 리기다소나무 소나무
청주 하이테크밸리 일반산업단지(충북)	2023.01.05 ~ 2026.01.04	원앙* 참매* 황조롱이* 붉은배새매* 독수리*	삼*** 수달**	피라미 미꾸리 참붕어	옴개구리 북방산개구리 도롱뇽	소나무 아까시나무 백합나무 밤나무 상수리나무 버드나무

* 천연기념물, ** 멸종위기 1급, *** 멸종위기 2급

생물다양성 리스크*

현장명	공사 기간	리스크 유형				
		토양 오염 물질	수질 오염 물질	담수 생태계 이용	육상 생태계 이용	물 사용
천안 테크노파크 일반산업단지 조성공사	2022.07.28 ~ 2025.09.27	High	Medium	High	Very High	High
청주 하이테크밸리 일반산업단지(충북)	2023.01.05 ~ 2026.01.04	High	Medium	High	Very High	High

* 생물다양성 리스크 분석 기준 : ENCORE(https://encorenature.org/) 내 Construction & Engineering

사업지역 생태계 보호 활동

현장명	공사기간	보호 계획	보호 활동
천안 테크노파크 일반산업단지 조성공사	2022.07.28 ~ 2025.09.27	가배수로 설치	가배수로 실적 1,169M
		침사지	침사지 실적 9개소
청주 하이테크밸리 일반산업단지(충북)	2023.01.05 ~ 2026.01.04	가배수로	가배수로 실적 719M
		침사지	침사지 실적 2개소

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
→ [친환경 기술개발](#)

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

친환경 기술개발

친환경 인증

국내 최초 싱가포르 건설청 GGBS* CHAMPION 수상

GS건설은 2014년부터 싱가포르 건설청 (Building and Construction Authority, BCA)과 인증기관이 주관하는 기업 단위 환경인증제도인 Green and Gracious Builder Scheme(GGBS)에서 최고 등급인 STAR등급을 받으며 글로벌 친환경 건설사로 인정받아왔습니다. GGBS 제도는 싱가포르 건설청이 현지에서 시공하는 건설사를 대상으로 환경정책, 소음·진동, 폐기물 및 민원 관리, 환경 개선 활동 등을 종합적으로 평가해 등급을 부여하는 제도입니다. 2023년 10년 연속 최고 등급을 유지함으로써 GS건설이 글로벌 친환경 건설사로서의 입지를 더욱 공고히 하고 있음을 보여주었습니다. 앞으로도 GS건설은 ESG 분야의 선도기업으로서 친환경 관련 인증제도의 확대와 함께 지속가능한 건설 활동을 이어 나갈 예정입니다.

* 싱가포르 건설청 및 인증기관이 주관하는 환경인증제도로 현지에서 시공중인 기업을 대상으로 환경정책, 소음/진동, 폐기물, 민원, 환경개선 활동 등을 종합적으로 평가해 등급을 부여함



GGBS CHAMPION 수상

R&D 전략 체계

GS건설은 지속가능한 가치를 발굴하여 미래에 대비하기 위해 R&D에 지속적인 투자를 하고 있습니다. 핵심 연구 조직인 RIF Tech(Research Institute for Future Technology)와 환경솔루션 연구팀을 통해 미래 사업에 필수적인 핵심 기술 개발과 기존 사업의 차별화 및 생산성 향상을 위한 기술 혁신에 주력하고 있습니다. 필요한 기술을 신속하게 확보해 경쟁력을 강화하고 디지털 기반 기술지원을 통해 생산성과 업무 효율성을 높여가고 있으며 탈탄소화와 같은 산업 변화의 핵심을 모든 사업 본부에 적용하여 환경 친화적 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. GS건설은 미래 유망 기술을 지속적으로 탐색하며 업계를 선도하는 역할을 충실히 수행할 계획입니다.

조직도 및 주요 업무

구분	주요 업무
RIF Tech.기획담당	- 기술전략(방향설정), 운영관리(업무지원) - SMR R&D 과제 기획 및 수행
2차전지기술연구센터	- 친환경/고효율 재활용 공정기술 최적화 기술 연구개발 - 배터리 재활용/소재 사업 고도화 기술 연구개발 - 사용후 배터리 재사용 기술 연구개발
그린·에너지 연구센터	- CCUS/Upcycling 관련 핵심기술 확보를 위한 연구 - 신재생에너지 분야 신사업 진출 위한 핵심 기술 확보 - 스마트 환경(물/폐기물) 운영관리, 수처리예코공정기술, 자원순환기술
건축기술연구센터	- 친환경건축 기술 연구 및 기술지원(ZEB, 소음진동, 실내공기질, 안전방재) - 신사업핵심기술개발 및 기술지원 : Prefab(Steel, Wood, PC), 리모델링 등 - 미래건축융합기술 탐색 및 원천기술확보
기반기술연구센터	- 사업경쟁력 확보를 위한 기술 개발 : 노후 상수도관, 모듈러, TBM 세그먼트 - Technical Solution 제공을 통한 사업 경쟁력 강화, Smart 건설 기술 고도화 및 적용 - 콘크리트재료/배합/내구성설계 및 건설재료기술 개발/지원
E/L연구소	Elevator 제어장치 및 로직 개발, 유지 및 보수 서비스 개발, Smart Home IoT 구축을 위한 Embedded 기술 개발, Elevator 기계 부품 개발, 기계 시스템 설계 및 해석, 모델 개발

친환경 기술개발

친환경 기술 개발

GS건설은 2030 국가 온실가스 감축목표와 2050 탄소중립 시나리오를 지원하기 위해 저탄소 및 친환경 기술 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. R&D 분야에서 에너지 절약, 친환경 소재 및 자재의 개발에 주력하고 있으며, 특히 순환골재와 폴리우레아 같은 친환경 소재 개발과 폐플라스틱 자원의 재활용 기술에 대한 연구를 확대해 나가고 있습니다. 이러한 활동의 일환으로 GS건설은 환경 투자를 R&D 부문 강화에 초점을 맞추고, 환경 관리비 항목을 재조정하여 환경 관련 기술 투자와 친환경 사업 발전에 집중하고 있습니다. 이를 통해 그린수소, 에너지 효율화, 친환경 자재 분야에서 연구 과제를 진행하고 있으며, 2023년에는 환경 관련 기술 투자비로 87.2억 원을, 친환경 사업 관련 투자비로 1,008억 원을 투자했습니다. GS건설은 지속가능한 미래를 위해 저탄소 및 친환경 기술 개발에 전념하며, 이를 통해 환경 보호와 경제적 성장을 동시에 추구하고 있습니다.

구분	연구과제명	기술설명
그린수소	수전해 시스템 동적모델링 개발	- 알칼라인 수전해 시스템의 Aspen Hysys 기반 동적모델링 구축 - 경제성 분석 및 재생에너지 연계를 포함한 최적설계, 최적운전 시나리오 도출 - 모델 개발 및 검증 과정에 당사 인력의 직접 참여를 통한 내재화
친환경 자재	라돈 저감 기능성 초배지 개발 및 적용 연구	- 라돈 차단 기능성 초배지 생산기술 확보 - 실내 벽체 조건 별 라돈 기여도 평가 및 적용방안 도출
	산업부산물 및 폐기물 자원화 연구	- 시멘트의 대체제인 몰탈 그라우트 개발 - 비산재 적정처리 공정 기술 개발 및 발전소 대상 Onsite 전처리 플랜트 개발 진행
에너지효율화	스마트 수처리 운영관리 시스템 개발	- 수처리 모니터링 및 자산관리시스템 개발(GSwaterS 플랫폼) - 수처리 공정 최적화, 운영관리 효율성 향상 및 운영 비용 절감 실현
	현장 용수 절감 기술	- 공사장 유출 지하수 재이용 시스템 기술 - 용수를 재활용하고, 현장 미세먼지 제거를 위한 세척수로 사용하여 온실가스 감축 가능(2022 복수원 현장 적용 효과, 940만원 절감/년)(2022 검단 지하철 현장 적용 효과, 2,560만원 절감/년)
	Stroker 소각로 성능 및 제작시공 효율성 개선 연구	- 소각플랜트 자체 기술 역량 강화 - 외국 기술선에 대한 의존도 감소 및 공급 기간 단축과 비용절감 실현
	ZEB4 등급 대응 에너지절감요소 기술 최적화 연구	- ZEB 4등급 달성을 위한 요소기술 성능 확보 및 적용성 검토 : 신재생에너지 의존도 최소화 - 단열성능 향상, 창호(유리)성능 향상, 기밀성능 향상, 조명밀도 최적화 및 바닥형 태양광 연구 등

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

ESG FACTBOOK

SOCIAL

- 061 인권경영
- 063 인재관리와 다양성 존중
- 069 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
- 075 정보보호 강화
- 078 지역사회 발전 및 참여

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

→ 인권경영

인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

인권경영

인권경영

인권 경영 정책

GS건설은 세계인권선언 및 UN 기업과 인권 이행 원칙 등의 국제 표준과 가이드라인을 준수하며 인권 경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 인권 헌장을 기반으로 인권 리스크 관리체계를 구축하고, 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하여 그 결과를 이해관계자와 공유함으로써 기업 활동 중 발생할 수 있는 인권 침해해 최소화하고 예방하는 것을 목표로 하고 있습니다. 인권 평가 및 실사를 통해 위험 요소를 파악하고, 문제가 발견된 사업장에는 개선 조치를 취해 인권 침해를 예방하고 있습니다. 또한, 온·오프라인의 다양한 신고 채널을 통해 접수된 문제를 신속하고 합리적으로 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있으며, 해결 과정에서 신고자와 피해자에 대한 비밀을 보장하고, 신고자가 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다. 또한 법정 4대 의무 교육에 인권 교육을 포함하여 임직원 인권 교육을 실시하여 임직원의 인권의식을 제고하고, 건전한 조직문화를 확산하고자 다방면으로 노력하고 있습니다.

인권헌장 기본 원칙

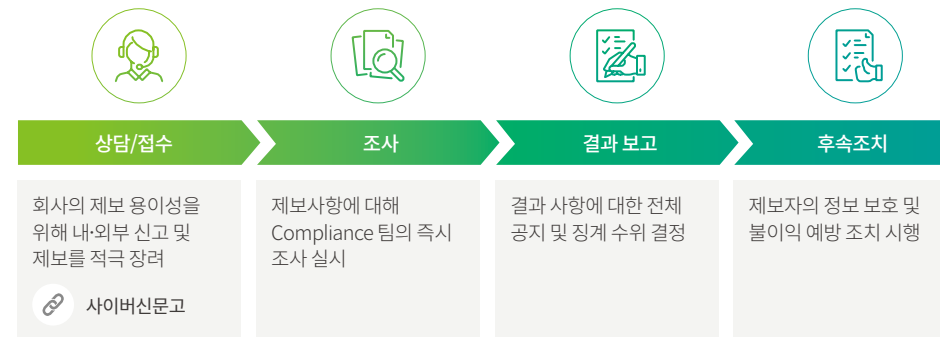
제 1조	차별금지	제 4조	강제노동 및 아동노동 금지	제 7조	책임있는 공급망 관리
제 2조	근로조건 준수	제 5조	결사 및 단체교섭의 자유 보장	제 8조	지역주민 인권 보호
제 3조	인도적 대우	제 6조	산업안전 보장	제 9조	고객 인권 보호

🔗 GS건설 인권경영 정책

인권 리스크 관리체계



인권 구제 절차



인권 고충 채널을 통한 의견 처리 실적*

단위: 건, %

구분	2021	2022	2023
의견 건수	21	27	23
처리 건수	21	27	23
처리 비율	100	100	100

* 갑질, 폭언폭행, 성희롱 등



인권경영

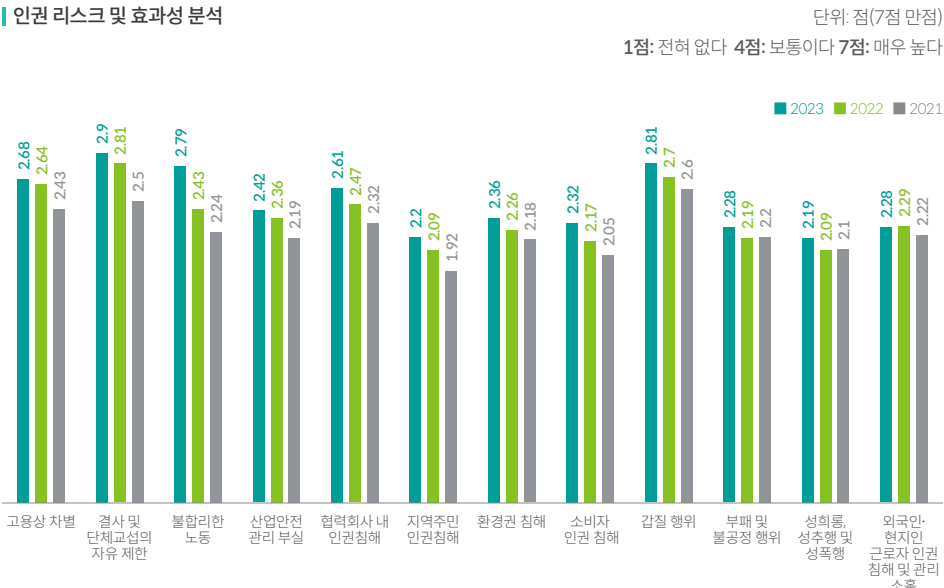
인권경영을 위한 노력

인권영향평가

GS건설은 지속가능한 발전과 인권 존중을 기업의 핵심 가치로 삼고 이를 실현하기 위해 직원, 자회사, 협력회사를 대상으로 인권 리스크 및 효과성을 매년 평가하고 관리하고 있습니다. 2023년에는 점검 체계 재정립을 통해 점검 범위와 후속조치가 제한적이었던 인권 리스크 관리 수준을 고도화하였습니다. 또한 인권 체크리스트를 개정하여 본사, 현장, 근로자별 점검 문항을 차별화하고 관리 항목을 강화했습니다. 2023년에는 협력사 대상 ESG 교육에 인권 항목을 포함하여 실시하였으며 협력사 행동 강령 준수 의무에 관한 사항을 명문화하고 있습니다. 2024년 2,025명*을 대상으로 진행한 인권영향평가에서는 ‘외국인·현지인 근로자 인권 침해 및 관리 소홀’ 부문의 인권 리스크 점수가 작년대비 개선되었습니다. 또한 인권 침해 가능성이 높다고 파악되는 인권 리스크**를 분석한 결과, 평균 4.0%로 작년(4.6%) 대비 감소하였습니다. GS건설은 발생가능한 인권 위험을 최소화하기 위하여 당사를 포함한 전 공급망에 지속가능성 관리 전략을 수립하고 인권 리스크를 관리하고자 합니다. 향후 인권 리스크 평가시 항목별 심각성 및 발생가능성을 평가하고 중점 관리 항목에 대한 우선순위를 선정하여 관리를 고도화해 나갈 예정입니다. 또한 항목별 원인 분석과 계획 수립을 통하여 인권 위험 완화조치를 실행할 예정입니다.

* 임직원 1,933명, 협력회사 42명, 발주처, 관계사, 및 자회사 50명
** 인권 이슈에 대해 발생가능성이 ‘높은 편이다(6점)’ 또는 ‘높다(7점)’로 응답한 경우

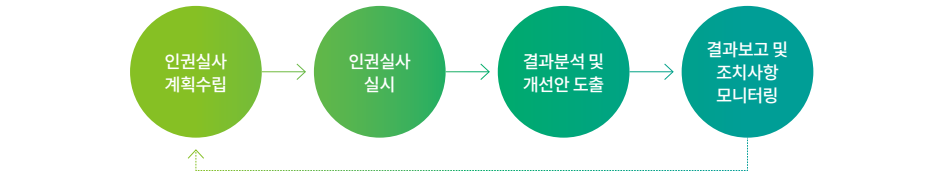
인권 리스크 및 효과성 분석



인권 실사

GS건설은 인권 실사 프로세스를 정립하고 지속적으로 개선해나가고 있습니다. 국가 인권위원회의 인권 경영 매뉴얼을 바탕으로 10가지 인권 점검 항목을 기반으로 한 자체적인 인권 체크리스트를 만들고 정기적으로 개정하여 인권 실사에 활용하고 있습니다. 2023년에는 국내 현장 전 직원을 대상으로 인권 설문을 실시하여 부정 응답이 높은 항목에 대해 적극적인 완화 조치를 취했습니다. 또한, 대내외 이해관계자를 대상으로 인권 영향 평가를 실시하여 인권 리스크의 효과성을 분석하고, 개선사항을 도출하여 인권 실사 체계를 보완해 나가고 있습니다. 2022년의 현장 인권 실사부터 2023년 국내 현장 전 직원 인권 설문 조사, 그리고 2024년에 예정된 국내현장 및 본사 전 임직원 설문조사와 유관 부서 자체 점검에 이르기까지, GS건설은 인권 실사 범위 확대 및 Process 개선을 통해 인권 보호와 존중을 위한 지속적인 노력과 책임을 성실히 이행하고자 합니다.

인권실사 프로세스



인권교육

GS건설은 인권 교육을 통해 인권과 다양성이 존중되는 조직문화를 지향하고 있습니다. 매년 성희롱 예방, 장애인 인식, 직장 내 괴롭힘 등 인권침해가 발생하기 쉬운 분야에 대한 사전 예방 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 협력 회사와 인권 정책을 공유하여 함께 성장하는 기반을 마련하고, 인권과 다양성이 존중되는 문화를 확산하고 있습니다. 2023년에는 인권 교육 시간 3시간 및 교육 이수율 100%를 달성하였으며, 2026년까지 인권 영향 평가를 본사와 주요 자회사까지 확대할 계획입니다. GS건설은 앞으로도 모든 구성원이 자유롭게 소통하고 인권과 다양성이 존중받는 환경에서 일할 수 있도록 지속해서 노력할 것입니다.

인권 관리 목표

목표	지표	단위: % 시간			
		2023(실적)	2024	2025	2026
인권교육 실시 · 법정·성희롱 예방, 장애인 인식 · 직장 내 괴롭힘	교육 이수율	100	100	100	100
	교육시간	3	3	3	3
인권영향평가 시행 범위	시행범위	국내현장	국내현장/본사	국내현장/본사/ 해외현장	국내현장/본사/ 해외현장/ 자회사

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

→ 인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

인재관리와 다양성 존중

핵심인재 확보 및 육성 시스템

투명한 채용 프로세스 운영

GS건설은 공정한 채용 절차의 준수를 기반으로 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 2023년부터 2024년 상반기까지 인턴십 프로그램을 운영하며 선제적으로 인재를 확보하고 있으며, 정규직 신입사원 1차 면접을 블라인드로 진행하여 스펙에 대한 정보 없이 직무 역량만을 고려하여 우수인재를 선발하도록 하고 있습니다. 채용 전형 절차는 서류 전형, 인적성 검사, 1차 면접, 영어 인터뷰, 2차 면접 및 최종 합격 순으로 진행되며, 어학 능력을 우대하여 글로벌 역량을 갖춘 인재 선발에도 중점을 두고 있습니다. 또한, 채용 후에는 주요 직무별 필요 역량, 자격, 경력을 명시한 육성 계획 및 자기 개발 가이드라인을 제공하여 직원들의 지속가능한 성장을 지원합니다. 이외에도 GS건설 지원에 관심이 있는 입사희망자들을 위하여 회사 홈페이지와 블로그 및 유튜브에 채용 프로세스를 공개하고 다양한 직무를 소개하고 있습니다.

인재상

“적극적으로 소통하고 실천하며 스스로 성장하는 Professional”

Professionalism 프로 직업정신	Hands-on 직접 실천	Speak-up 적극적 소통	Self-learning 스스로 학습
자신의 분야에서 최고의 전문가가 되겠다는 능동적 자신감을 보유한 인재	말 보다는 행동을 통해 직접 부딪쳐가며 성과를 만들어가는 인재	소신 있게 자신의 의견을 개진하며 동료와 주도적으로 소통하는 인재	지금에 안주하지 않는 지속적인 자기주도 학습으로 역량을 키워 나가는 인재

여성 채용 인원 수

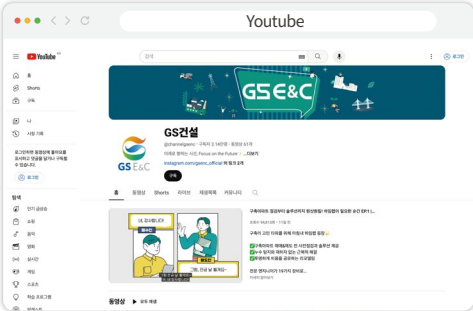
채용 인원 수		2021	2022	2023
성별	남성	44	275	175
	여성	3	34	27
여성 채용 비율		6	11	13

인재 확보 시스템

GS건설은 변화하는 시장 환경 속에서 업계를 선도하는 건설사로서 지속가능한 인재 육성과 확보가 필수적이라고 믿고 있습니다. 따라서, 지속가능한 미래를 위한 견고한 준비의 일환으로 인재 중심의 전략을 수립하고 다양한 채용 기회와 체계적인 인재 육성 전략을 운영하고 있습니다. 특히, 1:1 문의 채널을 활성화하여 지원자와의 직접적인 소통을 강화함으로써 채용 과정의 투명성을 높이고 지원자에게 더욱 친근하게 다가갈 기회를 제공하고 있습니다. 상시 채용 시스템을 통해 시장 변화에 빠르게 대응하고 필요한 인재를 적시에 확보함으로써 조직의 유연성을 제고하고 있으며, 다국어 능력을 갖춘 인재를 우선적으로 채용하여 글로벌 역량을 강화하고 있습니다. 또한, YouTube, Blog, Instagram, LinkedIn 등 다양한 채용 관련 채널을 활용하여 보다 많은 인재와의 네트워크를 구축하고, GS의 브랜드 가치를 홍보하고 있습니다. 이를 통해 기업 문화 및 채용 정보를 신속하게 전달하며, 구직자와 소통할 수 있는 플랫폼을 운영하고 있습니다. GS건설은 이러한 노력을 통해 인재 채용과 육성에 있어 투명성과 공정성을 강화하고, 모든 구성원이 성장할 수 있는 환경을 조성해 나가고 있습니다.

신입사원 채용 캠퍼스 리쿠르팅 개최

GS건설은 지속가능한 인재 확보를 위한 신입사원 채용 캠퍼스 리쿠르팅을 GS리테일과 공동으로 개최하였습니다. 해당 행사를 통해 미래 세대에게 GS건설의 비전, 미션, 가치, 사업 영역과 미래를 소개하고 다양한 상담과 이벤트를 통해 미래세대의 요구사항을 충족시키고자 노력하고 있습니다.



GS건설 Youtube 채널



캠퍼스 리쿠르팅 활동

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
→ **인재관리와 다양성 존중**
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

인재관리와 다양성 존중

GS건설의 인재상은 '변화를 선도하고 최고를 지향하며 신뢰받는 인재'로, 글로벌 전문인력을 육성하기 위하여 '리더십', '직무 전문가', '글로벌' 과정으로 구성된 GS건설만의 인재육성 시스템을 운영하고 있습니다. 교육과정은 임직원 전체의 직급과 직군에 맞게 편성되어 운영되고 있습니다. 리더십 교육에서는 임원과 팀장급을 대상으로 리더십 진단 및 교육을 실시하여 바람직한 리더를 육성하고, 리더 행동 변화를 유도하는 데 주력하고 있습니다. 중간관리자 리더십 교육도 확대하여 더 많은 관리자들이 리더십 역량을 강화할 수 있도록 하고 있습니다. 직무 전문성 강화를 위해서는 직원들을 대상으로 전환-배치 직원 전환자 교육, 신사업 관련 교육, 인공지능(AI) 교육 등 실무 역량을 제고하는 다양한 수준별 교육을 제공하고 있습니다. 글로벌 역량과 국제적 경쟁력 강화를 위해 임직원들에게 해외사업 수행 역량을 제고하고 어학교육도 실시하고 있습니다. 또한, 효율적이고 체계적인 교육을 제공하기 위해 원격 교육을 확대하고, 사내 공모 제도를 통한 내부 채용을 실시하여 임직원들의 전문성 강화와 다양한 기회를 제공합니다. GS건설은 이러한 인재 육성 프로그램을 통해 임직원들이 변화하는 환경에 대응하며 지속적으로 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

육성체계		교육과정		교육인원
리더십	바람직한 리더육성	임원·팀장급 대상	- 리더십 진단 및 교육 - 리더 행동 변화 유도 - 중간관리자 리더십 교육 실시	1,099
직무 전문성	직무 전문성	직원 대상	- 임직원 실무 역량 제고 - 직무 수준별 교육 - 전환·배치 직원 전환자 교육 - 신사업 관련 교육 - 인공지능(AI) 교육 진행	39,769
글로벌	글로벌	임직원 대상	- 해외사업 수행 역량 제고 - 어학교육	2,581

항목	2021	2022	2023
교육인원	28,358	40,553	43,449
총 교육비용	18.4	20.3	23.2
1인당 교육 시간	46.3	40.9	34.9

GS건설은 임직원의 발령, 교육, 평가, 보상 등의 정보를 통합하여 효과적으로 인재를 운영하는 HR 시스템을 운영하고 있으며 연간 1~2회 사용자의 피드백을 반영해 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2023년에는 효과적인 인재운영을 위한 특수형태근로종사자의 고용보험 관련 법률 및 정책 변화에 따른 업데이트와 성과관리 평가 시스템의 지속적인 고도화와 개선이 이루어졌습니다. GS건설은 임직원의 개인적 성장과 조직 성장의 시너지 효과를 창출하기 위해 HR시스템을 지속적으로 개선하고 있으며, 더욱 고도화하여 운영할 계획입니다.

GS건설은 임직원 어학능력 향상을 위해 사내 원어민 강사와 함께 하는 영어 교육과정을 운영하고 있습니다. 어학 수준 향상을 위해 1~2개월의 집중 집합교육 과정인 GIC(Global Intensive Course)를 운영하고 있으며, 어학능력 검증 테스트인 GST(GS E&C Speaking)를 자체적으로 개발하여 운영하고 있습니다. 2022년에는 오프라인에서 총 8회의 GIC 과정을 진행하였으며(중급/고급 각 4회 씩), 오프라인으로 참여가 어려운 해외 파견자 대상으로는 별도의 온라인 1:1 어학과정을 진행하였습니다. 뿐만 아니라 맞춤형 어학 큐레이션 메일 구독서비스를 통해 임직원이 자발적으로 어학 능력을 학습할 수 있도록 독려하였습니다. 앞으로도 GIC 과정, 개인별 맞춤형 어학 과정, 어학 큐레이션 이메일 구독 서비스를 지속적으로 운영하여 직원들의 글로벌 역량 강화를 적극 지원할 계획입니다. GS건설은 이러한 교육 프로그램을 통해 직원들이 국제적 경쟁력을 갖추고 글로벌 환경에서 더욱 효과적으로 활동할 수 있도록 도울 것입니다.

GS건설은 건설 업계에서 디지털 전환(DX)과 인공지능(AI)이 점차 중요한 요소로 자리 잡아가는 현 추세를 인식하고 있습니다. 이에 따라 회사는 DX 관련 핵심 기술과 AI 기술의 이해를 통해 사업 역량을 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2024년부터는 DX팀이 주관하는 교육 프로그램을 운영하여 임직원들이 새로운 기술을 빠르게 수용하고 적극적으로 도입 및 활용함으로써 업무 효율성을 제고할 수 있도록 할 예정입니다. 이러한 교육 프로그램을 통해 기술 발전의 최신 동향을 주시하면서 임직원들이 해당 분야의 지식과 기술을 지속적으로 습득할 수 있도록 정기적인 교육 기회를 제공할 것입니다. GS건설은 기술 발전 속도에 발맞춰 신기술을 적극적으로 도입하고 활용하는 기업이 되기 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 이를 통해 건설 업계에서의 경쟁력을 강화하고, 디지털 전환과 AI 기술을 통해 혁신을 주도할 것입니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
→ **인재관리와 다양성 존중**
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

인재관리와 다양성 존중

임직원 다양성

포용적 채용 정책으로 공평한 기회 제공

GS건설은 채용 시 장애인과 국가보훈자에게 공평한 기회를 제공하는 포용적 채용 정책을 운영하고 있습니다. 현장별로 장애인의무고용제도를 준수하고 있는지 점검하고 있으며, 장애인고용공단과 연계하여 더 많은 장애인을 채용하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 국가보훈자 채용을 확대하기 위하여 채용 시 가점을 부여하고 있습니다. GS건설은 이러한 공평하고 포용적인 채용 정책을 통해 사회적 가치 실현에 기여하며 다양성과 포용성을 기반으로 한 지속가능한 경영을 추구해 나가겠습니다.

여성 인력 확보 및 성장 지원

GS건설은 여성 인력을 확보하고, 성장을 지원하기 위하여 다양한 정책을 운영하고 있습니다. 채용절차에서 성별에 따른 차별요소는 전혀 존재하지 않으며, 자격 요건에 부합하는 지원자에게 동등한 기회를 부여하고 있습니다. 채용후에도 성별에 관계없는 동등한 인사관리 정책을 운영하고 있으며, 임금 체계도 동일하여 GS건설의 남녀 직원은 동일한 기준에 따라서 보수를 지급받고 있습니다. 또한, 여성 인력의 전문성 강화와 경력 성장을 위한 다양한 교육 기회를 제공하고 있으며, 수익 창출 부서에서도 여성 인력의 근무에 제한을 두지 않습니다. 여성 직원의 출산과 양육 부담을 줄이기 위해 육아기 근로시간 단축, 시차 출퇴근제, 출산 축하금, 보육비 지원, 난임 및 가족 돌봄 휴직 등 다양한 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

외국인 근로자 안정적 정착 지원

GS건설은 2023년 기준, 다양한 국적의 1,074명의 외국인 근로자를 고용하고 있습니다. 2015년부터는 외국인인 정규직 관련 통합 인사정책을 수립하고 실시해오고 있으며, 고용 형태에 따라서 임금을 제외한 모든 권리와 책임을 국내직원과 동일하게 적용하고 있습니다. GS건설은 외국인 근로자들의 권리와 복지를 증진하여 글로벌 인재들이 공평하게 대우받고, 함께 성장할 수 있는 환경을 조성할 것입니다.

전직 지원 프로그램(교육)

GS건설의 전직 지원 프로그램은 생애·진로설계 교육, 취업 알선 상담, 취·창업 교육으로 이루어져 있으며, 취업 정보 탐색부터 심리적 지원까지 다양한 주제로 구성되어 있습니다. 전직 지원 제도 적용 대상은 1년 이상 근무한 만 50세 이상 정규직 및 연속 3년 이상 근무한 만 50세 이상 계약직 근로자입니다. 이 제도는 개인별 맞춤형 서비스를 통해 정년 퇴직자, 계약 만료자 등의 사회적응 과정을 적극 지원하고 있으며, 2023년에는 총 53명의 대상자 중 12명이 신청하여 이용하였습니다. GS건설은 전직 지원 제도를 통해 조직 내 고령 근로자들의 이직 충격을 최소화하고, 원활한 재취업 기회를 제공하여 지속가능한 노동시장을 조성하는 데 기여해 나가겠습니다.

자발적 학습문화 지원

‘Study with ME(스윗미)’ 운영

GS건설은 임직원들의 자발적인 학습문화를 조성하고 문제해결 역량을 키울 수 있도록 ‘Study with ME(스윗미)’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 스윗미는 관심사가 동일한 3명 이상의 임직원이 모여 스터디그룹의 형태로 함께 학습할 수 있도록 지원합니다. 업무 관련 주제 뿐만 아니라 자율적인 주제를 선정하여 학습할 수 있으며, 스스로 계획한 교육일정과 커리큘럼에 따라 진행됩니다.

| Study with ME(스윗미) 교육 내용 및 참여 인원

		단위: 명
구분	교육내용	참여인원
업무	반도체, 하드웨어, 제어시스템, LCA(전처리과정) 등	21
재무	재무/회계 분석, 사업타당성 분석, 디벨로퍼 과정 등	60
DT/IT	Chat GPT, IT Tool(no-code, MS Tool), UX/UI, Primavera, BIM 등	105
어학	영어, 프랑스어	41
기타	사진, 영상	20

GS그룹 지속가능한 개발 주제로 해커톤 개최

2023년 5월, GS그룹은 기존 사업 영역과 일하는 방식의 경계를 허물고, 디지털 혁신을 도모하는 ‘BREAK THE WALL’이라는 슬로건 아래 제2회 GS그룹 해커톤을 성공적으로 개최하였습니다. 해커톤(hackathon)은 해킹(hacking)과 마라톤(marathon)이 더해진 합성어로, 짧은 시간 내에 문제를 해결하고자 서로 다른 직군의 직원들이 팀을 이루어 협업, 고안을 통하여 실제 결과물을 도출해 내는 경험을 제공하는 이노베이션 프로그램입니다. 참가한 GS그룹 18개 계열사의 300명의 도전자가 디지털 기술의 결합을 통한 혁신에 중점을 두고 임직원들 사이에 디지털과 친환경을 미래가치로 두 축으로 활용하고자 하는 전략과 선도적인 기업문화가 어우러진 성공적 사례였습니다. 2024년에도 GS건설은 해커톤을 개최하여 회사 간의 장벽을 넘어 새로운 혁신을 창출 할 예정입니다. 업계의 주요 인사들의 사업화 과정의 경험담과 조언을 공유할 계획이며, 스마트워크, ESG, 바이오&헬스케어, 퓨처커머스, 모빌리티, 스마트플랜트 등 다양한 분야의 전문가들이 현장 멘토링을 통하여 보다 현실적인 사업화 아이디어 창출을 진행할 예정입니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
→ **인재관리와 다양성 존중**
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

인재관리와 다양성 존중

평가 및 보상체계

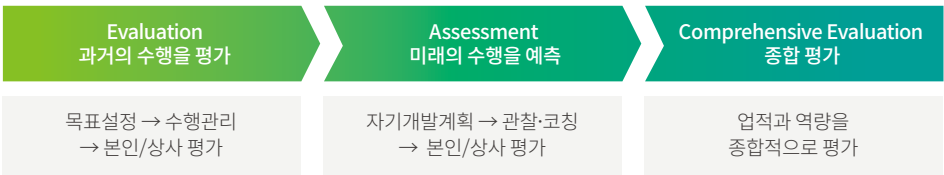
다양한 방법을 활용한 공정하고 객관적인 성과평가

GS건설은 다양한 방법을 활용하여 임직원의 성과를 공정하고 객관적으로 평가하고 있습니다. 성과를 업적과 역량 부분으로 나누어 평가·관리하고, 공정한 평가를 위해 단계별 평가자 교육을 진행하고 있으며 MBO 평가, 책임급 이상 다면평가, 직군 내 상대평가를 하는 등 다양한 방법을 활용하고 있습니다. 작년부터는 피평가자 교육도 진행하여 평가의 정확성과 투명성을 더욱 강화하였습니다. 아울러 전 임원이 참석하는 평가조정회의에서 평가등급을 결정하고, 모니터링을 실시하여 평가의 객관성을 높이고 있습니다. GS건설은 외부 환경 변화와 조직 진단에 따른 전사적인 조직 개편, 리더십, 성과 및 핵심인재 관리 개선을 목표로 지속적인 시스템 고도화에 노력을 기울이고 있습니다.

차별없는 합리적 보상체계 운영

GS건설은 임직원에게 합리적인 보상을 제공하기 위하여 개인의 능력과 업적에 따른 공정한 성과평가시스템을 운영하여 적절한 보상을 제공하고 있습니다. 개인의 성과는 급여에 반영하여 임직원에게 동기를 부여하고, 피드백을 제공하여 부족한 역량을 보완할 수 있도록 지원합니다. 탁월한 성과를 달성한 조직에게는 추가적인 포상을 실시하여, 개인의 성과 뿐만 아니라 조직의 성과도 고려하도록 유도하고 있습니다. GS건설은 성과평가 시에 성별, 인종 등을 배제하고, 개인 및 조직의 성과만을 고려하여 사회적 형평성 제고에 기여하고 있습니다.

성과 평가



보상 제도

GS건설은 개인의 능력과 성과에 따른 보상체계를 통해 구성원의 사기 진작을 도모하고 있습니다.

구분	기본연봉	제수당	성과급
내용	기본급 + 시간외수당 + 명절상여	자격수당 + 현장수당 + 해외수당 + 직책수당	회사 경영성과/개인성과에 따라 지급여부 및 금액 결정

임직원 복리후생

일하기 좋은 여건 조성

GS건설은 일하기 좋은 업무환경을 제공하고자 정시퇴근 활성화, 복장 자율화 등의 문화를 조성하고 있습니다. 임원은 직책으로, 직원은 책임, 전임 등을 사용하는 호칭제도를 도입하여 수평적 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 임직원들이 업무로 인한 스트레스를 해소하고 심리적 안정을 유지할 수 있도록 개인상담, 온라인 마음건강검사 등을 지원하는 ‘Stress Zero Program’을 운영하고 있으며, 임직원 뿐만 아니라 직계가족도 이용 가능하도록 지원하고 있습니다. 또한 임직원과 배우자를 대상의 실비보험 가입을 통해 의료비의 부담을 경감하도록 지원하고 있습니다. 2023년 총 진행 횟수와 참여자 수는 각각 268건, 79명이며, 많은 임직원과 가족의 개인 정서 및 가정/자녀 관련 상담 등을 통해 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 임직원과 임직원 가족들의 건강과 복지를 증진시키고, 업무 환경 및 조직 문화의 지속적인 개선을 통해 모두가 행복한 작업 환경을 만들어가겠습니다.

근무시간 관리 시스템 운영

GS건설은 주52시간 근무제를 준수하고 임직원들의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 근무시간 관리 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 정시퇴근을 활성화하기 위해 연장근무 시에는 별도의 승인절차를 거치도록 하였으며, 특정시간이 지나면 PC가 자동으로 종료되어 효율적인 근무시간 관리를 지원하고 있습니다. 자기계발, 업무, 육아 등으로 출퇴근 시간 조정이 필요할 경우 출근시간을 자유롭게 조정할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 또한 권장휴가제도 및 휴가 적립을 통한 안식휴가제도를 운영 중이며 2024년부터는 하계휴가기간을 연중으로 확대하여 실시 중입니다.

가족친화 복리후생 지원

GS건설은 가족 친화적인 복리후생 지원을 통해 사회적인 문제에 적극적으로 대응하고 있습니다. 출산율 감소와 여성의 경력 단절 문제 해결을 위해 육아기 근로 시간 단축, 시차 출퇴근제, 출산 축하금 제도, 보육비 지원, 난임 휴직 및 가족 돌봄 휴직제도 등 다양한 지원 정책을 운영하고 있으며, 법정 육아휴직 외에 최대 6개월의 추가 육아휴직을 제공하여 임직원의 출산과 양육을 적극적으로 지원합니다. 또한, 남성 직원들의 육아휴직 사용 문화를 활성화 하여 가족친화인증을 획득했습니다. 2022년 2월부터는 해외근무 임직원의 가족 동반이 가능하도록 지원 체계를 확장하였으며, 이사비 및 주택 임차료 지원을 통해 상호 존중적인 조직 문화 조성에도 기여하고 있습니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
→ **인재관리와 다양성 존중**
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

인재관리와 다양성 존중

임직원 권리 보호

노사 상생문화 조성

GS건설은 노사 관계의 건강한 발전을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 정규직 363명(25%)으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 매년 노사 협의를 통해 임금교섭이 진행되며, 격년으로 근로조건과 관련된 단체교섭을 진행하는 한편, 그 밖에 회사 정책 및 제도에 관한 변동사항이 발생할 경우 사전 협의하여 근로자의 노동권을 보장하고 있습니다. 2023년에는 노동조합과의 긴밀한 협력을 바탕으로 노사 간담회, 공동 워크숍, 노사협의회 정기회의 등 다양한 소통 활동을 전개하여 노사 간의 이해와 신뢰를 더욱 강화하였습니다.

| 2023 노사협의회 운영 성과

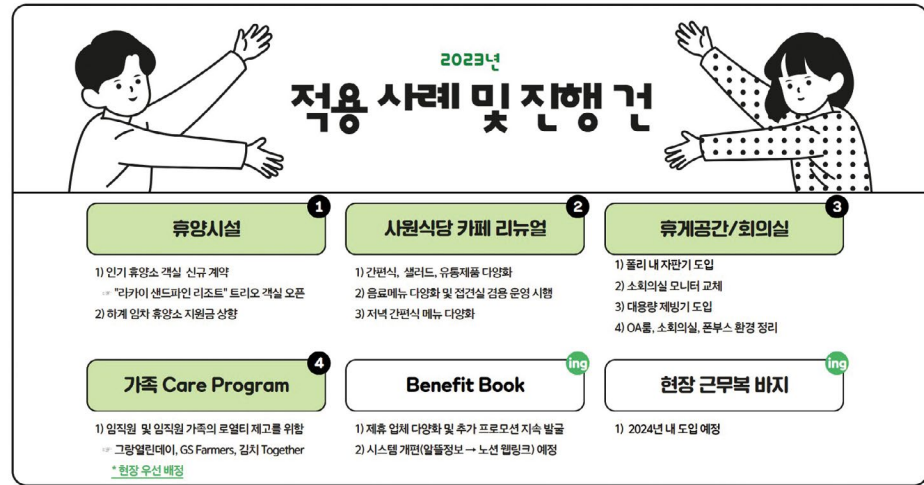
정기회의	4회(분기별)	고충처리 대장 관리	4회(분기별)
------	---------	------------	---------



임직원의 목소리를 듣는 ‘VOE(고충처리)’ 및 ‘수리수리’

GS건설은 임직원의 목소리를 존중하고, 이를 통한 회사의 성장을 도모하기 위해 ‘VOE(Voice of Employee)’와 ‘수리수리’ 프로그램을 적극 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 고충과 건설적인 의견을 수렴하고, 이를 바탕으로 회사의 프로세스 개선과 복지, 제도, 시설의 내실화에 힘쓰고 있습니다. 특히, 2023년에는 빅데이터를 활용하여 누적된 349건의 의견을 분석하여 근무환경 및 복지 개선에 중점을 두었습니다. 본사, 국내외 현장의 다양한 의견 중에서 사무공간 개선, 사원식당 메뉴 다양화, Benefit Book 시스템 개선 등이 우선순위로 선정되었으며, 이를 실현하기 위한 다양한 활동을 진행하였습니다. 인기 휴양소 객실 신규 계약, 사원식당의 메뉴 다양화, 휴게공간 및 회의실 환경 개선, 가족 친화 프로그램을 강화하였으며, Benefit Book의 제휴 업체 다양화 및 시스템 개선을 추진하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 임직원들의 만족도 향상과 함께 GS건설의 지속가능한 발전을 위하여 임직원의 고충과 의견을 적극 수렴하도록 노력하겠습니다.

| 2023 수리수리 활동 보고서



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
→ 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

디지털 혁신(DX)

GS건설은 디지털혁신(DX)팀을 신설하여 데이터 기반 솔루션을 통해 건설 현장 및 현업에서 발생하는 비효율을 제거하고, 현업에서 발생하는 데이터를 수집하여 예측 가능한 경영 환경을 만들고 있습니다. DX팀의 주요 업무는 전사 대시보드 구축, DX 전문가 양성 및 협업 톨 교육, 현장 데이터 수집 및 흐름 개선, 현장의 문제 발굴 및 솔루션 개발입니다. 2023년에는 현장 정보 흐름 개선, 자이앱 사용성 개선, 실버타운 입주민 경험 개선 등 다양한 현장 문제를 해결하였고, 2024년에는 이슈 보고 Hotline, 외국인 근로자를 위한 안전 조회 소통, 이슈 취합 대시보드, 전사 프로젝트 관리 시스템 재구축(PMS-TF) 등의 현장 문제 해결 프로젝트를 진행 중입니다. GS건설은 이러한 디지털 혁신을 통해 건설 현장의 효율성과 생산성을 높이고, 보다 스마트한 경영 환경을 조성해 나가고 있습니다.

Dash-board 구축

GS건설의 디지털혁신(DX)팀은 ‘대시보드 구축’ 프로젝트를 통해 분산된 데이터를 효율적으로 통합하고, 안전, 품질, 원가, 공정, 사업관리 등의 주요 지표에 대한 일관된 정보를 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다. 불규칙한 보고 주기와 정보 통합 관리의 한계, 다양한 부서 간의 정보 흐름 파악의 어려움, 그리고 이슈 발생 시 신속한 대응 체계의 부재와 같은 문제들을 해결함과 동시에, 데이터에 기반한 의사결정을 통해 경영 효율성을 제고하고, 지속가능한 경영을 실현하는 데 기여할 것입니다. GS건설은 이러한 디지털 혁신을 통해 건설 현장의 효율성과 생산성을 높이고, 스마트한 경영 환경을 조성해 나가고 있습니다.

GS건설 119챗봇

GS건설의 디지털 혁신(DX)팀은 ‘GS건설 119챗봇(이하 119챗봇)’을 개발하여 운영 중에 있습니다. 119챗봇은 현장에서 발생하는 다양한 이슈를 신속하게 보고하고 공유함으로써 모든 이해관계자가 동시에 이슈에 대하여 인지하고 해당 이슈를 초기 단계에서 해결하기 위한 목적을 가지고 있습니다. 현장소장, S&D PM, 홍보팀 등 이슈 보고자는 Work Chat 을 통해 119챗봇에게 이슈를 간단히 전달하며, 이 정보는 즉시 GS건설 운영위원회 단체 채팅방 및 그룹 게시글에 등록되어 실시간 논의가 가능해집니다. 또한, 이슈에 대한 후속 조치와 품질 이슈의 히스토리 관리가 가능하며, 최종적으로 디지털 대시보드에 정보가 게시되어 프로젝트 단위별 지속적으로 모니터링 되는 구조로 구성되어 있습니다. GS건설 119 챗봇의 도입은 현장의 작은 일이라도 가감 없이 모두에게 전달하여 문제들을 빠르게 알리고, 소문이 아닌 정보로서 사실을 공유하여 회사 전체의 문제 해결 능력을 향상시키는 데 기여하고 있습니다. 이러한 시스템을 통해 GS건설은 문제 해결의 속도를 높이고, 보다 투명하고 효율적인 회사 경영 시스템 운영을 실현하고 있습니다.



안전 조회 소통 프로젝트

GS건설의 디지털 혁신(DX)팀은 ‘안전 조회 소통 프로젝트’를 통해 현장에서 근무하는 다양한 국적의 외국인 근로자들과의 효과적인 소통을 강화하고, 모두가 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 건설현장의 외국인 근로자 비율이 50%에 육박하며, 5~9개 국적의 근로자들이 현장에서 함께 일하고 있어, 외국인 근로자들에게 중요사항을 공유하여 안전한 업무환경을 만들기 위해 안전조회 공지사항을 다양한 언어로의 번역할 필요성이 대두되었습니다. DX팀은 다양한 국적의 언어로 동시통역이 되는 기능에 중점을 두어 발표자의 말을 놓치지 않고 정확히 인식하며 건설현장 용어를 학습시켜 번역 품질을 높이는 기술에 집중하고 있습니다. 2024년 1분기에 Prototype을 현장에 배포하여 Pilot을 진행했으며 현장의 의견을 청하여 지속적으로 개선사항을 반영했습니다. 현재 전현장에 배포하여 안전조회 뿐만 아니라 안전교육시에도 활용하여 외국인 근로자와의 원활한 소통을 가능케 하였습니다. 번역의 품질을 높이기 위한 방안으로 영어로의 1차 번역 후 필요한 언어로 재번역하는 방식과 가로나 세로 배치가 가능한 화면 구성이 반영 되었습니다. 이러한 노력은 현장의 모든 구성원이 중요한 안전 공지사항을 이해하고, 안전하게 작업할 수 있는 환경을 조성하는 데 크게 기여하고 있습니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
→ 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

AI 자재관리 어시스턴트

GS건설의 디지털 혁신(DX)팀은 ‘AI 자재관리 어시스턴트’를 통해 건설 현장의 자재의 품질을 보증하기 위해 해당 시스템 개발을 진행하고 있습니다. ‘AI 자재관리 어시스턴트’는 현장의 품질관리자가 건설자재에 대해 사용 적합여부를 검토할 때 정확한 법적 기준의 부재를 AI 기술을 활용하여 해결하는 플랫폼입니다. 이 때 AI를 통해 자동으로 자재의 관련 법적 기준 등을 검토하며, 다른 현장의 자료도 확인할 수 있는 플랫폼을 구축해 여러 현장에서 반복되는 수작업을 줄여 또한 업무 효율을 높입니다. 더불어 자재관련 서류의 자동생성 시스템 개발과 해당 데이터를 실시간 정보를 공유할 수 있는 플랫폼 구축하는 계획도 포함하고 있습니다. 이를 통해 종합적으로 명확한 법적 기준의 크롤링, 업무의 디지털화 및 자동화, 법적 기준의 지속적인 업데이트, 자재 정보의 클라우드화 및 공유, 그리고 이슈 자재에 대한 트래킹 대시보드 구축 등을 진행하고 있습니다. 이 모든 과정을 통해 GS건설은 지속가능한 경영을 위한 혁신적인 접근 방식을 모색하고 실행하고 있습니다. 이러한 디지털 혁신 노력은 자재의 품질보증과 더불어 관리의 효율성을 높이고, 법적 기준의 일관성을 유지하며, 전사적인 자재 정보 공유와 문제 해결 능력을 향상시키는 데 기여하고 있습니다.

DCX Academy

GS건설의 디지털혁신(DX)팀은 ‘DCX Academy’를 운영하고 있습니다. DCX Academy는 전 임직원을 대상으로 단계별 DX 교육을 실시하여 최종적으로 전 임직원의 DCX Specialist 양성을 목표로 하고 있습니다. 1단계 DX 교육은 협업 도구와 생성형 AI를 이해하고 업무에 효과적으로 활용하고자 하는 임원과 직책자를 대상으로 하며, Chat GPT의 기본 개념부터 Notion 활용법, 사내 및 사외 활용 사례까지 다양한 내용을 포함합니다. CX교육은 디자인 씽킹 초급 과정을 중심으로 고객 중심으로 사고하는 방법에 대해서 교육합니다. 2단계 DX 교육은 과정을 신청한 임직원들을 대상으로 Notion, ChatGPT 실무 활용에 대해서 상세하게 교육을 진행하며, 간단한 동영상이나 보고서에 포함되는 이미지 제작 실습을 교육합니다. CX교육은 UX Writing 을 통해 고객이 읽고 싶은 글 작성하기, 레고 스크럼을 통한 새롭게 사업을 바라보는 내용을 교육하고 있습니다. 3단계 전문가 과정으로 DX는 Power Platform Tool 을 통해 실무에서 활용할 수 있도록 실습 위주의 교육을 진행하고, CX는 디자인 씽킹 전반에 대하여 이론 교육 및 실습을 진행하고 있습니다. 이러한 DCX Academy는 GS건설이 디지털 전환과 고객 중심의 사고를 통해 지속가능한 경영을 실현하고자 하는 의지를 반영한 것으로, 기업 전반의 혁신 문화를 조성하는 데 기여하고 있습니다.

고객·시장 소통 활성화

고객경험혁신(CX)

GS건설은 고객경험혁신(CX)팀을 통하여 외부 고객과 내부 고객(임직원)의 경험을 분석하여 고객 데이터를 기반으로 한 브랜드 경험을 개선하고 있습니다. CX 팀에서는 디자인 씽킹을 통한 고객여정·경험 CX(Customer eXperience) 관리, 데이터에 기반한 브랜드 BX(Brand eXperience)관리, 그리고 임직원 경험 EX(Employee eXperience) 개선을 3대 지향점으로 다양한 프로젝트를 관리·담당하고 있습니다. 이를 기반으로 하여 2023년에는 폐안전도 재할용, 입주민 사전점검, 하임랩 마케팅 등 현장 문제를 개선하였고 2024년에는 자이 리브랜딩, 입주민 온보딩 등의 문제 해결 프로젝트를 진행 중입니다.

디자인 씽킹을 통한 고객여정·경험 관리

GS건설의 고객경험혁신(CX)팀은 디자인 씽킹을 기반으로 고객 여정 및 경험 관리를 혁신적으로 개선하는 여러 프로젝트를 진행하고 있습니다. 2023년에는 실버타운 용인 스프링 카운티자이의 식수 예측 프로젝트를 통해 커뮤니티 식당에서의 고객 여정을 분석하고, 고객의 경험 가치를 향상시킬 기회 영역을 도출하였습니다. 또한, Xi 입주민 사전 방문 경험 개선 프로젝트에서는 입주자의 불편한 경험을 줄이기 위해 입주민의 관점에서 개선 포인트를 찾고, 하자 감소를 위한 노력을 병행하였습니다. 2024년에는 입주민 경험 개선 프로젝트를 통해 자이 브랜드 온보딩 관리의 중요성을 강조하며, 입주민이 자이 브랜드에 좋은 감정을 가질 수 있도록 일관된 경험 설계에 주력하고 있습니다. 입주자 사전 방문, 이사 예약, 입주 등의 단계에서 서베이와 인터뷰를 통해 고객 감정의 변화와 만족도 데이터를 수집하고 고객 인사이트를 분석하여 웰컴키트 도입, 이벤트 개선활동, 자이앱 개선사항 반영 등 입주 과정 및 입주 전/후의 Xi 브랜드 온보딩 절차를 혁신하고 있습니다. 이러한 노력은 고객 만족도 향상은 물론, GS건설의 지속가능한 경영과 브랜드 이미지 제고에 기여하고 있습니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
→ 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

BX(Brand eXperience) 데이터에 기반한 브랜드 관리

GS건설의 고객경험혁신(CX)팀은 데이터 기반의 브랜드 관리에 중점을 두어 고객의 브랜드 인식에 대한 깊은 인사이트를 분석하고, 이를 바탕으로 보다 나은 경험을 제공함으로써 자이 브랜드에 대한 긍정적인 이미지를 심어주기 위해 노력하고 있습니다. 또한, GS그룹 내 다른 브랜드들과 협업하여 상호간 시너지를 낼 수 있는 요소들을 발굴하고, 내외부 브랜드 커뮤니케이션 및 브랜드 관리체계 수립에 기여하고 있습니다. 고객경험혁신(CX)팀은 2024년 ‘다시 자이(Xi Re-Ignite) 프로젝트’를 통해 자이 브랜드 아이덴티티를 재정 의하고 브랜드가 나아가야 할 방향을 재정립함으로써, 시장 내 부정적 이슈들을 극복하고 고객들이 공감하고 사랑할 수 있는 브랜드로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다. ‘다시 자이(Xi Re-ignite) 프로젝트’는 자이의 새로운 아이덴티티, BI 및 브랜드 디자인을 개발하고, 이를 고객들에게 효과적으로 알릴 수 있는 커뮤니케이션 전략을 수립하여 내외부 고객 모두가 공감할 수 있는 강화된 자이 브랜드를 재정립하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이러한 노력은 지속가능한 경영을 위한 핵심적인 부분으로, 고객경험혁신(CX)팀은 고객들의 경험을 개선하고 혁신함으로써 브랜드 가치를 높이는 데 기여하고 있습니다. GS건설은 자이 브랜드를 통해 고객들에게 더욱 매력적이고 신뢰받는 이미지를 제공하고, 시장에서의 입지를 강화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

EX(Employee eXperience), 임직원 경험 개선 및 혁신문화 정착 지원

GS건설의 고객경험혁신(CX)팀은 임직원 경험 개선 및 혁신 문화 정착을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 전사적으로 고객경험 혁신 문화를 정착시키기 위한 환경 조성에 주력하며, 문제 정의 워크숍과 일하는 방식의 변화, 디자인 씽킹 교육을 통해 문제 해결 방법론을 개발하고 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 카탈리스트, 퍼실리테이터, 해커톤 등의 52g Innovation Training Program을 운영하여 혁신적 아이디어 발굴과 구현을 독려하고 있습니다. 특히 2024년에는 EX 소통 프로그램으로 현장 시무식을 진행하여 현장 근로자와 직원들의 소속감을 고취하고, 경영진의 현장 경영 모토를 체감할 기회를 제공하여 직원들에게 회사에 대한 소속감과 현장 중심의 경영 의지를 전파했습니다. 이러한 노력은 설문조사 결과에서도 긍정적인 반응으로 나타났습니다. 또한, ‘CEO와 함께하는 온보딩 스키캠프’를 통해 신규 입사자들의 새로운 조직 적응을 격려하고 가족들과 함께하는 즐거운 시간을 제공함으로써 조직 내 소속감 및 유대감을 강화하였습니다. DCX ACADEMY에서는 고객 중심의 사고 방식과 마인드셋의 커리큘럼을 통해 임원/직책자, 신입사원 및 다양한 사업부의 임직원들에게 고객 이해 및 사용자 관점에서의 사고 연습을 목표로 과정을 운영하고 있습니다. 이는 참여자들이 다양한 관점에서 사고하고 문제를 해결하는 데 필요한 지식과 기술을 습득하게 하며, 고객 중심 사고를 강화하는 데 크게 기여하고 있습니다. GS건설은 이러한 노력을 통해 임직원들이 혁신적이고 고객 중심적인 사고를 갖추도록 돕고, 지속가능한 경영을 실현해 나가고 있습니다.



고객경험 혁신(CX)팀 업무 흐름



디자인 씽킹을 통한 고객여정 · 경험 관리

- 사전병문, 이시예안, 입주 등 긍정적인 온보딩 경험 제공을 위한 사례 이, 인터뷰 실시를 통해 고객의 경험 데이터를 수집합니다.
- 고객경험 데이터에 기반하여 자이 고객 인사이트를 분석합니다.
- 고객경험 혁신 아이디어를 발굴합니다.

CX(Customer eXperience)



데이터에 기반한 브랜드 관리

- 데이터에 기반하여 자이 고객의 브랜드 인식에 대한 인사이트를 분석 하고 로드맵을 수립합니다.
- GS그룹 내 브랜드들과 시너지 효과를 낼 수 있는 요소를 발굴합니다.
- 브랜드 커뮤니케이션 기획을 지원하고 중장기 전략을 제안합니다.

BX(Brand eXperience)



임직원 경험 개선 및 혁신문화 정착 지원

- 전사에 고객경험 혁신 문화 정착을 위한 환경을 조성합니다.
- 문제정의 워크숍을 진행하고 일하는 방식의 변화 · 디자인씽킹 교육을 수행합니다.
- 문제 해결 방법론을 개발하고 내재화할 수 있도록 지원합니다.

EX(Employee eXperience)

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

→ 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

SNS를 활용한 창의적인 고객 커뮤니케이션

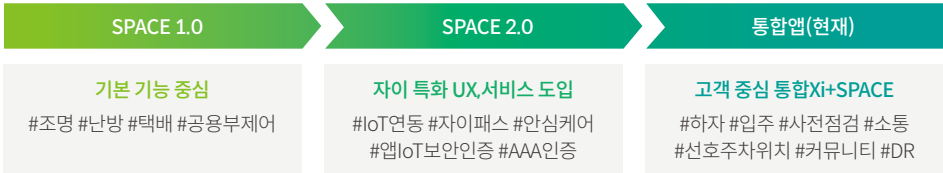
GS건설은 다양한 SNS 채널을 통해 고객과 지속적으로 소통하고 있습니다. 현재 GS건설은 유튜브, 카카오, 인스타그램, 블로그를 활용하여 고객의 니즈와 관심사에 맞춘 콘텐츠를 계속해서 제공하고 있습니다. GS 건설의 공식 유튜브 채널인 ‘자이TV’는 65만 명이 넘는 구독자에게 분양 정보, 준공 단지 소개, 세금과 인테리어 팁 등 다양한 주제의 콘텐츠를 제공하고 있으며, 총 622개의 영상으로 누적 조회수는 29,366,496 회를 기록하였습니다. 카카오 채널을 통해서도 69만 명의 구독자에게 아파트 분양 관련 문의 응대뿐만 아니라 계약 고객을 위한 계약 시점별 맞춤 정보성 메시지를 제공하고, 챗봇을 통해 24시간 응대 서비스를 제공하고 있습니다. 최근 GS건설은 고객 신뢰 회복 및 관계 강화를 목표로 ‘리빌딩(재도약)’을 주제로 한 활동을 하고 있습니다. 또한, 신사업 소개와 조직문화에 초점을 맞춘 콘텐츠 개발에 노력을 기울이고 있으며, 국내 주주와 채용 정보 제공에 관한 콘텐츠 개발을 계획하고 있습니다. 올해에는 국내 이해관계자들을 위한 채널과 함께 LinkedIn을 통해 해외 고객과의 소통도 확장할 계획입니다. 앞으로도 지속적으로 다양한 SNS 채널을 활용한 소통 방식을 혁신하며, 글로벌 시장에서 브랜드 가치와 신뢰도를 높이기 위해 노력할 것입니다. GS건설은 이러한 노력을 통해 고객과의 소통을 강화하고, 더 나은 서비스와 정보를 제공하며, 지속가능한 경영을 실현해 나가겠습니다.

자이 AI플랫폼을 통한 고객 서비스 고급화

GS건설은 입주민의 거주 만족도 향상을 위해 자체적으로 자이 AI플랫폼을 구축하고 홈네트워크 시스템에 연동하여 이를 활용하고 있습니다. 플랫폼 팀 주관으로 스마트홈 앱, 스마트 시운전 앱, 데이터 분석, AI 개발 등 다양한 분야에서 발전을 이루어 나가고 있습니다. 자이 AI플랫폼은 빅데이터를 기반으로 한 통합 AI플랫폼으로 자이 단지에서 발생하는 정보를 수집하고 분석하여 관련 데이터를 입주민이 사용하는 ‘GS SPACE’ App 내 서비스에 적용하고 있습니다. 위급 상황 시 안내 메시지를 보내는 ‘안심케어 서비스’와 입주민의 주차 편의성을 높이는 ‘선호 주차 위치 서비스’ 등을 도입하여 지속적으로 확장하고 있으며, 2024년에는 입주 전 홈 시스템 원격 점검 서비스 테스트를 진행하고 있습니다. 또한, 데이터 포털 시스템과 통합 자이 앱 플랫폼 개발을 진행 중입니다. AI 스피커(SKT/KT/kakao) 및 다양한 IoT 제조사(LG전자, 코웨이, 필립스휴 등)와도 협력하여 입주민에게 제공할 수 있는 서비스의 폭을 넓혀가고 있으며, 모든 통신 구간과 데이터베이스는 고객 데이터 보호를 위하여 PKI 인증 기반 금융권 수준의 보안 시스템을 적용하고 있습니다. GS건설은 이러한 노력을 통해 스마트홈의 편리함과 안전성을 강화하며, 입주민의 삶의 질을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

자이 스마트홈 플랫폼 “SPACE” Project

2019년 업계 최초로 In House 개발 역량으로 App 기반 플랫폼 구축에 뛰어들었고, 현재까지 업계에서 유일하게 자체 역량으로 선도적인 지위를 유지하고 있습니다.



자이앱 이용자 수

단위: 명, 세대		
항목	2022	2023
앱 유저 수	100,000	168,000
가입 세대 수	42,000	56,977



자이 통합 앱

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

→ 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

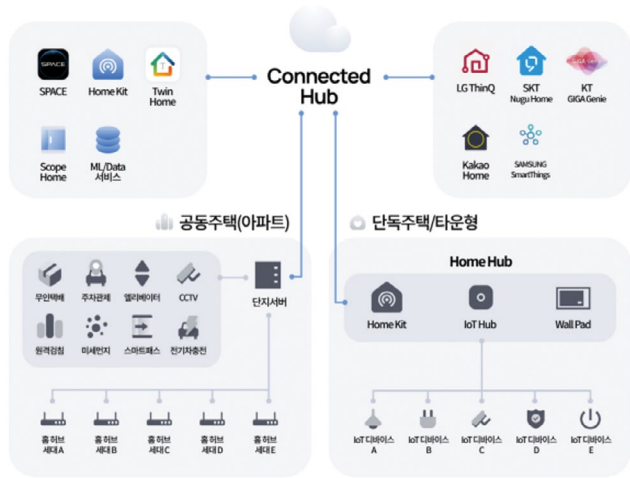
온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

자이 커넥티드 허브

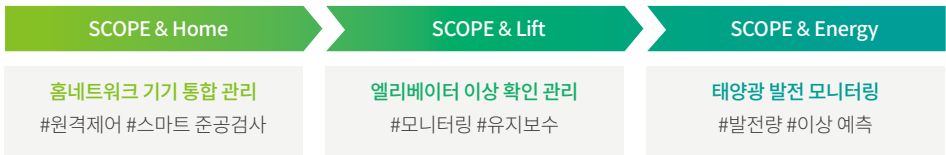
GS건설은 통합자이 플랫폼의 자유로운 확장성을 위해 각 자이 아파트와 앱을 연결하는 커넥티드 허브 및 아파트 단지 서버 개발 및 고도화를 진행하고 있습니다.



커넥티드 허브 구성

데이터 기반 사업지원 플랫폼 “SCOPE &”

GS건설의 플랫폼 개발팀은 데이터 기반 사업을 확장하기 위해 스마트홈 관리 솔루션 ‘SCOPE & Home,’ 엘리베이터 모니터링, 유지보수 솔루션 ‘SCOPE & Lift,’ 태양광 에너지 인프라 모니터링 솔루션 ‘SCOPE & Energy’ 시리즈를 기획 및 개발하고 있습니다. 더 나아가 ‘외부 데이터’ 및 파편화되어 있는 ‘사내 데이터’를 통합 관리하기 위해 ‘데이터 포털’ 구축 프로젝트를 진행 중에 있습니다. 데이터 통합 포털은 단순히 데이터를 저장하는 용도 뿐만 아닌 적재된 데이터를 현업에서 활용(데이터 시각화/분석/서비스화)하기 쉬운 통합 플랫폼으로 구축하기 위한 노력을 하고 있습니다.

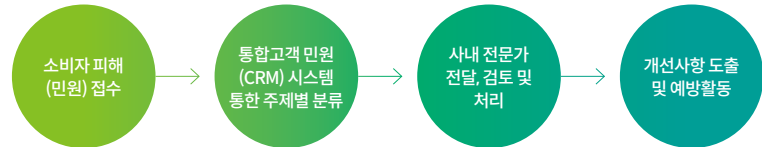


고객 만족도 점검과 관리

효율적 민원 관리 시스템을 통한 고객 우선 서비스 지원

GS건설은 고객의 불편사항을 효율적으로 수집하고 처리하기 위해 자이 홈페이지나 GS건설 홈페이지에 고객이 접속하면 분양, 설계, 공사, AS 사항에 대해 쉽게 문의할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 문의가 접수되면 통합고객 민원(CRM)시스템을 통해 주제별로 분류되며, 사내 전문가에게 전달되어 검토 후 즉시 처리하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 정기적으로 민원이 자주 들어오는 내용을 취합후에 개선사항을 도출하여, 고객의 불편사항을 미연에 방지하고 있습니다. 입주자 사전방문 시 ‘Xi App’을 통해서 하자 보수를 요청할 수 있도록 하고 있으며, 준공 전까지 개별 세대에 대한 하자 처리 여부를 실시간으로 공유하고 있습니다. 입주 후 AS처리에 대한 고객만족도를 확인하기 위해 하자 처리 후 모바일 해피콜 서비스로 고객 의견을 확인하고 부족한 부분을 개선하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 고객 민원에 대해 적극적으로 대응하고 문제점을 관리하여 고객 신뢰도와 업무 효율성을 향상하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

소비자 피해 관련 분쟁 해결 처리 절차



2023 소비자 의견 불만사항 접수 및 처리 현황

단위: 건, %

접수	처리(완료)	처리비율*
7,593	7,286	95.5

* 2023년도기준이며 소비자 의견 불만사항은 100% 처리 예정임

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
→ 디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

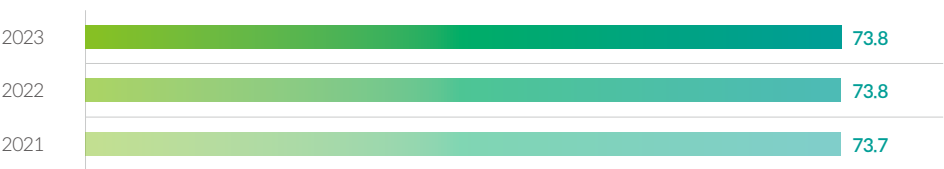
ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

글로벌고객만족지수(GCSI) 19년 연속 1위 차지

GS건설의 주력 아파트 브랜드인 ‘자이(Xi)’는 끊임없는 혁신과 고객 중심의 서비스 제공을 통해 2023년 글로벌고객만족지수(GCSI) 평가에서 19년 연속 1위를 달성하였습니다. 글로벌고객만족지수(GCSI) 평가는 산업통상자원부 산하 연구기관인 글로벌 경영협회가 주관하여 고객 만족도를 종합적으로 평가하는 지수입니다. GS건설은 종합점수 뿐만 아니라, 4가지 부문(고객 만족도, 고객 가치, 글로벌 경쟁력, 고객충성도) 모두 가장 높은 점수를 받았습니다. 앞으로도 고객의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공하고, 고객 만족도를 더욱 향상하기 위해 지속해서 노력하겠습니다.

GCS글로벌 고객 만족도 조사



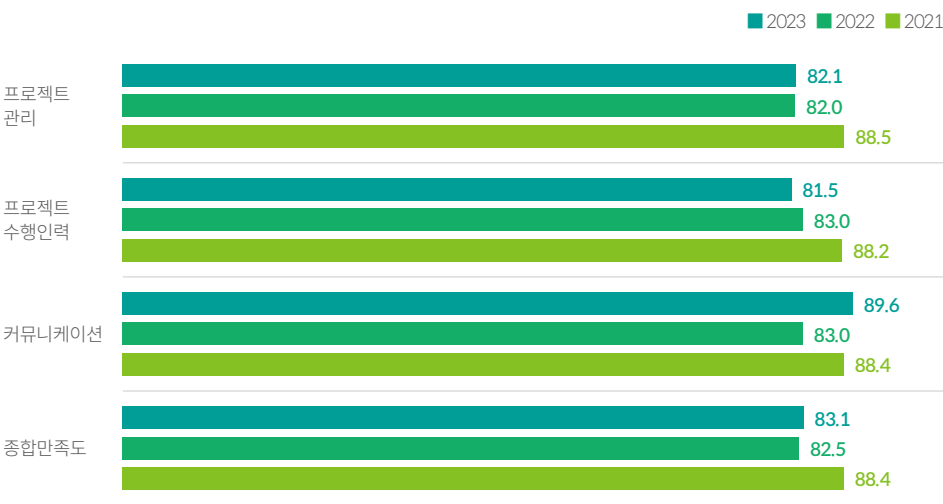
입주 고객 대상 만족도 전화조사

GS건설은 2018년부터 입주 6개월 이상의 고객을 대상으로 매년 만족도 전화조사를 실시하여 고객 만족 제고를 위해 다양한 채널을 활용하고 있습니다. 2023년 만족도 조사에는 2022년 7월부터 AS 접수를 시작한 Xi APP에 대한 만족도 항목을 추가하여, 스케줄링, 고객 콜 수신 여부, AS 처리 등 총 4가지 부문에 대해 평가하였습니다. 사전 예약 및 약속 준수, 주변 피해 여부 등 높은 점수를 받은 항목은 Xi 멤버십 및 컨시어지 서비스의 일환인 입주민 대상 콘텐츠를 지속적으로 개발하여 앞으로도 높은 만족도를 유지할 계획입니다. 반면, 낮은 점수를 받았던 고객 콜 부문은 고객 체감형 밀착 관리를 통해 전반적인 만족도를 개선해 나갈 계획입니다. GS건설은 이러한 만족도 조사를 통해 고객의 의견을 적극 반영하고, 서비스 품질을 지속적으로 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 고객의 기대를 뛰어넘는 서비스를 제공하여 신뢰받는 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

발주처 고객 만족도 조사

GS건설은 고객 의견 수렴을 통한 강·약점을 파악하고, 개선방안을 수립하기 위해 매년 설문조사를 실시하고 있습니다. 프로젝트 현장의 발주고객을 대상으로 ‘프로젝트 관리, 수행 인력, 커뮤니케이션’의 3가지 분야, 13가지 항목에 대한 고객만족도를 조사하였습니다. 특히, 수행 인력에 대해서는 풍부한 경험과 뛰어난 업무 수행 능력이 긍정적으로 평가되었으나, 2023년 발생한 품질 이슈로 인해 진행 중인 현장 주요 협의 사항에 대한 격정의 목소리가 있었습니다. GS건설은 현장 중심의 대응 및 사전 예방을 통해 이를 대처해 나갈 계획입니다. 앞으로도 발주 고객의 소중한 의견을 귀 기울여 듣고, 이를 바탕으로 한 개선 활동을 통해 지속적으로 발전하겠습니다.

발주처 만족도 조사



* 2022년 전년도 데이터 합산오류 82.7에서 82.5로 수정

** 설문대상: 해당 연도 진행 중인 국내외 프로젝트 발주고객(2021년 49명, 2022년 20명, 2023년 24명)

소비자 권익 목표

단위: %, 점					
목표	지표	2023(실적)	2024	2025	2026
소비자 의견 불만 처리율	입주 전 하자 처리율	98.47	98.50	98.55	98.60
발주처 만족도 조사	13개 항목에 대한 평균 점수	83.1	83.5 이상	84.0 이상	84.5 이상

* QC: 공사 단계별 품질 점검

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
→ 정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

정보보호 강화

전사적 정보보호체계 운영

GS건설은 전사적 정보보호 정책을 수립하고, 정책의 올바른 이행을 통해 개인정보 유출을 방지하기 위하여 ‘정보보호 및 개인정보보호 위원회’를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 전사 차원의 유관조직 담당 임원들로 구성되어 전사 정보보호 정책 수립 및 이행을 주관합니다. 전사 정보보호 정책/지침은 전사의 정보보호 역량을 강화하기 위한 각종 정보보호 활동 방침과 정보보호 관련 사고 발생 시 보고 및 대응을 위한 대응 지침 등을 담고 있으며, 정책/지침에 따라 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. GS건설은 정보통신망법 및 개인정보보호법의 최고책임자 업무 및 지정 요건에 따라 정보보호 최고책임자, 개인정보보호 최고책임자를 선임하여 해당 정책/지침의 올바른 실행을 위하여 노력하고 있습니다. 최근에는 조직 내 정보보안의 중요성을 더욱 강화하고, 전략적인 정보보안 관리를 위해 최고정보보안임원(CISO)을 새롭게 선출하였습니다.

정보보호 및 개인정보보호 위원회 조직



정보보호 부서별 역할과 책임

구분	역할과 책임
정보보안	• 정보보호 관리체계 수립 및 관리, 운영 • 본사, 자회사 관계자, 실태 점검 및 보안 가이드라인 제공 • 개인정보보호 교육 계획 수립 및 수행 • 보안 시스템 모니터링 및 정보 유출 시 사고 대응 등
IT	• 개인정보 관련 시스템 권한 부여 • 개인정보 관련 시스템 보안 조치 시행 • 개인 정보보호 업무처리 절차 규정 등
HR	• 채용 시 입사지원자 정보 관리 및 채용 종료 후 정보 폐기 • 입사 시 임직원 개인 정보보호 활동 동의서 징구 • 임직원 정보관리 등
건축 분양	• 개인정보 보호법 검토 및 업무 반영 • 고객정보 취급 현장 직원 관리 • 분양관리시스템 고객정보 관리 등
건축 CS	• 입주 후 고객정보 취급 위탁사 및 위탁사 직원 관리 • 고객정보 취급 현장 직원 관리 등

정보보호 역량 강화 활동

정보보호 및 개인정보보호 관리체계 수립 및 이행

GS건설은 정보보호 및 개인정보보호를 위한 체계적인 조치와 활동을 통하여 보안수준을 향상시키고 보안 사고로 인한 피해를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 정보보호 관련 대외 이미지 제고를 위하여 2022년 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증을 획득하고 매년 심사 점검을 통해 체계적인 프로세스를 이행하고 있습니다. 2023년에는 ISO 27001 및 ISO 27701(정보보호 경영시스템 및 개인정보보호 경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 개인정보 침해사고 대응 절차는 개인정보위원회의 사고대응 매뉴얼을 기반으로 수립되어 있으며, 개인정보처리자가 유출 대응체계를 구축하기 위한 초기 의사결정을 진행합니다. 해킹, 내부자 유출, 이메일 유출, 정보 노출 등 원인별 피해 최소화 및 긴급 조치, 개인정보 보호법 제34조 및 신용정보법 제39조의4에 따른 유출 통지 및 신고, 그리고 정보주체의 피해 구제 및 재발 방지 대책 마련의 순서로 진행됩니다. 또한, 연 2회 정보보호위원회를 개최하고 있습니다. 엘리시안 강촌 골프컨트리클럽에서는 개인정보처리방침을 통해 정보주체의 개인정보 보호를 위한 세부적인 처리지침을 수립 및 공개하고 있습니다. 이 방침은 일반 개인정보 수집, 개인정보 처리 목적, 개인정보의 보유기간, 개인정보 처리위탁, 개인정보의 제3자 제공, 개인정보 열람 청구 등 6가지 주요 분류로 구성되어 있으며, 정보주체의 권리 보호와 고충 처리를 위한 구체적인 지침을 제공하고 있습니다.

정보보안 관리체계

구분	외부 감사		
점검 주체	KISA(한국인터넷진흥원)	BSI	회계법인
내용	ISMS-P 심사	ISO 27001/27701 심사	전산감사(내부통제)
주기	연 1회	연 1회	연 2회
대상	정보보안팀	정보보안팀	IT팀

구분	내부 감사			
점검 주체	정보보안팀			
내용	개인정보 실태 점검	생활보안 점검	정보보안 점검 (모의 해킹, IT인프라 취약점, 소스코드)	보안 침해 등 이슈 발생 시
주기	반기	매월	수시	수시
대상	개인정보 취급현장 (분양사무소, CS센터, 입주지원센터)	전 임직원	B2B/B2C 시스템	전 임직원

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
→ 정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

정보보호 강화

정보 자산 보호

GS건설은 IT 서비스 보안 관리 지침에 따라 철저한 정보보호 시스템을 운영하고 있습니다. 서버/DB에 대한 접근 제어 솔루션 구축을 통해 중요 정보는 권한이 부여된 직원만 접근이 가능하도록 하며 계정 및 권한은 정기적으로 점검하여 엄격히 관리하고, 불필요한 접근을 효과적으로 차단하는 방식으로 이루어집니다. 접속 기록(로그)의 자동 저장 및 모니터링을 통해 정보 유출을 사전에 방지하는 노력을 지속하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 2021년에 이어 2022년과 2023년에도 중요 기술 및 정보 유출 건수 및 개인정보 유출 건수가 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 2024년에는 피싱 메일 방지 솔루션 도입과 함께 내부 임직원의 개인정보 보호 및 정보보호 의식 향상을 위한 프로그램을 도입할 예정입니다. GS건설은 시스템 개발 및 유지보수, 소프트웨어 유지보수에 대한 전체 IT 예산의 일정 비율을 정보보호에 투자하는 등 보안 강화를 위해 지속적인 노력을 하겠습니다.

정보보호 투자

GS건설은 정보보호 분야의 투자와 노력을 인정받아, 2023년 정보기술 분야에 405억 원, 정보보호 부문에 24억 원을 투자하며 국내 정보보호 및 개인정보보호 인증(ISMS-P)을 통하여 정보보호 투자 우수기업*으로 선정되었습니다. 이러한 지속적인 투자 덕분에 2023년에는 AA등급을 획득하였습니다. 회사는 정보보호의 중요성을 인식하여 임원을 CISO/CPO*로 지정하였습니다. 또한 정보보호 관련 교육 수료, 국제정보보호 ISC2 CISSP 자격 등록 관리 등의 활동을 통해 정보보호 투자 및 인력 확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

* 정보보호 관리체계 인증 또는 정보보호 준비도 평가 AA 등급 이상을 받은 자 중 정보보호 공시를 이행한 자

2023 정보보호 투자 현황

항목	정보기술부문 투자액(A)	정보기술부문 투자액(B)	B/A
2023 정보보호 투자 현황	405.1억 원	24.4억 원	6.0%

보안 점검으로 취약점 선제적 개선

GS건설은 보안 점검 및 모니터링을 통해 정보보안 취약점을 선제적으로 파악하여 정보보안 수준을 향상시키고 있습니다. ISMS-P, ISO 27001/27701을 통한 정보보안 점검과 개인정보 취급 현장을 대상으로 하는 개인정보 실태점검, 전 임직원 대상 생활보안 점검을 통하여 점검 과정에서 발생한 문제점을 개선하고, 재발방지 대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 특히 정보보안 점검 시 B2C, B2B 시스템을 대상으로 모의해킹, IT인프라 취약점 점검, 소스코드 점검 등을 실시하여 외부로부터의 해킹 공격에 대비하고, 정기적으로 임직원 대상 해킹/피싱 이메일 모의훈련을 실시하여 정보보안 의식을 향상시키고 있습니다. 2023년 9월에는 국제기준에 부합하는 정보보호경영시스템 ISO 27001과 개인정보보호 ISO 27701 인증을 동시에 획득하였고, 2022년 11월에 취득한 ISMS-P 정보보호 및 개인정보보호 인증 유지 여부를 확인하고 사후 인증 또한 완료하였습니다.

2023 정보보호 주요 활동 결과

구분	추진내용
정보보호 관리체계 국제, 국내 인증	국제표준 정보보호 ISO 27001/27701 인증
	정보보호 및 개인정보 보호 ISMS-P 사후 인증
	정보보호 의무공시 제도 대응
전사정보보안 체계 강화	Cloud & Smart 환경을 지원하는 보안체계 강화
	IT인프라, 시큐어코딩 개발보안 취약점점검
	신사업 보안 지원 및 점검 대내외 정보보안 대응
	정보보호 및 개인정보보호 위원회 운영
개인정보보호 관리 강화	B2B, B2C 웹 보안 취약점 점검
	주택분양, CS 등 고객정보보호
	위탁사 보안 점검
	자회사(자이S&D, 엘리시안 지원)/(개인)정보보호 실무자 협의 활동
	자이 공용부 보안체계 수립 '23년 분양단지, 24년 보안사항 적용)

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

→ 정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

정보보호 강화

정보보안 안전사고 보고 및 대응

GS건설은 정보보호 및 개인정보보호 안전사고 발생 시 침해사고 대응 팀을 구성하여 신속하게 대응하여 피해 최소화를 위하여 노력하고 있습니다. 정보보호 및 개인정보보호 사고가 발생하였거나 발생이 의심되는 경우 침해사고 대응 지침에 따라 즉시 정보보호 담당자에게 신고하고 사고 대응 절차에 따라 처리합니다. 정보보호 및 개인정보보호 사고 발생시 정보 침해사고 대응 팀은 사고의 경위를 파악하고 관련자를 조사한 후 유출된 정보를 파기하거나 회수하기 위한 조치를 취합니다. 더 나아가 유사한 사고가 발생하지 않도록 필요시 외부 전문가와 협업하여 발생 원인을 파악하고, 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.

개인정보 침해사고 대응절차



현장 모니터링으로 고객 개인정보보호

GS건설은 임직원, 협력회사와 고객의 개인정보를 보다 철저히 보호하기 위해 개인정보처리 시스템을 구축하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객의 개인정보 수집 시에는 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 수령하여 고객에게 개인정보처리방침을 안내하고 있습니다. 특히, 분양과정에서 주민등록번호 등 개인정보가 많이 노출될 위험이 있으므로 분양사무소 개설 시 마다 직원 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하고 있으며, 개인정보를 암호화하여 관리하고 VPN 인터넷 및 보안 소프트웨어 설치 등을 통해 고객정보를 보호하고 있습니다. 개인정보 현황은 상시 모니터링하여 과도한 보유기간이나 불필요한 정보는 시스템화된 프로세스에 따라 자동으로 파기하며, 이 과정에서 개인정보 보호 관련 프로세스 준수를 엄격히 지킵니다. 분양사무소 운영은 분양사무소장의 책임 하에 개인정보교육을 진행하고, 교육 사진을 시스템에 보관하여 현장점검을 상반기/하반기로 나누어 실시, 운영위에서 보고 후 개선사항을 도출합니다. 또한, 내부 사업 관련 정보보호를 위해 국내법무팀 및 관련팀과 협업을 통해 개선사항을 진행하며 고객 정보 유출 방지에 최선을 다하고 있습니다.

정보보안 교육으로 임직원 정보보호 역량 강화

GS건설은 정보보안의 중요성을 인식하고 임직원들의 보안 의식 향상 및 사고 예방을 위해 정보보안 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 정보보안 담당자는 각 팀에 교육 내용을 전파하여 모든 임직원이 정보보안 교육 내용을 인지하도록 하고 있습니다. 2023년도 상반기에는 본부 보안담당자에게 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하였으며, 건축수행본부 직간 전환자에 대해 정보보안 교육을 실시하여, 임직원의 정보보안 역량 강화를 위해 노력하였습니다. 신입직원과 경력직원의 경우, 입사 시에 의무적으로 정보보안 교육을 이수하도록 하고 있습니다. 특히, 피싱, 공공기관·경찰서 사칭 등 사고 사례 위주의 교육을 실시하여 정보보안 사고가 발생하지 않도록 교육하고 있습니다. 또한, 모든 임직원을 대상으로 정보보호 서약서를 작성하도록 독려하여 정보보안에 대한 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

‘생활보안의 날’로 상시 보안체계 강화

GS건설은 매월 셋째주 금요일 ‘생활보안의 날’을 지정하여, 정보 보안을 생활화하도록 독려하고 있습니다. 모든 부서가 생활보안에 대해 자가 점검 실시 및 화면보호기 설정, 비밀번호 주기적 변경, 개인 정보 삭제 등 정보자산 보안 관리지침을 준수하고 있는지 확인합니다. ‘생활보안 9 Habits’를 생활화하여 임직원들이 일상에서 정보 보안을 자연스럽게 실천할 수 있도록 독려하고 있으며, 이메일 첨부 파일을 통한 랜섬웨어 감염을 방지하는 악성파일 차단 프로그램까지 정보보안을 위한 각종 프로그램도 지원하고 있습니다. 이러한 활동들을 통해 정보 유출 방지를 원천적으로 차단하고 정보보안을 기업 문화로 자리잡도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 정보보안 강화를 통해 모든 임직원이 안전하고 보안된 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

임직원 생활보안 9 Habits

IT보안	문서보안	사무환경
- 회사정보 및 개인정보의 외부유출은 엄격히 금지합니다. - 정보보안지침을 준수하고 불법 S/W를 사용하지 않습니다. - 불필요한 PC보관 파일은 바로 바로 삭제합니다.	- 문서 출력을 최소화합니다. - 보고완료 된 Hard Copy는 폐기합니다. - 중요문서는 안전한 보관함에 보관합니다.	- 정리정돈으로 쾌적한 사무환경을 유지합니다. - 퇴근 시 한번 더 되돌아 봅니다.. - 매주 셋째 주 금요일은 ‘생활보안의 날’입니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
→ 지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

지역사회 발전 및 참여

사회공헌 추진 체계

GS건설은 ‘존중하고 소통하여, 함께 성장하자!’라는 핵심 가치를 바탕으로 다양한 사회적 책임 활동을 전개하며 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 2023년에는 이러한 노력의 일환으로 보호종료 아동 자립 지원하는 새로운 프로그램을 도입했습니다. 이 프로그램은 시설 퇴소를 앞둔 아동들의 심리/정서 적인 부분의 도움과 더불어 자립을 준비할 수 있는 실질 교육비 및 문화활동을 지원함에 의미가 있습니다. GS 건설의 사회공헌 활동은 지역사회 발전에 기여하며 기업의 사회적 책임을 실천하는 데 중점을 두고 있습니다. 더 나아가 서울시와 함께 협력하여 다문화 가정 아동들의 스포츠 지원 활동을 진행함으로써 지속가능한 사회공헌 활동의 폭을 넓히고 있습니다. GS건설은 앞으로도 지속가능한 발전을 추구하며 사회적 가치 창출에 기여할 계획입니다. 이러한 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고, 지역사회와 함께 성장하는 데 최선을 다할 것입니다.

GS건설 사회공헌 추진 체계



사회공헌 추진 조직도



2023 주요 사회공헌 KPI 활동 성과

사회공헌 활동	수혜인원
사회복지 프로그램 수혜자*	141,043명
꿈과 희망의 놀이터(누적)	46호점
꿈과 희망의 공부방(누적)	310호점
위기가정 여학생 여성용품 지원	6,000명
초등학교 돌봄교실 환경 개선	4,800명
교육문화 프로그램 수혜자	53,906명
장학금 및 학습비 지원 수혜자	60명
즐거운 방과 후 교실(누적)	26호점
보호종료예정 아동 자립 지원	400명

*직전 보고서와 산정기준 변경



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화

→ **지역사회 발전 및 참여**

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

지역사회 발전 및 참여

사회공헌 활동

아이들의 안전을 지키는 ‘꿈과 희망의 놀이터’

GS건설의 ‘꿈과 희망의 놀이터’ 사업은 어린이들에게 신체적·정서적 건강을 지원하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 2022년 42호점까지 진행된 이 사업은 현재 46호점까지 확장되었으며, 풋살장과 캠핑장과 같은 테마형 놀이터를 포함하여 어린이들에게 다양한 활동을 제공합니다. 특히, GS건설 임직원과의 친선 풋살 경기와 같은 커뮤니티 활동을 통해 어린이들의 사회성 발달에도 기여하고 있습니다. 모든 놀이터는 철저한 안전 점검을 거친 후 어린이들에게 개방되며, 이를 통해 GS건설은 지역사회 내에서 어린이들이 안전하게 놀 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. ‘즐거운 방과 후 교실’ 프로그램 역시 어린이들이 다양한 경험을 할 수 있도록 지원하며, GS건설의 지속적인 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 함께 성장하고 있습니다.



꿈과 희망의 놀이터 43호(시립청소년드림센터)



꿈과 희망의 놀이터 45호(성북청소년센터)

교육 환경 개선 도우미 ‘즐거운 방과 후 교실’

GS건설은 저소득층 어린이들의 학습 환경을 개선하고 필요한 물품을 제공하는 ‘즐거운 방과 후 교실’ 사업을 통해 쾌적하고 안전한 교육 환경 조성에 앞장서고 있습니다. 이 사업의 일환으로 복지시설을 보수하고, 책상, 침대, PC 등 방과 후 교실에 필요한 물품과 소모품을 지원하여, 누적 28호점까지 완공하였습니다. 이 사업은 방과 후 교실과 별개로 진행되는 공부방 지원사업과 함께 어린이들이 학습과 성장에 필요한 다양한 자원에 접근할 수 있도록 지원하며, 초등학교 4학년부터 고등학교 2학년에 이르는 18세 미만의 학생들을 대상으로 합니다. GS건설은 앞으로도 ‘즐거운 방과 후 교실’의 확장 및 개선을 통해 어린이들이 더 나은 학습 환경에서 성장할 수 있도록 지속적으로 노력할 예정입니다.



수색초등학교 돌봄교실



연남초등학교 돌봄교실

위기가정 여아 성장을 책임지는 ‘포근포근 희망상자’

GS건설은 경제적 어려움으로 여성용품 구매에 곤란을 겪고 있는 여학생들을 위해 ‘포근포근 희망상자’ 사업을 운영하고 있습니다. 2023년에는 서울 지역을 중심으로 위기 가정의 여학생 1,500명에게 1년간 사용할 수 있는 여성용품과 기타 필수 물품을 지원하였습니다. 학교를 통한 전달이 아닌, 직접 학생의 집으로 배달하는 방식으로 진행되어 개인의 프라이버시를 존중하고 있습니다. 이 사업은 굿네이버스와 지방자치단체 및 지방교육청과의 협력을 통해 이루어지며, 여학생들의 건강한 성장과 균형 있는 복지 향상에 기여하고 있습니다. GS건설은 향후에도 다양한 복지 사각지대 해소에 지속적으로 기여할 계획입니다.

홀로 거주하시는 어르신 지원 행사

GS건설은 사회적 책임을 실천하며, 홀로 생활하시는 어르신들에게 따뜻한 마음을 전달하기 위한 노력의 일환으로, 매년 정기적으로 선물과 식료품을 제공하는 행사를 진행하고 있습니다. 2023년에는 설, 가정의 달, 추석, 연말 등 총 네 차례에 걸쳐 어르신들께 식료품과 농산물 꾸러미를 전달하였습니다. 노사 공동 참여로 프로그램을 진행함으로써 회사 구성원 모두가 사회적 가치 창출에 기여할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 GS건설은 이 전 세대를 이끌어 오신 어르신들을 위해 공경의 마음을 담아 지원을 확대해 나갈 예정입니다.

저소득층 대상 김장김치 나눔

GS건설은 2009년부터 시작된 김장김치 나눔 행사를 통해 매년 겨울, 저소득층 가정과 복지시설에 마음을 전하고 있습니다. 임직원이 직접 김치를 담가 전달하는 이 행사는 2010년부터 직원 가족들도 함께 참여하게 되면서 더욱 의미 깊게 자리 잡았습니다. GS건설의 김장김치 나눔 활동은 사회적 책임을 실천하고 임직원 간의 유대를 강화하는 중요한 사회공헌 활동인 만큼, 2022년 김치 3,300명 분에 이어 2023년도에는 약 8,000명 분을 전달하며 나눔을 키워 나가고 있습니다.

주요 사회공헌활동 협력기관 및 NGO

구분	사회공헌 활동
초록우산 어린이재단	꿈과 희망의 공부방, 꿈과 희망의 놀이터, 즐거운 방과 후 교실, 연말 김장김치 지원
세이브드 칠드런	우수재원 장학금 & 학습지원비, 저소득 조부모가정 지원
해피피플	베트남 학교 시설 지원
굿네이버스	저소득층 생리대 지원
서울시체육회	체육계 지원

지역사회 발전 및 참여

2023 신규 운영 프로그램

점검 주체	프로그램		UN SDGs	대상자	협업 기관
	프로그램 명	목적			
지역사회 지원	초등 돌봄 교실 환경 개선	안전하고 쾌적한 돌봄 환경 조성		약 300명	• 초록우산 어린이재단 • 서울시 교육청 • 남촌재단
	FC서울 다문화 축구교실	다문화 가정 수용성 확대		111명	• FC서울 • 서울시 (가족센터)
미래세대 자립지원	보호 종료 아동 자립 지원	보호 종료 아동의 자립역량강화		100명 (만 24세 미만)	• 굿네이버스 • 각 지역 아동보호시설
	위기가정 여학생 교육 지원	위기가정 아동의 교육불평등 완화		20명	• 굿네이버스 • 각 지역 교육청/ 학교

지역사회 관리 목표

구분	목표	수치	2023(실적)	2024	2025	2026
지역 사회	임직원 봉사 활동 시간	봉사 활동시간	2,514	2,589	2,667	2,747
	지역사회 지원 프로그램 수혜자 수	수혜자 수	194,949	198,848	202,825	206,881

임직원의 사회공헌 활동 장려

임직원 기부금 제도

GS건설은 직원 기부금 제도를 운용하여 사회공헌활동에 임직원이 동참하도록 독려하고 있습니다. 임직원이 일정액을 기부하면, 임직원 기부금과 동일한 금액을 추가 출연(Matching Grant)하여, 기부 금액을 늘리고 있습니다. 이렇게 모인 기부금은 회사의 사회공헌 활동에 필요한 재원으로 사용됩니다. 임원부터 일반 직원까지 직급에 따라 다른 기부 요율을 적용하여, 모든 직원이 사회적 책임을 다할 수 있도록 하고 있습니다. 모든 직원들은 자유롭게 기부 활동에 참여할 수 있으며, 기부금은 중점 추진 과제에 우선적으로 사용되고 있습니다. 기부금 집행은 CFO의 승인, 그룹장에 의한 개별 집행, 컴플라이언스 팀의 재원 보고 및 월말 내부 감사를 통해 투명하게 관리되고 있습니다.

기부금 및 사회 공헌 활동 비용

구분	단위: 억 원		
	2021	2022	2023
활동 비용	59.1	63.3	54.6

베트남 냐베 지역 지원사업

GS건설은 최근의 활동 중 일부로, 베트남 학생을 위한 교실 지원 사업을 진행하여 2023년까지 베트남 호치민 냐베 지역에서 총 15명의 학생을 위한 교실을 지원했습니다. 또한, NGO 해피피플과 협력하여 호치민시 농빈지역과 냐베 지역에 있는 가정들에 대한 노후 주택 보수 사업을 진행하여 지역 주민들의 주거 환경을 개선하고 삶의 질을 향상시키는 데 기여했습니다. 이 외에도 임직원들을 통한 기부 활동을 통해 우수리 기금 약 4억 원, 공익재단에 약 20억 원, 농어촌 상생 협력기금으로 1억 원, 연말 불우 이웃 돕기에 11억 6천만 원을 지원하여 지역사회에 도움을 주었습니다. 이러한 지속가능한 사회공헌 활동을 통해 GS건설은 국내와 해외에서 사회사회의 발전과 복지 향상에 기여하고 있습니다.

지역사회 발전 및 참여

지역사회 참여

지역 주민의 의견을 수렴하는 ‘주민설명회 개최’

GS건설은 지역사회와의 협의 채널인 주민설명회를 운영하여 주민의 의견을 청취하고 소통을 강화하고 있습니다. 주민설명회를 개최하여 공사 진행상황을 설명하고, 공사 과정에서 유발할 수 있는 불편함에 대해 귀 기울이고 있습니다. 공사 과정에서 주민의 개선요청 및 요구사항이 있는 경우 현장 담당자와 면담을 진행하여, 의견을 최대한 반영하여 대응조치를 취할 수 있도록 노력하고 있습니다. 사업설명회를 통해 사업장의 환경경영 시스템과 지역사회 상생을 위한 노력을 결합하며, 지속가능한 발전과 지역사회의 복지 향상을 동시에 추구하고 있습니다. GS건설은 대기 오염, 소음 및 진동, 폐기물 처리, 지하수 오염 등 다양한 환경 이슈에 적극적으로 대응하고 있습니다. 이러한 활동은 토사 이동/유실, 피유출사, 콘크리트 탄성, 철 스크랩 발생과 같은 구체적인 문제 해결에 집중되어 있습니다. 특히, 영등포 자이 디그니티 현장에서는 인접 건물 사전 조사와 교육영향평가 등을 통해 사업장 주변 건물과 인근 유치원 및 초등학교에 소음, 진동 및 미세먼지 문제에 대한 지속적인 모니터링 및 소음 지도 작성, 진동 제어 시스템 구축 등의 관리를 통해 환경 문제와 불편을 최소화하고 있습니다. 이와 같은 지역사회 상생 활동은 지역사회와의 신뢰를 구축하고 상호 작용을 강화하는 토대를 마련하고 있습니다. GS건설은 지역사회 및 이해관계자들과의 소통 강화를 위해 지속적으로 노력하고 환경 보호와 사회적 책임을 다하며 지역사회와 함께 성장해 나가겠습니다.



영등포 자이 주민설명회



화성 동탄 부영 4단지 간담회

영등포 자이 환경영향 저감 방안

주요 환경 영향	대기오염	소음민원		
원인	토사야적 및 운반	파일 공사		
주요 영향	비산먼지	소음	진동	비산먼지
측정 지표	• 초미세먼지(pm2.5) • 미세먼지(pm10)	• 등가 소음 • 순간 최대 소음	• 평균 진동 세기 • 순간 최대 진동	• 초미세먼지 (pm2.5) • 미세먼지 (pm10)
완화 조치	• 세륜 시설 설치 • 살수차 및 방진덮개 설치 • 공회전 및 과속금지 • 환경 점검 및 조치활동 실시	• 저소음 공법 사용 • 흡음형 방음벽 설치 • 소음진동 측정	• 살수 작업 실시	
효과성* (당중 초등학교)	• 초미세먼지(pm2.5) : 25ug/m³ • 미세먼지(pm10) : 51ug/m³	• 등가 소음 : 48.6dB(A) • 순간 최대 소음 : 46.6dB(A)	• 평균 진동 세기 : 34.3dB(V) • 간 최대 진동 : 42.2dB(V)	
기준치 대비	• 초미세먼지(pm2.5) : 35ug/m³(일) • 미세먼지(pm10) : 100ug/m³(일)	• 05~07시 : 65dB(A) 이하 • 07~18시 : 70dB(A) 이하 • 22~05시 : 50dB(A) 이하	• 06~22시 : 70dB(V) 이하 • 22~06시 : 65dB(V) 이하	

* 효과성 평가: 기준치 대비 소음, 진동 및 미세먼지 모니터링 시스템 측정치

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

ESG FACTBOOK

GOVERNANCE

- 083 투명한 거버넌스 확립
- 087 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 091 전사적 리스크 관리 강화

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발
Social
인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

→ 투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

투명한 거버넌스 확립

투명한 거버넌스 확립

GS건설은 ‘Sustainable Global Company로의 도약’이라는 비전 아래 경영진이 이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 기업 성장의 목표를 달성할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다. 투명한 지배구조와 사외이사의 독립성 및 다양성을 강화하는 선임정책을 그룹 차원에서 도입하여, 사외이사의 전문성과 다양한 배경을 종합적으로 고려함으로써 이사회의 전문성과 효율성을 높이고 있습니다. 이사회 내에는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG 위원회, 보상위원회(2024 신설) 등 4개의 위원회와, 내부거래위원회를 외부조직으로 운영 중이며, 위원회는 각 운영규정을 통하여 그 역할과 책임을 명확히 하고 있으며 2022년 운영규정의 일부 개정을 통해 의안통보기한을 기존 12시간에서 1주일 전으로 연장하고 외부전문가 등의 조력을 받을 수 있는 조항을 추가하는 등 보다 충실한 운영을 위한 기반을 마련했습니다.

이사회 구성

GS건설의 이사회는 2024년 5월 기준으로 사내이사 2명, 사외이사 4명 및 기타 비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. 이사회의 독립성을 유지하기 위해 사외이사 비율을 과반수(총 7인 중 4인)로 유지하고 있으며 사외이사를 3인으로 하고 이사 총수의 과반수로 구성한다는 상법 542조의 8 제 1항의 요건을 충족하고 있습니다.

이사회 독립성

GS건설은 이사회 독립성을 확보하기 위하여 사외이사 후보자를 사외이사후보추천위원회에서 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 확정된 후보자의 주요 경력, 최대 주주와의 관계 등의 정보를 사전에 제공함으로써 사외이사 선임과정을 공정하게 운영하고 있습니다. 선임된 사외이사는 업무에 보다 집중할 수 있도록 당사 사외이사직을 포함하여 전체 사외이사 겸직을 2개 이하로 제한하고 있으며 겸직을 하고자 하는 경우 이사회에서 사전에 겸업승인을 받아야 합니다.

이사회 선임 절차

GS건설의 이사회 선임 절차는 체계적이고 투명한 프로세스를 통해 이루어집니다. 첫 단계로 GS건설은 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 잠재 후보군을 철저히 선별하고, 다각적인 평가를 실시하여 후보군을 심사합니다. 심사 이후 평가 결과에 따라 주요 후보를 선정한 뒤, 정기 주주 총회에 보고하여 승인 절차를 진행합니다. 이러한 절차를 통해 GS건설은 전문성과 신뢰성을 갖춘 이사회를 유지하고 있습니다.

이사회 선임 절차



이사회 다양성 및 전문성

GS건설은 이사회의 다양성 및 전문성 강화를 위하여 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고자 하며, 정관 및 기업지배구조헌장 그리고 2022년 5월 17일에 제정한 『사외이사 독립성 및 다양성 정책』을 통해 사외이사 선임 시 경영, 경제, 법률, 건설산업 또는 관련 기술 등에 전문성을 갖춘 자를 선임하도록 명문화하였습니다. 회사는 이사 선임 시 다양한 관점에서 이사회를 운영하기 위해 연령, 성별, 경험 및 배경 등 다양성 요소를 적극적으로 고려함으로써 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 이에 따라 GS건설은 현재 다양한 분야의 전문가(건설, 법률, 회계, 경영 등)를 이사진으로 구성하고 있습니다. 2021년 첫 여성이사 선임에 이어, 2023년에도 금융 분야의 여성 전문가를 사외이사로 선임하여 이사회의 다양성을 제고하고 보다 폭넓은 사업 본부에 대한 리스크에 대응하고 있습니다.

이사회 역량구성표(핵심역량 기준)

* 2024.05 기업지배구조보고서 기준

구분	성명	건설산업	재무·회계	경영	금융	법률
사내이사	허창수			●		
	허윤홍			●		
기타비상무이사	허진수			●		
사외이사	강호인	●				
	이호영		●			
	최현숙				●	
	황철규					●

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

→ 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

투명한 거버넌스 확립

이사회 및 위원회 운영

이사회 운영 현황

GS건설은 매 분기별 재무제표 보고 등과 법령·정관이 규정하고 있는 사항, 업무 집행에 관한 중요사항에 대한 의결을 위해 연 7회 정기 이사회를 개최하며, 수시로 의결사항이 발생할 경우 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반 동의로 이루어집니다. 2023년에는 총 12회의 이사회를 개최하여 이사회 및 각 위원회 운영규정의 개정, 위원 선임 등을 상정하였습니다. GS건설은 이사회 참석률을 높이기 위해 연간 이사회 일정을 수립하여 전년도 말에 미리 공지하고 있습니다. 또한 이사회 및 위원회 개최 전 해당 안건 내용을 검토할 수 있는 충분한 시간을 확보하기 위해 적어도 이사회 및 위원회 개최 1주 전에 소집을 안내하고 안건을 공유하며 별도의 자료 제공 및 교육을 통하여 보다 깊은 검토와 논의가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 산하 위원회

GS건설은 최고 의사 결정기구인 이사회를 중심으로 이사회 산하 위원회를 운영함으로써 이사회 의사결정 전반의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. 이사회 내 위원회는 총 4개로 감사위원회와 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회가 있으며, 이사회 외부조직으로는 내부거래위원회를 두어 총 5개의 위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 위원회는 과반수 사외이사를 중심으로 운영하여 독립성을 강화합니다. ESG위원회는 사외이사 전원을 포함한 5인의 이사로 구성하고 있고, 감사위원회 및 보상위원회는 사외이사만으로 구성하고 있으며, 사외이사후보추천위원회는 과반수 사외이사로 구성하고 있습니다. 각 위원회의 조직과 운영, 권한은 이사회 및 감사위원회 결의로 제정된 위원회 규정제에 따라 명문화하고 있습니다.

이사회 위원회 현황

* 2024.05 기업지배구조보고서 기준

구분	위원회명	주요 기능	위원회 구성	소속 이사명	지원 조직
이사회 내 위원회	감사위원회	회사의 회계와 업무 감사 등	사외이사 3인	이호영(위원장), 최현숙, 황철규	이사회지원팀
	사외이사후보 추천위원	사외이사 후보 추천	사내이사 1인 사외이사 2인	허창수(위원장), 강호인, 최현숙	
	ESG위원회	ESG 정책 및 관련 규정 심의 등	기타비상무이사 1인 사외이사 4인	강호인(위원장), 허진수,이호영, 최현숙, 황철규	ESG팀
	보상위원회	이사 보수의 한도, 보상체계 등	사외이사 3인	최현숙(위원장) 이호영, 황철규	HR지원팀
외부 위원회	내부거래위원회	내부거래 및 자기거래로 부터 주주 보호	위원장 사외이사 2인	허윤홍(위원장), 황철규, 강호인	조달기획팀

ESG위원회

GS건설은 2022년 3월 주주총회에서 ESG 경영을 강화하기 위해 ESG위원회를 이사회 내 위원회로 승격시켰습니다. 위원회는 사외이사 4명을 포함한 총 5명으로 구성되어 있으며, ESG위원장의 리더십 아래 독립성을 보장하고 있습니다. ESG위원회는 이사회의 핵심 부문으로, 연간 ESG 활동의 성과를 평가하고 검토합니다. 특히 ESG 전략 및 계획, 환경 및 규제 대응, ESG 평가 대응 등을 심의하며, GS건설의 다양한 환경, 사회, 지배구조 관련 이슈를 탐색하고 논의하여 지속가능경영 전략을 수립하는 핵심 역할을 수행하고 있습니다.

2023 ESG 위원회 회의 안건

회차	개최 일자	안건 구분	의안내용	가결 여부
1차	2023.02.22	보고	① 2023년 ESG 경영 환경 분석 보고	-
		의결	② 2023년 ESG 활동 계획 승인의 건 •통합 관리 체계 구축 •ESG Risk 관리 체계 재정립 •탄소중립 전략 수립 및 이행 •공급망 인권 위험관리 고도화	가결
2차	2023.05.18	보고	① 2023년 ESG 중점 과제 추진 현황 보고 •탄소중립 로드맵 검토 •공급망 ESG 평가 및 교육지원 •인권 체크리스트 개정 및 영향평가 설문	-
		의결	② 사회 분야 이슈 별 정책 수립 승인의 건 •인권 경영/지역사회/소비자 권익보호 관련 이슈 별 정책 수립 및 공개	가결
3차	2023.08.17	보고	① ESG 정보 공시 동향 보고 ② ESG 활동 진행 경과 보고 •ESG Data 관리 항목 설정 •공급망 ESG 컨설팅 지원 •인권 영향평가 설문조사 실시 •CDP 평가대응	-
		의결	① 2023년 ESG 활동성과 보고 및 ESG 활동계획 승인의 건 •ESG 규제 적기 대응 •ESG Risk 저감 활동 •이해관계자 소통 강화	가결

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

→ 투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

투명한 거버넌스 확립

2023 ESG 위원회 의결 및 보고사항

구분	2023년 실적	2024년 계획
공급망 위험관리	• 전년도 평가 하위사(6~7등급) 컨설팅 지원 후 재평가 • 협력사 100社 ESG 평가를 통한 분야별 Risk 도출 • Risk 영향도, 개선 가능성 검토하여 우선순위 도출 - 협력사 Risk 개선 Engagement 활동	• 현재 도출된 Risk 요인 저감 활동 지속 추진 • 실질적인 위험관리 활동을 위한 전략 수립 및 절차 보완 • 규제(공시, 실사) 대응을 위한 개선 필요 과제 단계적 시행
인권 위험관리	• 인권영향평가 실시 결과를 통한 Risk 식별 • 인권 Risk 완화계획 수립 및 활동 시행 - 구제절차 마련 : 구제 제도 홍보 및 사례 교육 - 고용상 비차별 : 노무점검, 계약직 복리후생 개선, 고충의견 개선 제도 강화 - 강제노동 금지 : 근로시간 준수 및 계약서 교부 점검, 협력사 행동강령 준수 계약 반영	
기후변화 대응	• 탄소중립 전략수립 및 관리방안 검토 - 중장기 경영계획 반영한 BAU/감축 필요량 재추정 - TCFD 공시 관련 기후 변화 시나리오 분석 고도화	• 내외부 현황 고려하여 저탄 소 전환계획 수립 및 단계적 추진
ESG Data 통합 관리 체계 구축	• 자회사 ESG 실무협의체 통한 자회사 별 Data 관리 실태 파악 및 지표 설정 • 자회사 ESG Data 관리체계 구축 추진중 - Raw Data 확보를 위한 내부 Process 점검 - Data 별 관리 전담조직 및 R&R 설정 • 2024년부터 본격적인 ESG Data 관리 및 집계 예정	• 규제 대응을 위한 Master Plan 수립 후 Data 관리체계 구축
ESG Risk 관리 체계 재정립	• 2023년 1차 ESG 협의체 실시(4月) - ESG 동향 및 과제(탄소중립, 공급망, 인권) 공유 - 조직별 요청 사항 공유 • 2023년 2차 ESG 협의체 실시 예정(12月) - ESG 평가 결과 공유 및 개선 방향 공유 - 2024년 중점 추진과제 공유	• 지속가능성 이슈별 전사적 협력관계 구축을 통한 ESG 경영 내재화

보상위원회

GS건설은 이사회의 효율적인 직무 수행과 지배구조 개선에 대한 사회적 관심 및 요구에 부응하고, 이사 및 집행 임원의 보상에 대한 주요 사항을 결정하기 위해 2024년 보상위원회를 신설하고 관련 운영 규정을 제정하였습니다. 이를 통해 임원의 보상 정책, 보상제도 운영 적정성 등 이사의 보수 및 보상체계의 투명성이 보다 강화되었습니다. 이사회 보수는 상법 제388조와 GS건설의 정관에 따라 주주총회의 결의로 보수한도를 정하고 있으며, 주주총회 결의 후에는 지급 규정에 따라 공정 하고 투명하게 보상하고 있습니다.

이사회 평가

GS건설은 이사회의 효과성과 중요성을 검토하기 위해 이사회 자가 평가를 도입했습니다. 자가 평가는 이사회 구성원의 역할과 책임, 구조, 운영 절차의 효율성, 그리고 이사회가 회사 전략에 얼마나 효과적으로 참여하고 있는지를 포괄적으로 검토합니다. GS건설은 건강한 거버넌스 구조를 확립하기 위한 기반으로 이사 상호 평가 및 임직원 평가 도입에 대해서도 검토하고 있으며, 앞으로도 이사회의 역량을 강화하고 전략적 목표 달성을 위한 기여도를 극대화하기 위해 이사회 평가를 지속적으로 실시하여 투명성과 책임성을 증진시켜 나가겠습니다.

이사회 자가평가	
가. 이사회 역할/책임	
1.이사회 역할 ① 이사회는 공정하고 성실하게 직무를 수행하고 있는가 ② 이사회는 직무수행에 있어서 타 이해관계자의 입장에 고려하고 있는가 ③ 이사회는 경영진과 원활한 의사소통을 하고 있는가	2. 이사회의 책임과 의무 ④ 이사회는 기업의 경영이념과 장기적인 비전을 이해하고 있는가 ⑤ 이사회는 재무지표 및 법규의 준수여부 등을 정기적으로 확인하고 있는가 ⑥ 이사회는 기업 윤리와 사회적 책임을 이해하고 있는가
나. 이사회 구조	
1.이사회 구성 ① 현재 이사회의 규모는 적정한가 ② 이사의 후보를 선정하기 위한 별도의 위원회나 절차가 마련되어 있는가 ③ 선임 이사에 대한 오리엔테이션 과정을 마련하고 실시하고 있는가	2. 이사회의 독립성 ④ 이사회는 다수의 독립적인 사외이사로 구성되어 있는가 ⑤ 이사회와 경영진은 서로간의 권한과 책임을 이해하고 존중하고 있는가 ⑥ 이사회는 안전에 대해 사전에 검토를 하고 있는가
다. 이사회 운영	
1.이사회 운영절차 ① 이사회는 직무를 성실히 수행하기 위하여 이사회가 정기적으로 적절하게 개최되는가 ② 이사회 구성원들이 성실히 회의에 참석하고 있는가 ③ 이사회 운영규정을 마련하고 규정에 따라 충실히 운영되고 있는가 ④ 이사회는 활동 내역을 사업보고서와 홈페이지 등에 공시하고 있는가	2. 이사회 안전 ⑤ 이사회 안전과 관련하여 사전에 자료가 제공되는가 ⑥ 이사회 안전과 관련되어 제공된 자료가 충실히 작성되었는가 ⑦ 이사가 안전을 검토하기 위하여 물적·인적 자원을 활용할 수 있는가
라. 이사회내위원회	
1.위원회의 구조 및 운영 ① 현재의 이사회 내 위원회 수가 효율적이고 원활한 이사회 활동을 위해 적절한 수준인가 ② 위원회의 위원장들은 위원회 구성원들 및 경영진과 충분히 협의하여 회의를 진행하는가 ③ 각 위원회는 위원회 운영을 위한 규정을 마련하여 따르고 있는가	2. 감사위원회 ④ 감사위원회는 3인 이상의 독립적인 사외이사로 구성되어 있는가 ⑤ 감사위원회의 권한과 책임이 규정에 명확히 명시되어 있는가 ⑥ 감사위원회 회의는 적절하게 개최되는가 ⑦ 감사위원회 위원의 전문성을 위하여 내부회계관리제도 관련 충분한 지식과 교육기회를 제공 받고 있는가

이사회 전문성 향상을 위한 교육

GS건설은 이사회의 전문성을 강화하기 위해 내부 및 외부 교육을 추진하고 있으며, 2023년에는 사외이사를 대상으로 탄소중립 컨설팅 결과보고 및 향후 방안 등의 교육을 총 14회 진행하였습니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

→ 투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

투명한 거버넌스 확립

주주친화 경영

주주구성 현황

GS건설의 2023년 12월 기준 총 발행주식 수는 보통 주 85,581,490주이며, 이 가운데 의결권 있는 주식수는 84,888,895주(자기주식 692,595주 제외)입니다. 당사가 발행한 주식은 모두 보통주로 1주 1의결권 원칙의 단일 의결권제를 도입하고 있습니다. 이에 대한 현황은 사업보고서에서 구체적으로 공시하고 있습니다.

2023 주주지분율



주주환원정책

GS건설은 2024년 2월 전자공시시스템에 향후 3개년(2024년~2026년) 중장기 배당정책을 공시함으로써 주주 및 기타 투자자의 배당관련 예측가능성을 향상시켰습니다. 배당성향은 건설회사의 특성을 반영하여 연결 재무제표 기준 조정 지배주주 당기순이익의 20% 이상을 주주에게 환원하는 것을 목표로 합니다. 중장기 배당 정책은 경영환경 및 회사 재무상황 등을 종합적으로 고려하여 변동될 수 있으며 각 사업연도 배당에 관한 세부내역은 매 해 이사회 등의 결의를 거쳐 확정하고 있습니다.

주당 배당금

항목	2021	2022	2023
주당 배당금	1,300원	1,300원	* 2023년 인천 검단사고로 연결재무제표 기준 결손 인식으로 부득이하게 배당 미 실시

중장기 배당 정책

주요 내용	대상기간
• 지배주주 당기순이익의 20% 이상 주주 환원 • 환 관련 손익 제외 • 경영환경 및 회사 재무상황 등을 종합적 고려하여 변동 가능	3개년 (2024년~2026년)

주주활동 보장을 위한 노력

GS건설은 주주총회에서 주주가 의안을 쉽게 제안할 수 있도록 상법 363조2(주주제안권)에 의거하여 주주 제안에 제약을 두지 않고 있습니다. 또한, 주주활동의 투명성과 편의성을 높이기 위해 주주총회 실시 2주전까지 전자공시시스템에 공고(실무상 4주전까지 공고) 하고 주주는 직접 참여하거나 의결권 대리행사 방식으로 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있으며, 의결권을 행사하는 주주의 편의를 제고하기 위해 전자투표제도를 운영하여 총회에 출석하지 않고도 의결권을 행사할 수 있도록 하였습니다.

기관투자자 미팅 횟수 및 주주총회 운영

기관투자자 미팅 212회	주주총회 전자투표제 운영
---------------	---------------

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

윤리경영 프로세스

윤리경영 정책

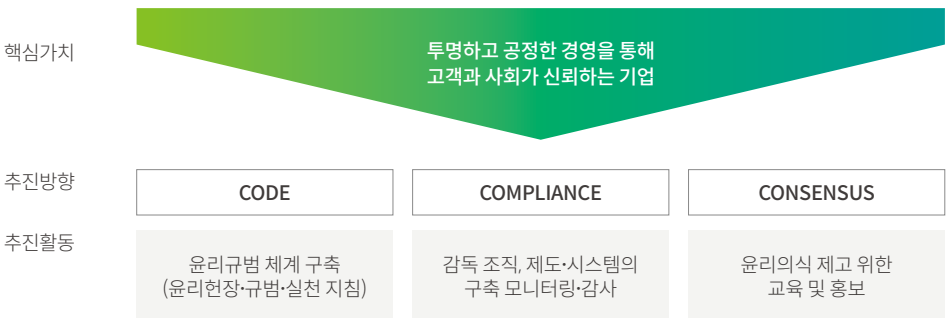
GS건설은 윤리경영 추진의 일환으로, 윤리 헌장, 윤리 규범, 실천 지침, 인권 정책 및 반독점 정책 등을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 윤리 헌장에는 존경 받는 기업으로의 도약을 추구하는 GS건설의 목표가 담겨져 있으며 이를 이뤄내기 위한 윤리 규범 및 실천 지침으로 이어지는 명확한 기준을 수립하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 지속적인 관심을 통해 윤리경영활동을 전개해 나가겠습니다.

 윤리 헌장

윤리경영 추진체계

GS건설은 투명하고 정의로운 경영 철학을 바탕으로, ‘윤리규범(Code of Conduct) 체계 구축’, ‘윤리경영 감독활동(Compliance Check Organization)’, ‘교육을 통한 공감대 조성(Consensus by Education)’이라는 세 가지 핵심 요소에 중점을 두고 윤리경영을 실천하고자 끊임없이 노력하고 있습니다. 1994년부터 윤리규범을 제정하고 시행함으로써 윤리경영의 견고한 기반을 다졌으며, 2004년 이후에는 사내 감사 조직을 강화하여 임직원들의 비윤리적 행위를 사전에 차단하고자 노력해오고 있습니다. 더불어, 사이버신문고를 통해 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자들의 제보도 적극적으로 수렴하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 한 윤리교육을 실시하여, 실제 사례 분석과 이론 교육을 통해 윤리적 가치관과 행동 기준을 내재화하고, 실질적이고 구체적인 윤리경영 실천 방안을 모색합니다. GS건설은 앞으로도 경영의 투명성을 지속적으로 강화하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로서 역할을 충실히 이행할 것입니다. 이웃과 사회를 먼저 생각하는 윤리경영을 통해, 지속가능한 발전을 추구하는 GS건설이 되겠습니다.

윤리경영 추진체계



추진 방향

주요 추진 활동	지속적인 윤리경영 정책 및 제도 개선
	임직원의 건전한 직무윤리 관리 및 감독
	윤리의식 제고를 위한 교육 및 홍보
	비윤리행위에 대한 신상필벌 문화 정착

윤리경영 프로그램

윤리규범 및 지침

GS건설은 윤리규범과 실천 지침을 통해 고객가치 창출, 임직원 존중 및 의무, 주주 및 투자자 보호, 시장경제 질서 준수, 환경안전 중시 경영 및 국가와 사회에 대한 책임 총 6가지 항목에 대하여 정의하고 있습니다. 실천 지침은 임직원, 고객, 협력회사, 지역사회를 포함한 회사와 직·간접적으로 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자를 대상으로 범위를 설정하고 있습니다. GS건설은 임직원이 정해진 윤리규범 및 지침을 올바르게 수행할 수 있도록 매년 윤리교육 및 윤리서약을 실시하고 있습니다.

 규범 및 지침

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

윤리경영 실천문화 확산

윤리위원회 운영

GS건설은 윤리경영 체계를 모든 의사결정에 도입하고자 윤리위원회를 운영합니다. 윤리위원회는 윤리 정책과 관련된 사안을 심의·의결하고 윤리경영 추진 활동과 성과를 검토하며 준법지원 조직의 활동을 모니터링하여 법적 리스크를 관리하고 있습니다. 경영지원본부장이 위원장직을 수행하며 운영위원은 실무경험이 풍부한 각 사업본부의 임원급 인력으로 구성하여, 각 사업본부, 그룹에 윤리경영 방침을 전파하고 법규·업무규정 등 이슈사항에 대한 실질적인 지도·점검·개선 활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 상·하반기 각 1회씩 연 2회의 윤리위원회를 개최하고 윤리경영 사전 예방활동과 감사활동에 대하여 논의하였습니다.

현장 조사활동을 통한 윤리적 리스크 사전 예방

GS건설은 현장에서의 윤리 실태 진단이 중요한 건설업의 특성상 현장 조사활동 과정에서 ‘Patrol 점검’ 및 ‘Issue 진단’을 매년 실시하여 윤리적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이를 통해 업무 절차와 법 준수 여부를 비롯하여 개인의 비윤리행위 등을 점검하여 위반사항을 적발한 경우 즉시 시정조치하고 개선이 필요한 사항에 대해서는 본사 유관부서와 공유하여 개선 방안을 모색하고 있습니다. 2023년에는 사회적 Issue에 대한 사전관리 및 예방강화를 위해 중대재해 안전점검 활동의 적정성 진단과 직장내 괴롭힘 예방 활동을 전개하였습니다. 또한 현장 임직원들의 윤리경영 의식 제고와 자발적인 참여를 유도할 수 있도록, 현장 Patrol 점검 및 평가 결과에 따른 윤리경영 우수 현장을 선정하고 인센티브를 제공하였습니다.

| 2023 Patrol 점검 및 Issue 진단

단위: 건

구분	건수	비고
Patrol 점검	36	윤리경영 우수 현장 3개소 선정 및 포상
Issue 진단	6	
구조물 기술 안전점검 진단	28	중대재해 관련 안전점검 활동 적정성 진단

신고채널 운영 및 비윤리행위 대응

GS건설은 건전한 기업윤리문화 조성을 위하여 사이버 신문고, 전화, 팩스 등 다양한 신고채널과 제보자 보호 정책을 운영하여 비윤리행위 신고 및 제보를 장려합니다. 사이버 신문고는 GS건설 홈페이지 또는 임직원의 경우 사내 인트라넷으로 누구나 자유롭게 접근이 가능하며 외부에서의 메일, 전화, 팩스 중 일반 민원 성격과 제보 성격의 내용을 ‘VOC(Voice Of Customer) 관리시스템’을 통하여 분류하여 관리하고 있습니다. 특히, 협력회사 임직원이 당사 임직원과 연루된 비윤리행위를 제보할 경우 제보자에게 포상금을 지급하고 해당 회사를 우수협력회사로 선정하는 등 제도를 운영하고 있습니다. 제보 사항은 컴플라이언스그룹이 접수 즉시 조사하며, 비윤리행위가 사실인 경우 비윤리행위 당사자와 관련 임직원을 인사규정에 따라 징계하고, 협력회사는 내부심의 기준에 따라 제재합니다. 2023년에는 46건의 제보를 접수하였으며, 그 중 26건이 사실로 밝혀져 행위의 경중에 따라 징계 조치하였습니다. GS건설은 ‘윤리규범 실천지침’에 의거하여 제보자 신분 누설 금지, 불이익이 예상되거나 발생할 경우 보직변경, 보복행위 가중처벌 등의 정책을 명문화하여 제보자 신분 보호를 위해 만전을 기하고 신고채널의 실효성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

🔗 사이버 신문고

임직원 윤리교육 실시

GS건설은 임직원의 윤리의식 향상을 위해 다양한 채널을 통해 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 위해 오프라인과 온라인 교육을 병행하여 임직원의 윤리적 인식을 개선하고 있습니다. 2023년에는 오프라인 교육을 통해 신입/경력사원 및 주요 직군 임직원 1,006명을 대상으로 한 24회의 집합교육과 현장 직원 503명을 대상으로 한 24회의 현장교육, 그리고 협력사 소장 206명을 대상으로 한 23회의 교육을 제공하였습니다. 또한 온라인 교육을 통해 5,026명의 임직원을 대상으로 직장내 괴롭힘 및 갑질 예방 교육을 실시하였습니다. 윤리경영 뉴스레터 발간을 통해 윤리위반 사례와 윤리경영 이슈 등을 공유함으로써 전 임직원의 윤리경영에 대한 관심과 참여를 이끌어 내고 있습니다. 2024년에는 전년에 이어 윤리실천 관련 포상제도 안내 및 반복되는 발생 이슈의 실질적 사례 중심의 윤리경영 교육 활동을 전개해 나갈 계획입니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

협력회사 윤리교육 실시

GS건설은 협력회사와의 동반성장을 위해, GS건설의 윤리정책을 공유하고 동참을 이끌어내고자 협력업체 대상 현장방문 윤리교육을 실시하고 있습니다. 교육은 GS건설의 윤리규범 체계, 윤리위반 사례, 비윤리행위 신고 채널 등을 포함하여 발생 가능한 윤리적 리스크 예방에 초점을 맞추고 있습니다. 계약 시, 청렴이행동서 제출을 의무화하여 불공정거래행위를 예방하고 있으며, 윤리현장과 규범에는 건전한 하도급 거래질서 확립을 위한 항목이 명시되어 있습니다.

윤리교육 현황

구분		2021	2022	2023	비고
Off-Line 교육	집합 교육	605	643	1,006	• 주제 : 윤리경영 및 사내 이슈 공유, 내부신고 방법 등 • 대상 : 신입/경력사원, 주요 직군 현장 직원 및 협력사 소장
	현장방문 교육	267	964	736	
	당사직원 대상	256	652	530	
	협력사	11	312	206	
On-Line교육		5,842	5,014	5,026	갑질 및 직장내괴롭힘 예방 교육(윤리적 조직문화)

단위: 명

공정거래 자율 준수

공정거래 자율준수 프로그램

GS건설은 CP(Compliance program)팀을 구성하여 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 공정거래 관련 법규 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시하고 법 위반 발생 요인을 미리 예방하기 위한 시스템을 구축하였으며 공정거래위원회에서 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램 8대 요건을 충족하였습니다. 또한 전 임직원에게 대하여 CP 제도 및 도입 취지에 대한 교육과 함께 CP관련 인식도 조사를 실시하였습니다. 본사의 정규직/파견직 뿐만 아니라 각 현장의 전문직/계약직을 포함한 전 구성원이 매년 초 윤리경영 및 공정거래 실천 서약을 함으로써 GS건설은 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.

🔗 준법통제기준

CP 내재화

GS건설은 CP운영에 대한 측정 가능한 목표 설정 및 지표 관리, 임원 KPI에 CP 추진과제 반영, 직원 상벌규정의 구체화 및 제재/포상 등의 정책 및 절차의 개선을 지속하고 있으며, 이러한 CP 운영의 고도화를 인정받아 2023년 공정거래위원회가 실시하는 CP 등급 평가에서 우수등급(AA)을 획득하였습니다. 앞으로도 법 위반 리스크 임직원 교육 및 자율준수협의회 개최 등의 활동을 통해 CP운영의 효과성을 제고하고 준수 의식을 내재화하기 위해 노력할 것입니다.

2023 CP 추진 주요 성과

법 위반 예방교육	전임직원 대상 공정거래 Cyber 교육 제작 및 이수(96%)
	카르텔, 하도급 등 리스크 분야별 심화교육 4회 CP 소식지 발간 등 임직원 인식도 제고 활동 실시
Risk 관리 활동	리스크 부서 재지정 및 자율준수 가이드라인 배포
	사전업무협의제를 통한 법 위반 예방 활동(총 34회) - 주택 분양광고 관련 검토 24회 등 법 위반 사전 예방을 위한 점검 활동 실시 - 리스크부서, 지사/현장 등 자율준수 이행 점검
제도(규정) 보완	금 임원 공정거래 자율준수 실천 항목 전락지표 반영
	2023년도 CP 운영규정 및 전사 자율권 개정 자율준수편람 2023년도 개정본 발간

2023 CP 교육 실적

구분	분야	대상 부서	교육인원
집합교육	하도급, 카르텔, 내부거래, 표시광고/약관	전 임직원	4,816
		하도급 : 각 CM팀, 건축 Q-CS팀, 수행지원팀, 조달본부 등	452
		카르텔 : 건축영업팀, 도시정비팀, 건축/주택/인프라 견적예산팀, 환경사업팀, 수주영업팀 등	396
		내부거래 : 신사업기획팀, 조달본부, 경영관리팀 등	194
		표시광고/약관 : 건축주택마케팅팀, 주택영업팀, 분양소장, 자이갤러리 근무자 등	37

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

→ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

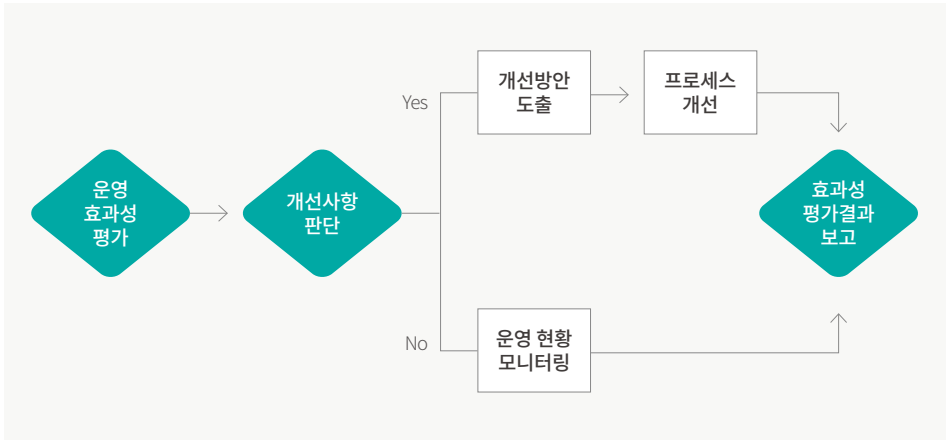
제3자 검증의견서

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

CP 효과성 평가 및 개선

GS건설은 공정거래 관련 법규 준수를 위한 기존 프로세스의 운영 효과성을 모니터링하고, 개선방안을 도출하여 법 위반 Risk 감소 등의 데이터를 확인하고 있습니다. 효과성 평가는 연 2회(상반기 1회, 하반기 1회) 실시 및 보고를 진행하고 있으며, 이사회 및 자율 준수 협의회에 보고되고 있습니다.

CP 운영 효과성 평가 프로세스



CP 운영 효과성 평가

구분	2021	2022	2023
법 위반 방지 사전 업무 협의 활성화 수	37	58	34
리스크 부서 자율준수편람 활용도 개선율	58	73	74
최고경영자 실천의지 및 지원 적정성	84	91	94

단위: 건, %

전사적 리스크 관리

GS건설은 각 사업본부/그룹과의 긴밀한 협력을 통해 통합적이고 유기적인 리스크 대응체계를 구축 하였습니다. 사업, 투자, 법률, 환경, 사회, 인사, 윤리, 신사업, 공정거래 등 조직 전체 리스크를 검토하고 유형별로 식별하여 관리해 오고 있습니다. 이사회 산하 위원회 및 투자 사업심의 위원회 등 리스크 관리 조직을 구성하여 이사회 수준의 전사적인 리스크 관리체계를 유지하고 있습니다.

사업 리스크 관리

GS건설은 다양한 프로젝트의 사업성을 검토하기 위하여 위원회 주관하에 재무적 평가를 실시합니다. 이를 위해 사업 진행 단계별 리스크 평가 및 유관부서 검토를 통하여 프로젝트에 대한 전체적인 리스크를 관리하고 있습니다. 영업, 입찰 결정, 견적, 입찰 전 보고, 입찰 결과 보고, 프로젝트 수행 단계로 이어지는 사업 진행 단계별 리스크 심의 절차 수립 및 RM을 위한 체크리스트 활용을 통해 조기에 리스크를 식별하고 올바른 의사결정을 도출하여 사업을 체계적·효율적으로 추진하고 있습니다. 또한 신사업 발굴단계에서의 심의절차를 별도로 제정하여 미래성장의 동력을 마련하고 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다.

경영환경 리스크 관리

GS건설은 사업 리스크 외의 비재무적 리스크를 포함한 경영환경 리스크 관리를 위하여 이사회 수준의 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 최근 중대재해 처벌법 등 산업재해 관련 법적 리스크가 증가함에 따라 법무팀 등 준법지원조직 내에서 법률·규제 준수 모니터링을 실시하고 있으며 CP팀을 통해 공정거래법령 관련 자율적 준법통제기준을 제정, 시행하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 ESG전담부서를 통해 비재무적 리스크를 보고 받아 검토하고 있으며, 감사위원회 및 내부거래위원회는 회사의 회계 및 업무 감사, 이사의 직무집행 감사, 외부감사인 선정, 컴플라이언스 활동 모니터링, 내부거래에 관한 검토 등을 통해 윤리경영과 투명한 조직문화를 구축하여 회사 내·외 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

CRO(위기관리 총괄 임원) 선임

GS건설은 체계적인 위기 대응을 목적으로 전사 위기관리체계를 전담하는 담당 임원인 CRO(Chief Risk Officer)를 선임하였습니다. CRO는 전사 위기 관리 리더십, 거버넌스, 프로세스(평상시 및 비상시)와 지원/인프라 전반을 점검하고 위기관리를 총괄하는 역할을 수행합니다. 이를 통해 GS건설은 조직의 위기 대응 능력을 향상시키고 위기에 대한 경각심을 고취시키며, 더 나은 위기 대응을 위해 노력하고 있습니다.

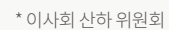
CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

→ 전사적 리스크 관리 강화

제3자 검증의견서

■ 전사적 리스크 관리 체계



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천

→ 전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

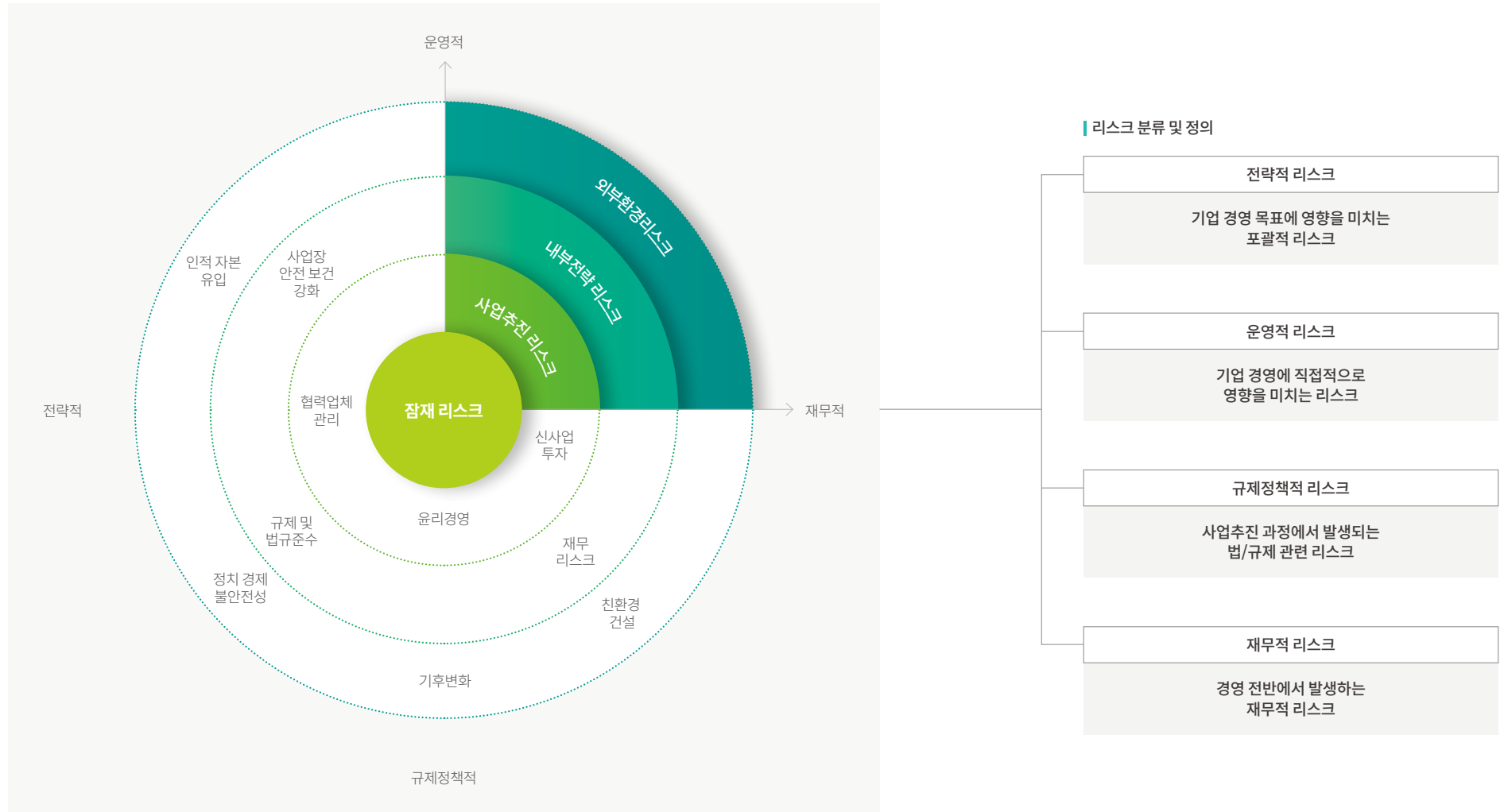
ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

전사적 리스크 관리 강화

리스크 대응

GS건설은 직면한 핵심 리스크를 전사차원에서 효과적으로 대응하기 위하여 리스크를 크게 전략적, 운영적, 규제정책적, 재무적 리스크로 분류 및 정의하고 있습니다. 전략적 리스크는 기업의 경영 목표와 전략 방향에 영향을 미치는 포괄적 리스크를 의미하며 운영적 리스크는 기업 경영에 직접적으로 영향을 미치는 인력, 프로세스, 기술, IT 및 보안위험을 의미합니다. 규제정책적 리스크는 외부 리스크로서 법률, 기후변화에 따른 규제, 해외 진출에 따른 국가위험 리스크 등을 포함하며 재무적 리스크는 경기변동, 환율, 사업 리스크 등을 포함합니다. GS건설은 각각의 분류 및 정의 리스크에 대하여 전사적 리스크 관리체계 내 각 리스크 관리 조직에 적절한 리스크 대응을 하고 있습니다.

전사적 리스크 관리 체계



COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
→ 전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

전사적 리스크 관리 강화

핵심 리스크 식별 및 대응 현황

리스크 분류	핵심 리스크	리스크 정의	사업에 미치는 영향	대응 활동
전략적 리스크	기후변화	• 건설폐기물로 인한 환경 오염 증가 • 기후변화로 인해 건설현장에 미치는 영향	• 폐기물, 폐수, 비산먼지와 온실가스 배출 등 현장에서 발생하는 환경오염으로 인한 처리 부담금 발생 • 기후변화로 인해 건강 및 안전에 피해 발생 또는 날씨로 인한 작업일수 감소	• 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 • 건설 폐기물에 대한 모니터링 및 재활용 강화 • 용수재이용 및 폐수배출 저감
	신사업 투자	• 미래성장동력 부재 • 경쟁사의 신사업 유치	• 미래성장동력 부재로 인한 기업 경쟁력 저하	• 신사업 역량 강화 및 집중 • 미래성장산업에 차별화된 기술 확보
	친환경 건설	• 건물·건설분야 에너지 소비량 및 온실가스 배출량 감축 요구 증가 • 탄소중립 관련 규제 강화	• 수요 감소로 인하여 GS건설 에너지 사업 부문 프로젝트 수주 및 경영실적 감소 위험	• 신재생에너지 투자사업(태양광, 풍력사업) • 친환경 R&D 기술 투자 확대 • 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 • 유연한 인력 전환배치
운영적 리스크	사업장 안전 보건 강화	• 사업장 사고 발생 • 폭염 및 한파로 인한 산업재해 발생	• 산업재해가 발생할 경우 중대재해 처벌법 위반 가능성 • 사업장 사고 발생할 경우 비재무지표 평가 하락 가능성	• 장비 사고 등 예방활동 강화 • 시공·안전 인원 역량 강화 및 교육 실시 • 혹서기 온열·한랭질환 예방관리
	협력업체 관리	• 협력업체 재무안정성 • 협력업체 윤리경영 위반 • 현장 안전관리 • 우월적 지위 남용	• 협력업체로 인한 재무적 손실 가능성 • 협력업체 윤리경영 위반으로 인한 기업 이미지 실추가능성 • 우월적 지위 남용으로 인한 협력업체와의 신뢰관계 손상 및 계약해지 가능성	• 협력기업 리스크 평가 및 대응 • 소통 협의채널 운영 • 시공 및 안전 지원 제도 운영 • GS Partner, 사이버 신문고 운영
	인적 자본 유입	• 청년고용 악화 • 숙련 인력 부족 • 임직원 다양성 감소	• 건설현장 노동력 문제 발생 • 인력고용에 따른 비용 증가	• 인권경영체계 수립 및 인권헌장 제정 • 직무전환, 인력효율화 지원 • 임직원 다양성 확대 및 포용성 채용으로 공평한 기회 제공
규제정책적 리스크	규제 및 법규 준수	• 중대재해 처벌법 위반 • 건설산업 규제 변화 대응	• 강화된 법 또는 규제에 대비하지 못할 경우 • 입찰 시 불리하게 작용하여 프로젝트 수주 감소 위험	• 안전보건경영 관리체계 강화 • 규제정책(중대재해처벌법/산업안전보건법) 준수 및 이행 • 점검 모니터링
	윤리경영 이행	• 기업윤리 규정 위반 • 공정거래법 미준수	• 벌금 및 과태료 등 규제 대응 비용 증가 및 기업 브랜드 이미지·평판 실추 가능성	• 윤리서약 실천 및 기업윤리 교육 강화 • 신고채널 운영 및 비윤리행위 강력 대응 • 공정거래 자율준수 프로그램(CP팀) 운영
	정치/경제 불안정성	• 세계 경제 침체 및 정치적 갈등 • 노조 파업	• 경제 침체로 인한 건설 수요 감소 • 노조 파업으로 인한 작업일수 감소	• 국내/외 동향 모니터링 및 리스크 관리 강화 • 이해관계자 관계 개선 및 신뢰관계 구축(파업, 불매운동, 언론의 부정적 보도 등 부정적 움직임 예방)
재무적 리스크	재무 리스크	• 경제·원자재·규제·환율·유가 변동 가능성	• 원자재값 등의 상승으로 인한 비용 리스크 발생 • 부채비율 증가로 인한 자본시장 내 경쟁력 저하	• 재무리스크 상시 관리 • 원자재 시황 모니터링 및 공급채널 다각화 • 수익성 중심의 주책사업 강화를 통한 부채비율 관리

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

APPENDIX

095	ESG Performance Data
104	GRI Standards 2021
107	SASB
108	TCFD · UNGC Advanced Level · 수상 및 인증
109	가입 협회
110	온실가스 배출량 검증성명서
113	제3자 검증의견서

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

→ ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data

환경

| 환경경영 통합 성과 관리

항목		내용	데이터 범위
온실가스 배출량	2023 목표	BAU 대비 5.30% 감축	A-C
	2023 달성도	BAU 대비 7.19%감축	
에너지 사용량	2023 목표	BAU 대비 5.30% 감축	
	2023 달성도	BAU 대비 5.88% 감축	
재활용 용수 사용량	2023 목표	4.0% 이상	
	2023 달성도	3.8%	
폐기물 재활용률	2023 목표	98.0% 이상	
	2023 달성도	97.8%	
녹색구매율	2023 목표	10.5% 이상	
	2023 달성도	8.2%	
환경 법규 위반 (법인 처분 건수)	2023 목표	0건	
	2023 달성도	0건	

| 온실가스*

항목		단위	2021		2022		2023		데이터 범위
			국내	해외	국내	해외	국내	해외	
온실가스 배출량	총계	tCO ₂ -eq	3,816,958	70,310	3,502,822	59,535	4,938,875	43,814	A-C, E, G
	Scope 1 (직접배출)	tCO ₂ -eq	31,570	14,754	33,509	18,115	35,050	16,670	
	Scope 2 (간접배출)	tCO ₂ -eq	63,524	2,670	66,565	2,571	72,665	995	
	Scope 3 (기타간접배출)	tCO ₂ -eq	3,721,864	52,886	3,402,657	38,849	4,831,161	26,149	
원단위 온실가스 집약도		tCO ₂ -eq/ 억 원	49.86		41.63		53.13		

* Scope 2 해외(국가별 배출계수 수정), Scope 3(카테고리 확장) 산정방식 고도화로 과거 2개년(2021, 2022년) Data가 전년 보
고서와 상이함

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 143개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 46개/F 해외법인 17개/G 협력회사 742개

| Scope 3

Scope 3

단위: tCO₂-eq

카테고리			2021		2022		2023	
			국내	해외	국내	해외	국내	해외
업스트림	1. 구매한 제품 및 서비스	건설자재	1,297,359	0	1,597,708	0	1,810,380	0
		협력사 건설장비	59,481	52,874	86,827	38,848	71,625	26,149
	2. 자본재	32	0	51	0	48	0	
	3. 연료 및 에너지	구매 연료	1,600	0	1,981	0	2,193	0
		구매 전기	4,936	0	5,179	0	5,646	0
	4. 운송 및 물류	44,341	0	52,511	0	51,050	0	
	5. 폐기물	21,907	0	37,810	0	27,560	0	
다운스트림	6. 출장	1,040	12	1,149	1	1,336	0	
	7. 직원 통근	3,769	0	3,569	0	3,610	0	
	11. 판매된 제품의 사용	2,286,417	0	1,615,231	0	2,856,494	0	
	12. 판매된 제품의 폐기	981	0	641	0	1,219	0	
합계			3,721,864	52,886	3,402,657	38,849	4,831,161	26,149

| 온실가스 감축

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
온실가스 감축실적 (Scope1+2)	BAU 배출량	tCO ₂ -eq	120,036	115,512	116,044	A-C
	감축목표	tCO ₂ -eq	6,249	6,078	6,150	
	감축량	tCO ₂ -eq	24,942	15,347	8,329	

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

→ ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data

| 에너지

항목		단위	2021		2022		2023		데이터 범위
			국내	해외	국내	해외	국내	해외	
비재생	LNG (도시, 천연)	TJ	98.8	0.0	112.6	0.0	92.1	0.0	A-C, E
	등유	TJ	84.3	0.0	145.6	0.0	206.2	0.0	
	경유	TJ	276.2	208.4	235.6	251.4	218.5	233.3	
	휘발유	TJ	23.4	3.0	22.2	3.2	21.5	1.5	
	전력	TJ	1,327.4	48.4	1,392.9	48.7	1,518.5	25.8	
	기타	TJ	15.6	0.0	18.5	0.0	16.5	0.0	
	소계	TJ	1,825.9	259.8	1,927.3	303.4	2,073.3	260.6	
	재생(지열)	TJ	7.5	0.0	8.0	0.0	8.2	0.0	
합계		TJ	1,833.4	259.8	1,935.3	303.4	2,081.5	260.6	
총계		TJ	2,093.2		2,238.7		2,342.1		
에너지 집약도 원단위		TJ/억원	0.03		0.03		0.02		

| 에너지 감축

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
에너지 감축실적	BAU 배출량	TJ	2,261	2,177	2,124	A-C, E
	감축목표	TJ	117	114	112	
	감축량	TJ	448	264	68	

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 143개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 46개/F 해외법인 17개/G 협력회사 742개

| 용수*

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
총 사용량		ton	2,691,483	2,703,781	2,468,576	A-C
상수도	총계	ton	632,549	666,927	969,564	
	국내현장	ton	N/A	N/A	703,040	
	본사	ton	N/A	N/A	228,649	
	그 외 건물	ton	N/A	N/A	37,875	
지하수	총계	ton	1,217,059	1,408,963	933,686	
	국내현장	ton	N/A	N/A	299,987	
	본사	ton	N/A	N/A	281,106	
	엘리시안 (강촌+제주)	ton	N/A	N/A	339,434	
하천수	총계	ton	841,875	627,891	565,326	
	엘리시안 (강촌+제주)	ton	N/A	N/A	565,326	
방류수		ton	실적 없음	실적 없음	실적 없음	
용수 재활용량	총계	ton	176,068	94,380	92,584	
	국내현장	ton	N/A	N/A	71,777	
		ton	N/A	N/A	20,807	

* 2023년부터 사업장별 용수 사용량, 재활용량을 구분 산정하여 이전년도 값 부재

| 자재

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
자재 사용량	콘크리트 (레미콘) 사용량	m ³	4,130,527	4,907,184	5,634,267	A-C
	시멘트 사용량	ton	128,379	192,824	125,064	
	골재 사용량	m ³	629,252	496,460	209,223	
	아스팔트 (아스콘) 사용량	ton	133,599	96,437	114,305	
	모래 사용량	m ³	1,028	14,222	67,988	
	철근 사용량	ton	360,186	416,236	469,853	
	석고보드 사용량	ton	31,843	52,953	60,520	
	재생원료(순환골재)	m ³	135,744	5,085	6,342	

ESG Performance Data

| 오염물질

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
유해화학 물질 배출량 (페유, 페페인트 등)		ton	124	51	15	A (엘리시안 강촌, 제주)
수질 오염 물질	배출량	ton	1.0	1.2	1.3	
	배출농도	ppm	5.3	4.8	6.2	
	법적기준	ppm	20.0	20.0	20.0	
	배출량	ton	0.3	0.4	0.7	
	배출농도	ppm	1.6	1.6	3.1	
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	
SS	배출량	ton	0.3	0.2	0.7	
	배출농도	ppm	1.3	0.8	3.1	
	법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	

| 폐기물

항목		단위	2021	2022*	2023**	데이터 범위
폐기물 배출량	총계	ton	1,049,565	1,078,140	534,091	A-C
	재활용	ton	1,048,286	1,077,798	522,127	
	소각	ton	620	136	2,225	
	매립	ton	659	206	39	
	기타	ton	0	0	9,701	
	총계	ton	1,044,987	1,072,872	521,431	
건설폐기물	재활용	ton	1,044,092	1,072,705	519,385	
	소각	ton	377	126	2,008	
	매립	ton	518	40	39	
	기타	ton	0	0	0	
	총계	ton	4,453	5,220	12,644	
	재활용	ton	4,158	5,054	2,733	
사업장폐기물	소각	ton	155	0	209	
	매립	ton	140	165	0	
	기타	ton	0	0	9,701	
	총계	ton	124	49	15	
지정폐기물 (유해폐기물)	재활용	ton	36	39	8	
	소각	ton	88	10	7	
	매립	ton	0	0	0	
	기타	ton	0	0	0	
총폐기물 재활용률	총계	%	99.88	99.97	97.76	

* 2022년 폐기물 총계 합산 오류로 인한 재산정(사업장+지정)

** 2023년부터는 건설현장에 대해서만 폐기물량 산정

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 143개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 46개/F 해외법인 17개/G 협력회사 742개

| 환경 법규

항목	단위	2021	2022	2023	데이터 범위
법인 벌금 처분 건수	건	0	0	0	A-C
법인 벌금액	백만 원	0	0	0	

| 친환경 제품 및 서비스

항목	단위	2021	2022	2023	데이터 범위
친환경 제품 및 서비스 총 매출액	억 원	8,366	10,368	12,725	A-C
친환경 매출 비중	%	9.3	8.4	9.5	
고효율 빌딩비율	%	68.0	86.0	73.1	

| 친환경 투자

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
녹색구매 비용	총액	억 원	938.2	1,010.9	1,074.2	A-C
	HB마크	억 원	42.9	69.0	165.2	
	고효율에너지 기자재	억 원	285.7	256.9	200.2	
	에너지 소비효율 1~2등급	억 원	231.6	408.5	563.3	
	환경마크	억 원	357.9	237.3	129.9	
	인증 목재*	억 원	0.0	0.0	0.0	
	기타	억 원	20.1	39.2	15.6	
	친환경 R&D	억 원	34.9	60.6	82.7	
친환경 신사업 투자		억 원	674.0	138.1	1,008.0	

* 인증 목재 : FSC, PEFC, SFI, CSA 기타

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

→ ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

ESG Performance Data

사회

| 임직원 현황

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
총임직원수			5,433	5,422	5,256	
	연령대 별	~30세 미만	명	429	543	597
		30~50세	명	3,419	3,222	2,851
		50세 초과	명	1,585	1,657	1,808
성별			4,853	4,790	4,640	
			580	632	616	
	여성 임직원 비율		%	10.7	11.7	
			%	N/A	9.7	
임 직 원 수	고용 형태별	정규직 비율	%	71.8	70.2	A-F
		계약직 비율	%	28.2	29.8	
		장애인 수	명	99	90	
		장애인 비율	%	1.5	1.7	
	소수 임직원	외국인 수	명	18	18	
		총계	명	1,265	1,391	
		인도	명	127	129	
		필리핀	명	148	110	
		외국인 근로자 현황	명	14	3	
		네팔	명	14	3	
		방글라데시	명	364	664	
		이집트	명	20	8	
		베트남	명	159	145	
		기타	명	433	332	
관 리 직 수			90	86	86	
			244	223	175	
			0	0	0	
	총 관리직 수			5,433	5,422	
		총계	명	580	632	
		여성 관리직 수	명	344	406	
		중급	명	235	225	
		상급	명	1	1	
수익 창출 영역 여성 관리직 비율			%	1.9	3.0	2.8
			%	4.4	2.4	1.5

* 과학(연구인력, 간호사 등), 기술(IT, 정보보호, 개발자 등), 엔지니어링(전기/토목 기사, 기술자 등), 수학(회계, 재무 등) 부서 기준으로 2022년부터 산정하여 이전년도 값 부재

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 143개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 46개/F 해외법인 17개/G 협력회사 742개

| 2023 연령대, 성별, 직급별, 직책별 구분

구분		단위	인원	구분		단위	인원
30세 미만	임원(담당 이상)	명	0	30세 미만	전임	명	174
	관리자(팀장)	명	0		책임	명	0
	비보직자(이외)	명	174	소계		명	174
소계		명	174	30~50세	전임	명	986
30~50세	임원(담당 이상)	명	41		책임	명	1,148
	관리자(팀장)	명	84	소계		명	2,134
	비보직자(이외)	명	2,009	50세 초과	전임	명	12
소계		명	2,134		책임	명	1,365
50세 초과	임원(담당 이상)	명	183	소계		명	1,377
	관리자(팀장)	명	84	남성	전임	명	983
	비보직자(이외)	명	1,110		책임	명	2,428
소계		명	1,377	소계		명	3,411
남성	임원(담당 이상)	명	220	여성	전임	명	189
	관리자(팀장)	명	167		책임	명	85
	비보직자(이외)	명	3,024	소계		명	274
소계		명	3,411				
여성	임원(담당 이상)	명	4				
	관리자(팀장)	명	1				
	비보직자(이외)	명	269				
소계		명	274				

| 2023 고용 형태 현황

구분		단위	남자	여자
소속근로자	기간 정함 없음	명	3,441	274
	기간제	명	1,199	342
소속 외 근로자		명	13,930	1,048
합계		명	18,570	1,664

	항목	단위	2021	2022	2023	데이터 범위
임직원 교육 성과 지표	교육인원	명	28,358	40,553	43,449	A-F
	임직원 교육비용	억 원	18.4	20.3	23.2	
	1인당 평균 교육비용 (전체 교육 비용/ 전체 임직원)	원	338,000	374,000	440,000	
	1인당 평균교육시간	시간	46.3	40.9	34.9	
교육 프로그램 참가자 수	Stress Zero 프로그램 참가자	명	1,139	300	268	
	리더십 교육과정 참가자	명	7,059	2,369	1,099	
	직무 전문성 참가자	명	18,691	35,564	39,769	
	글로벌 인재육성 교육과정 참가자	명	2,608	2,620	2,581	

ESG Performance Data

| 협력회사

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
협력회사 관리	협력회사 수	개	891	794	742	G
	주요 협력회사 수	개	378	350	326	
	주요 협력회사 매출비율	%	69.0	67.6	64.3	
	협력회사 경제(재무포함) 리스크 기업 비율	%	0.7	1.0	1.1	
	협력회사 환경 리스크 기업 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	협력회사 사회 리스크 기업 비율	%	0.0	0.0	0.0	
	경영지원금	억 원	390.0	198.5	112.2	
협력회사 금융지원	상생연금	억 원	300.0	300.0	300.0	
	현금지급비율	%	95.2	95.8	96.2	
	현금성 결제비율 유지율	%	100.0	100.0	100.0	
	대금 지급 기일 마감 후 익월 10일	일	10	10	10	
협력회사 기술지원	신기술 공동개발 비용	억 원	2.6	4.2	5.1	
	특허 및 신기술 등록	건	5	8	10	
	비용절감 PRECON 활동 실시	건	26	23	17	
협력회사 교육지원	Xi 경영자 교육 이수자	명	42	24	22	
	협력회사 안전혁신학교 수료자	명	275	122	172	
	협력회사 소장 및 실무자 교육 이수자	명	236	228	230	
협력회사 소통지원	포럼 참여자 협력회사 대표 수	명	42	100	100	
	외주제도 설명회 간담회 운영	회	3	7	5	
	내부심의위원회 개최 수	회	17	15	15	

※ 데이터 범위 : A 본사/B 국내현장 143개/C 기술연구소 1개/D 해외지사 7개/E 해외사업장 46개/F 해외법인 17개/G 협력회사 742개

| 고객만족

항목	단위	2021	2022	2023	데이터 범위
주택고객 민원 접수 건수	건	4,115	2,978	2,944	A-C
VOC 시스템 민원 건수	건	1,430	966	835	
자이 브랜드 GCSI 고객만족도 지수 결과	점	73.7	73.8	73.8	
고객만족도 조사	점	83.0	80.0	80.0	

| 가입단체 지원 현황

항목		단위	2021	2022	2023
대한건설협회	국내건설 관련제도 개정	백만 원	594.8	589.2	511.2
전국경제인연합회	국내 건설업 법령제도 개선	백만 원	660.0	930.0	560.0
해외건설협회	해외건설 관련제도 개정	백만 원	363.0	392.9	355.0
지속가능발전 기업협의회	지속가능발전정책 연구	백만 원	80.0	65.0	65.0
대한상공회의소	국내 건설업 법령 제도 개선	백만 원	107.6	305.6	359.6
주요 협회지원비용	무역 협회 또는 비과세 단체들	백만 원	2,905.5	3,416.1	3,003.8

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

- ESG Strategy
- Stakeholder Communication
- Double Materiality Assessment
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 기후변화 대응
- Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위	
이사회 평균 재임 기간		년	5.3	5.5	5.7		
이사회 자가평가 결과(5점 만점)		점	4.8	4.7	4.7	A-F	
이사회 운영	이사회 개최 수	건	8	8	12		
	논의 안건 수	건	22건 심의/ 12건 보고	19건 심의/ 14건 보고	28건 심의/ 16건 보고		
	이사회 참석률	%	98	93	91		
	사내이사 참석률	%	100	92	81		
	사외이사 참석률	%	98	93	97		
	이사회 재선률	%	71	71	88		
	사외이사후보추천위원회	%	100	100	100		
위원회 별 사외이사 참석률	감사위원회	%	100	94	100		
	ESG위원회	%	100	94	100		
이사회 구성	이사 수	총 이사 수	명	7	7		7
		여성 이사 수	명	1	1		1
		사내 이사	명	2	2		2
		사외 이사	명	4	4		4
		기타 비상무 이사	명	1	1		1
비상임 이사 및 사외 이사의 겸직 여부	타 직무를 4개 이하로 제한한 이사 수	명	4	4	4		
	건설업 업무 경험이 있는 사외 이사 수	명	1	1	1		
	이사에게 제한하고 있는 타 직무 수	개	2	2	2		

항목		단위	2021	2022	2023	데이터 범위
개인위반	총 건수	건	12	21	31	A-F
	해고	건	9	8	9	
	강직	건	0	0	2	
	정직	건	3	11	12	
	감급	건	0	2	2	
	견책	건	0	0	6	

COMMITMENT

CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy

Stakeholder Communication

Double Materiality Assessment

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 기후변화 대응

Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인권경영

인재관리와 다양성 존중

디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화

정보보호 강화

지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data

→ GRI Standards 2021

SASB

TCFD

UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

| GRI 2

지표	지표 내용	페이지
GRI 2-1	조직 명칭	6
GRI 2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	6~11
GRI 2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
GRI 2-4	기존 정보 수정	2
GRI 2-5	외부 검증	110~114
GRI 2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6
GRI 2-7	임직원	99~100
GRI 2-8	비정규직 근로자	99
GRI 2-9	지배구조 및 구성	83
GRI 2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	83~84
GRI 2-11	최고의사결정기구 의장	83~84
GRI 2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	85
GRI 2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	83~85
GRI 2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	83~85
GRI 2-15	이해관계 상충	84
GRI 2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	14
GRI 2-17	최고의사결정기구의 집단지식	84
GRI 2-18	최고의사결정기구 성과 평가	84
GRI 2-19	보수 정책	85
GRI 2-20	보수 산정 프로세스	85
GRI 2-21	연간 총 보상 비율	85
GRI 2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
GRI 2-23	정책 이행 약속	13
GRI 2-24	정책 약속 내재화	13
GRI 2-25	부정적 영향 저감 프로세스	90~93
GRI 2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	101
GRI 2-27	법률 및 규정 준수	98, 103
GRI 2-28	가입 협회	109
GRI 2-29	이해관계자 참여 방식	14
GRI 2-30	단체 협약	67, 101

일반공시

| GRI 3

	지표	지표 내용	페이지
중요 주제	GRI 3-1	중대 이슈 결정 프로세스	15
	GRI 3-2	중대 이슈 리스트	16
	GRI 3-3	중대 이슈 관리	17, 18

Material Topics

| 1. 산업안전보건 관리

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 19~30
산업안전보건	GRI 403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	21~23
	GRI 403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	22~26
	GRI 403-3	직장 의료 서비스	해당사항 없음
	GRI 403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	25~27
	GRI 403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	20, 21
	GRI 403-6	근로자 건강 증진	66
	GRI 403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	19-24, 101
	GRI 403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	28
	GRI 403-9	업무 관련 부상	21~25, 101
	GRI 403-10	업무 관련 질병	해당사항 없음

| 2. 기후변화 대응 활동

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 31~36
에너지	GRI 302-1	조직 내 에너지 소비	53, 97
	GRI 302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	해당사항 없음
	GRI 302-3	에너지 집약도	97
	GRI 302-4	에너지 소비 및 감축	97
	GRI 302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	해당사항 없음

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
→ GRI Standards 2021

SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

Ⅲ 3. 공급망 관리 및 동반 성장

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 37~40, 62
공급망 환경평가	GRI 308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	39~40
	GRI 308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	39~40
공급업체 사회 환경평가	GRI 414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	62
	GRI 414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	미보고

Ⅳ 4. 제품 안전성 및 품질

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 41~45
Non-GRI	-	-	-

Ⅴ 5. 통합적 리스크 관리

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 91~93
Non-GRI	-	-	-

Ⅵ 6. 윤리 및 반부패 경영

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 87~90
	GRI 205-1	사업장 부패 리스크 평가	89~90
반부패	GRI 205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	88~89
	GRI 205-3	확인된 부패 사례 및 조치	103
경쟁저해행위	GRI 206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	107

Ⅶ 7. 건설 폐기물 관리

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 55~57, 98
	GRI 306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	55~57
	GRI 306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	55~57
폐기물	GRI 306-3	폐기물 발생	98
	GRI 306-4	폐기에서 전환된 폐기물	98
	GRI 306-5	직접 처리된 폐기물	98

Ⅷ 8. 탄소 중립 전략

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 29~36
	GRI 305-1	Scope 1 배출량	96
	GRI 305-2	Scope 2 배출량	96
	GRI 305-3	Scope3 배출량	96
배출	GRI 305-4	온실가스 배출 집적도	96
	GRI 305-5	온실가스 배출량 감축	96
	GRI 305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출량	미배출
	GRI 305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	미배출

Ⅸ 9. 인권 존중

주제	인덱스	지표 내용	페이지
중요주제공시	GRI 3-3	중요 이슈 관리	17, 18, 61~62
비차별	GRI 406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 조치	61
아동노동	GRI 408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
강제노동	GRI 409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

ESG Performance Data
→ **GRI Standards 2021**

SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

Non-material Topics

주제	인덱스	지표 내용	페이지
경제 성과	GRI 201-1	직접적 경제 가치 발생과 분배(EVG&D)	86
	GRI 201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스트와 기회	34
	GRI 201-3	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	해당사항 없음
	GRI 201-4	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	해당사항 없음
시장 지위	GRI 202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율	100
간접 경제적 영향	GRI 203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	78-81
조달 관행	GRI 204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	38, 102
원재료	GRI 301-1	사용된 원재료의 종량 또는 용량	97
	GRI 301-2	재생 투입 원자재	97
	GRI 301-3	재생된 제품 및 포장재	해당사항 없음
용수	GRI 303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	53, 97
	GRI 303-2	물 방류 관련 영향 관리	해당사항 없음
	GRI 303-3	취수량	53, 97
	GRI 303-4	방류량	해당사항 없음
	GRI 303-5	물 소비	53, 97
생물다양성	GRI 304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 경영	57
	GRI 304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	57
	GRI 304-3	보호 또는 복원된 서식지	57
	GRI 304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에서 서식하는 국가보호종 목록	57
고용	GRI 401-1	신규채용 및 이직	63, 100
	GRI 401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	66
	GRI 401-3	육아휴직	101
노사관계	GRI 402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	67
훈련 및 교육	GRI 404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	100
	GRI 404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	65, 68
	GRI 404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	66, 101
다양성 및 기회균등	GRI 405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	83, 99, 100
	GRI 405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	100
결사 및 단체 협상의 자유	GRI 407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	67
보안 관행	GRI 410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	61, 62

주제	인덱스	지표 내용	페이지
원주민 권리	GRI 411-1	원주민 권리 침해 사례	해당사항 없음
지역사회	GRI 413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	78~81
	GRI 413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	80, 81
공공정책	GRI 415-1	정치 기부금	해당사항 없음
고객 보건 및 안전	GRI 416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	19~28
	GRI 416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	19~28
마케팅 및 라벨링	GRI 417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	해당사항 없음
	GRI 417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	해당사항 없음
	GRI 417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	해당사항 없음
고객정보보호	GRI 418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	75~77

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
→ TCFD
→ UNGC Advanced Level
→ 수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

TCFD

구분	TCFD 권고사항	페이지	CDP 연계
지배구조	기후 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 사항 설명	29~30	C1.1, C1.1a, C1.1b.
	경영진의 역할 설명 기후 관련 위험 평가 및 관리 기후 관련 위험 설명		C1.2, C1.2a
전략	기후와 관련하여 조직이 단기, 중기, 장기으로 파악한 기후 관련 위험과 기회를 설명	30~34	C2.1a, C2.3a, C2.4a
	기후 관련 위험과 기회가 조직의 비즈니스, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명		C2.1b, C2.2a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a, C3.4
	2°C 이하 시나리오를 포함하여 다양한 기후 관련 시나리오를 고려하여 조직 전략의 복원력을 설명		C3.1, C3.2, C3.2a, C3.3
위험관리	기후 관련 위험을 식별하고 평가하는 조직의 프로세스를 설명	35	C2.1, C2.2
	기후 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명		
위험관리	기후 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리	36	C3.3
	조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 관련 위험과 기회를 평가하는데 사용하는 지표를 공개		
	Scope 1~2, 제공 가능 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험을 공개		C6.1, C6.3, C6.5
	조직에서 기후 관련 위험 및 기회와 목표 대비 성과관리를 하기 위해 사용하는 목표를 설명		C4.1, C4.1a, 4.2, 4.3, C4.1b

UNGC Advanced Level

구분		원칙	페이지
Human Rights (인권)	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	61, 62
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	17, 61, 62
	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	67
Labour(노동)	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	61, 62
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	61, 62
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	65, 66
Environment (환경)	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	31~36, 47~57
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	47~57
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	58, 59
Anti-corruption (반부패)	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	87~90, 103

수상 및 인증

| 2023 어워드 수상 현황

NO,	시상명	주최	참여작	수상명
1	2023 머니투데이 해외건설대상	머니투데이	싱가포르 T301	토목 최우수상
2	제17회 아시아경제 아파트 브랜드대상	아시아경제	음성자이	디자인부문수상
3	2023 머니투데이 주거서비스 대상	머니투데이	영등포자이 디그니티	최우수상 (커뮤니티부문)
4	한경비즈니스 2023 웰빙아파트 대상	한경비즈니스	판교자이밸리	친환경부문
5	제27회 살기 좋은 아파트	매일경제	흑석자이	재개발재건축부문 특별상
6	2023 도시정비 주택브랜드 대상	뉴스웨이	남천자이	조경대상
7	2023 상반기 한경 주거문화대상	한국경제	휘경자이 디센시아	웰빙아파트대상
8	2023 대한경제 스마트건설대상	대한경제	BIM	스마트IT대상
9	2023 한국경제TV 대표아파트 대상	한국경제TV	사회공헌	사회공헌부문
10	2023 머니투데이 명품하우징대상	머니투데이	운정자이 시그니처	대형아파트 우수상
11	제18회 아시아건설종합대상	아시아경제	사회공헌	사회공헌부문
12	2023 메타버스ESG대상	IT조선	ESG	ESG부문
13	제15회 아시아투데이 그린건설대상	아시아투데이	사회공헌	사회공헌부문
14	2023 이투데이 스마트건설대상	이투데이	동반성장부문	동반성장위원장상
15	2023 친환경건설산업대상	이데일리	영주자이 시그니처	웰빙아파트부문
16	이데일리 건설산업대상	이데일리	안양자이 더 포레스트	디자인부문
17	2023 사회공헌대상	파이낸셜뉴스	사회공헌	사회공헌부문
18	제14회 대한민국 그린건설대상	서울신문	ESG부문	ESG경영대상
19	2023 하반기 한경주거문화대상	한국경제	웰빙아파트대상	청계리버뷰자이
20	헤럴드경제 살기좋은아파트	헤럴드경제	커뮤니티 대상	청계리버뷰자이

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
→ 가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

가입 협회

| 단체가입 현황

사업본부						
건축·주택	신사업	플랜트	인프라	그린	RIF Tech.	경영(기타)
대한전기학회	K-CCUS	한국플랜트엔지니어링협의회 (EDRC)	대한교통학회	한국풍력산업협회	한국산업기술진흥협회	지속가능발전기업협의회
한국조명전기설비학회	Korea H2 Business Summit	한국플랜트학회	한국도시철도협회	한국원자력산업협회(KAIF)	한국건설교통진흥협회	유엔글로벌콤팩트 한국협회
한국건설관리학회	금융투자협회	해외건설협회	한국수자원학회	한국원전수출산업협회(KNA)	한국전산구조공학회	한국건설경영협회
한국건축시공학회	한국데이터센터에너지효율협회 (KDCEA)	한국플랜트산업협회	한국대담회	한국원자력학회(KNS)	한국소음진동공학회	한국경영자총연합회
대한설비공학회	대한건설협회	Korea PDS	한국토목섬유학회	대한상하수도학회	빌딩스마트협회	건설업체 인사관리협의회
한국그린빌딩협회의회	한국건설기술인협회	AIChE(American Institute of Chemical Engineers)	한국도로학회	대한환경공학회	한국도로학회	대한상공회의소
한국설비기술협회	전문건설협회	NACE(National Association of Corrosion Engineers)	한국도로교통협회	한국물환경학회	한국지반환경공학회	전국경제인연합회
한국종합건설기계설비협회의회	전문건설협회	NAACE(National Association of Corrosion Engineers)	한국해안해양공학회	한국연소학회		한국IR협회의회
한국공기청정협회	전문건설공제조합	대한회전기계엔지니어 협회	한국항만협회	한국폐기물자원순환학회		한국상장사협회의회
한국BIM학회	건설공제조합	AACE International	한국연안방재학회	유체기계학회		서울변리사협회
한국생태복원협회	엔지니어링공제조합	IRCA(International Register of Certificated Auditors)	한국관개배수위원회	대한기계학회		미국변호사협회
한국생태환경건축학회	전문건설공제조합		한국철도협회	한국전기공사협회		한국공정경영연합회
한국조경학회	전기공사공제조합		한국철도협회	한국전기공사협회		KOSHA협회의회
한국주택협회	한국소방안전원		한국철도건설협회	해외건설협회		건설안전협의회
한국리모델링협회			대한토목학회			건설안전실무자협의회
대한건축협회			한국지반공학회			안전보건교육발전협의회
한국부동산개발협회			한국암반공학회			매경안전환경연구원 SEL클럽
대한건축학회			한국터널지하공간학회			건설안전임원협의회
한국실내디자인학회			한국강구조학회			건설보건협의회
한국전통조경학회			한국콘크리트학회			한국건설품질관리연구회
			한국재난관리표준학회			한국건설품질협회
			한국건설하자관리협의회			건설환경협회
			한국 ITS 학회			대한건설협회
						한국건설기술인협회
						전문건설협회
						한국신재생에너지협회
						한국소방협회
						시설물유지협회
						설비건설협회
						한국전기공사협회
						한국정보통신공사협회
						한국산업교육학회
						한국조직개발경영학회
						무역협회
						한국건설산업연구원
						건설산업비전포럼
						한국씨에프오협회
						한국공학한림원

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
→ 온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

GS건설 주식회사의 2023년도 국내 사업장 Scope 1+2 온실가스 배출량 관련

이 검증의견서는 GS건설 주식회사 요청으로 작성되었습니다.

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 GS건설(주)로부터 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 “명세서”라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 “온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침”이었으며, “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 GS건설(주)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 GS건설(주)의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 GS건설(주)에 의하여 승인되었고, GS건설(주)의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.

본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2023년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 “온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침” 준수 여부 및 표1의 온실가스 배출량에 관하여 “적정”의견을 제시합니다.

일자 : 2024년 04월 10일

이 일 형

LRQA를 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

로이드인증원 계약번호 : SE000000614

표1. 명세서의 온실가스 배출량

범위		단위: tCO ₂ -eq
		2023년
직접 온실가스 배출량		35,050
에너지 간접 온실가스 배출량		72,665
온실가스 총 배출량		107,715

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
→ 온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

GS건설 주식회사의 2021~2023년도 해외 Scope 1+2 및 국내외 Scope 3 관련

이 검증의견서는 GS건설 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 지에스건설주식회사(이하 지에스건설)로부터 2021-2023 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 지에스건설의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- GHG Protocol : A Corporate Accounting and Reporting Standard(revised version)¹의 준수 평가
- GHG Protocol : Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard²의 준수 평가
- 해외 사업장의 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가³
- 국내 및 해외 사업장의 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

지에스건설의 주요 활동은 종합건설이며, 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 지에스건설에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 지에스건설에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 지에스건설에 의해 승인되었으며, 지에스건설의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 지에스건설이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1, 표 2 및 표 3 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note : 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 지에스건설의 본사를 방문하여 지에스건설이 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
- 2021-2023 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

권고사항

지에스건설은 해외 사업장에 대하여 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)의 산정 범위를 향후 확대할 것을 권고합니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISQC1 : International Standard on Quality Control 1 의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA : International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 지에스건설에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2024 년 6 월 14 일

윤찬식

검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

LRQA 계약번호 : SE000000617

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
→ 온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증성명서

GS건설 주식회사의 2021~2023년도 해외 Scope 1+2 및 국내외 Scope 3 관련

표 1. 2021-2023 년도 지에스건설 해외 건설현장 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 인벤토리 요약

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ e		
	2021	2022	2023
직접 온실가스 배출(Scope 1)	14,754	18,115	16,670
에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2, 지역 기반)	2,670	2,571	995

Note 1 : Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance(2015)에 따른 용어임.

표 2. 2021 년도 및 2022 년도 지에스건설 국내 Scope 3 온실가스 인벤토리 요약

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ e	
	2021	2022
그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	3,661,342	3,314,681
구매한 제품 및 서비스 – 철근, 형강, 레미콘, 시멘트, 레미탈, 아스콘, PF 보드, PHC 파일, 모래, 골재, 석고보드 생산	1,297,359	1,597,708
자본재 - 노트북, 모니터, 데스크탑	32	51
연료 및 에너지 - 구매한 연료 및 전기의 업스트림 배출량	6,535	7,160
업스트림 운송 및 유통 – 철근, 형강, 레미콘, 시멘트, 레미탈, 아스콘, PF 보드, PHC 파일, 모래, 골재, 석고보드 운송	44,341	52,511
폐기물 – 운영 과정에서 발생된 폐기물의 처리	21,907	37,810
직원 출퇴근 – 지하철, 버스, 기차, 개인차량	3,769	3,569
판매된 제품의 사용 – 건설된 건축물 사용	2,286,417	1,615,231
판매된 제품의 폐기 - 판매된 건축물 폐기	981	641

표 3. 2023 년도 지에스건설 국내 Scope 3 온실가스 인벤토리 요약

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ e
그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	4,857,310
구매한 제품 및 서비스 –(국내) 철근, 형강, 레미콘, 시멘트, 레미탈, 아스콘, PF 보드, PHC 파일, 모래, 골재, 석고보드 생산 –(국내 및 해외) 협력사 건설장비 연료사용	1,908,153
자본재 -(국내) 노트북, 모니터, 데스크탑	48
연료 및 에너지 -(국내) 구매한 연료 및 전기의 업스트림 배출량	7,839
업스트림 운송 및 유통 -(국내) 철근, 형강, 레미콘, 시멘트, 레미탈, 아스콘, PF 보드, PHC 파일, 모래, 골재, 석고보드 운송	51,050
폐기물 -(국내) 운영 과정에서 발생된 폐기물의 처리	27,560
출장 -(국내 및 해외) 개인차량, 기차, 버스, 비행기	1,336
직원 출퇴근 -(국내) 지하철, 버스, 기차, 개인차량	3,610
판매된 제품의 사용 -(국내) 건설된 건축물 사용	2,856,494
판매된 제품의 폐기 -(국내) 판매된 건축물 폐기	1,219

1 <https://www.ghgprotocol.org>
2 <https://www.ghgprotocol.org>
3 온실가스 검증 범위에는 CO₂, CH₄ 및 N₂O 가 포함되었음

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

2024 GS건설 통합보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증권(KMR)은 2024 GS건설 통합보고서(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GS건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GS건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 206 : 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 306 : 폐기물(Waste)
 - GRI 308 : 공급업체 환경 영향 평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 406 : 차별금지(Non-discrimination)
 - GRI 408 : 아동노동(Child Labor)
 - GRI 409 : 강제노동(Forced or Compulsory Labor)
 - GRI 414 : 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics
- TCFD 권고안

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GS건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

- 한국경영인증권 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.
- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
 - 중대성 평가 방법 및 결과 검토
 - 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
 - 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
 - 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
 - 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GS건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GS건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

COMMITMENT

CEO Message
Business Overview
Business Portfolio

ESG CORE

ESG Strategy
Stakeholder Communication
Double Materiality Assessment
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 기후변화 대응
Materiality Issue 3. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 4. 체계적인 품질 관리를 통한 고객만족 추구

ESG FACTBOOK

Environmental

환경 임팩트 최소화
친환경 기술개발

Social

인권경영
인재관리와 다양성 존중
디지털 혁신을 통한 이해관계자와의 소통 강화
정보보호 강화
지역사회 발전 및 참여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

APPENDIX

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD
UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS건설의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

GS건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GS건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GS건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GS건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GS건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.06 대한민국, 서울

황은주

대표이사 황은주



GS건설 통합보고서 2024

Address 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울
GS건설 ESG팀

Tel 02-2154-5025

Email hsjang2@gsenc.com

www.gsenc.com



본 보고서는 FSC(Forest Stewardship Council) 마크를 받은 친환경 용지를 사용하여 인쇄되었습니다.